

**Årsredovisning
för
Samordningsförbundet i Blekinge län
222000–2451

Räkenskapsåret
2024**

Beslutad av styrelsen 2025-03-10

Ordförande har ordet

2024 var ett år med både utmaningar och stark utveckling för Samordningsförbundet i Blekinge. I en miljö där parterna och samhället ständigt förändras på nationell, regional och lokal nivå blir förbundet en viktig mötesplats – där parternas nödvändiga samverkanskompetens och förhållningssätt kan utvecklas och nyttjas.

En stor förmån för mig under 2024 var att få medverka vid samtliga parters kontaktmöten mellan medarbetare, chefer och politik/ledning. Det blev för mig tydligt hur avstånden mellan nivåerna krympte och förståelse för varandras uppdrag spirade. Samtalen blev också en ögonöppnare för nya områden vi behöver samverka kring och vilka som saknas i samverkan.

Jag är särskilt stolt över det arbete som våra parters medarbetare outtröttligt genomför varje dag - där ni med lokala anpassningar säkrar ett flexibelt bemötande för individen. Det är Ni som är vår tillgång och Era insatser är ovärderliga i förbundets strävan att ge varje individ i Blekinge möjlighet till egen försörjning.

Tack alla för er vilja att finna lösningar för de Blekingar som behöver stöd. 2025 fortsätter vi arbeta för ett samhälle där varje person har möjlighet att nå sin fulla potential.



Ingrid Hermansson, ordförande
Samordningsförbundet i Blekinge

Innehållsförteckning sidor

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.5.1	Finansiella mål	6
1.5.2	Uppföljning av finansiella mål	7
1.5.3	Uppföljning av individmål	7
1.5.4	Förbundets verksamhet 2024	8
1.5.5	Särskilda samverkansinitiativ under 2024 samt styrelsens reflektioner	9
1.5.6	Individinsatser 2024 - Att stötta individen mot arbete och egen försörjning	10
1.5.7	Konsultationsteam 2024 - Att stärka parternas samverkan för individens bästa.....	10
1.5.8	Processledarnas summering och reflektion av individinsatser och samverkan 2024	11
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	12
1.7.	Förväntad utveckling	12
	Processororienterat arbetssätt och kultur	12
	Synen på målgruppen.....	12
	Mål och verksamhetsutveckling.....	12
	Utvecklad samverkan och kommunernas roll	12
	Framtida fokusområden	13
2.	RESULTATRÄKNING.....	13
3.	BALANSRÄKNING	14
4.	KASSAFLÖDESANALYS	15
5.	DRIFTREDOVISNING	15
6.	NOTER.....	16
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	18

1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsam-förbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetår 2024.

Samordningsförbundet i Blekinge

Organisation

- Fristående juridisk organisation.
- Medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Blekinge och Blekinge läns fem kommuner.
- Består av en styrelse och ett kansli.

Uppdrag

- Att verka för att medborgare får stöd och rehabilitering till egen försörjning.
- Att stödja utvecklingen av strukturella förutsättningar för bättre samarbete mellan myndigheterna.
- Att finansiera aktiviteter som bedrivs av parterna för att utveckla deras kapacitet att stötta individer.

Finansiering

- Staten 50% (via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen)
- Region Blekinge: 25%
- Länets kommuner: 25%

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Ekonomi

Tabell 1. Redovisning över utvecklingen av förbundets ekonomi och antal anställda

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	13 848 000	13 848 000	13 880 000	13 879 994	13 879 999
Verksamhetens kostnader	- 11 587 715	- 13 505 739	- 16 302 562	- 14 034 087	- 14 887 921
Årets resultat	2 260 285	342 261	- 2 422 563	- 154 093	- 1 007 922
Soliditet	50,9%	35,0%	20,1%	44,7%	44,1%
Antal anställda	1	2	2	1	1

Samordningsförbundets styrelse konstaterade redan vid delårsrapporten att prognosen för helåret avvek positivt mot budget. Avsikten var ett nollresultat mot budget (421 tkr), men utfallet landar på ett överskott mot budget om 1 839 tkr (753 tkr) vilket är över styrelsens uppföljning och prognos. Detta kan framförallt härledas till att alla projektmedel inte till fullo avropats (1 146 tkr), lägre personal- och konsultkostnader, lägre kostnader för kompetens- och organisationsutveckling (219 tkr) samt ett högt räntenetto (186 tkr).

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Styrelsen har bedömt att förbundet har ett långsiktigt behov av ett eget kapital på ca 1 mnkr för att bedriva sin verksamhet. Det egna kapitalet uppgår till 4 214 tkr per balansdagen, vilket är 2 260 tkr högre än ingående eget kapital.

Förbundets långsiktiga ekonomiska ställning påverkas av flera faktorer, bland annat:

- **Individernas behov:** De individer som förbundet stödjer kommer allt längre från arbetsmarknaden och har generellt sett behov av mer och långvarigt stöd.
- **Förbundets medel minskar i realvärde:** Hög inflation med bibehållen nivå på medelstilldelning sedan 2016 minskar realvärdet på förbundets medel, samtidigt som rehabiliteringsbehoven ökar.
- **Parternas förutsättningar:** Ändrade uppdrag och förutsättningar för samverkan påverkar parternas ansvarsfördelning och samverkanskapacitet.

Under dessa förutsättningar blir förbundets arbete med att effektivisera resursanvändningen och öka den samordnade rehabiliteringens förmåga att förflytta individen mot arbetsmarknaden allt viktigare. Förbundet gör detta genom att arbeta evidensbaserat utifrån aktuella forskningsrön, bl.a.:

- **BIP-studien** från Væksthuset i Danmark visar att det är god tillit mellan samhällsaktörer och nivåerna internt (personal-chefer-politik) som utmärker de tillfällen då samordnad rehabilitering ger överlägset bäst effekt.
- **Systemvärdskap i ägarlösa tjänstesystem:** En forskningsrapport från januari 2025 visar på att komplexa ägarlösa tjänstesystem, likt den miljö samordningsförbund verkar inom, behöver en neutral systemvärd. Genom att en neutral part tar ett systemvärdskap så kan den neutrala parten fungera som facilitator för att skapa en ”Vi”-känsla, gemensamma mål och

en öppen dialog mellan systemets aktörer och aktörernas nivåer som får stora effekter för utvecklingen.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Karlskrona kommun har avvecklat sitt arbetscentrum och även begränsat möjligheterna att arbeta med andra individer än de med ekonomiskt bistånd. Beslutet medförde att planerad målgruppsbreddning i linje med förbundets viljeinriktning inte kunde genomföras.

Karlskrona kommuns nya inriktning att arbeta med externa aktörer innebär också utmaningar i samverkan med Arbetsförmedlingen som enbart anvisar till externa aktörer som de själva har avtal med. Kommunen har initierat en kraftsamling för att stärka samverkan och utveckla nya insatser, vilket FINSAM Blekinge ser positivt på.

Karlshamns kommun har genomfört en genomgripande förändring av sin individverksamhet inom FINSAM. Det tidigare projektet ARIS har avslutats till förmån för en satsning på insatskoordinatorer som ska stötta individer ur FINSAM:s målgrupp i Karlshamn. Anställning av koordinatorer startade upp först i mitten av 2024, vilket innebär att styrelsen godkände finansiering av en utökad verksamhetsbeskrivning för deltagare med komplexa utmaningar som Karlshamns kommun föreslog med anledning av att man inte kunde upparbeta sin budget som planerat.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets styrning sker genom en partssammansatt styrelse, som ansvarar enligt FINSAM-lag och förbundsordning. Styrelsens arbete förbereds av ett presidium tillsammans med förbundschefen. Beredande och operativ samverkan sker i lokala samverkansgrupper (LSG) i varje kommun, som årligen producerar mål och planer för individinsatser och konsultationsteam. En regional samverkansgrupp (RSG) har arbetat för att utveckla regional samordning och utveckling. Styrelsen har beslutat att under 2025 ersätta RSG med ett Regionalt Utvecklingsforum som två gånger under 2025 samlar samtliga LSG. Styrelsen fastställer förbundets internkontrollplan, budget samt verksamhetsplan med målsättningar.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.5.1 Finansiella mål

Verksamheten har bedrivits inom den av förbundsstyrelsen beslutade budgetramen och har varit självfinansierande genom sina medlemsavgifter. Budgeten har varit i balans och utfallet har inneburit en ökning av förbundets egna kapital.

Balanskravsresultat per 2024-12-31	
Årets resultat enligt resultaträkningen	2 260 285
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Balanskravsresultat	2 260 285

Årets budget hade ett budgeterat positivt resultat på 421 tkr. Utfallet för året har dock inneburit en positiv budgetavvikelse på 1 839 tkr och ett resultat på 2 260 tkr. Utfallet ger ett eget kapital på 4 214 tkr per balansdagen vilket överstiger styrelsens bedömning av behovet av eget kapital.

1.5.2 Uppföljning av finansiella mål

Finansiellt mål 1	Verksamheten skall bedrivas inom den budgetram som beslutats av samordningsförbundets styrelse.
Utfall	Verksamheten har bedrivits inom av styrelsen beslutat budgetram. Målet anses uppfyllt.

Finansiellt mål 2	Samordningsförbundet skall vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera.
Utfall	Samordningsförbundet har under 2024 varit självfinansierat genom sina medlemsavgifter och inte tecknat lån eller krediter. Målet anses uppfyllt.

Finansiellt mål 3	Förbundets egna kapital ska maximalt uppgå till 20% på belopp upp till 7 miljoner och 15% på belopp därutöver på förbundets intäkter, vilket för Samordningsförbundet i Blekinge innebär 2,4 miljoner. Lämplig lägstanivå för det egna kapitalet när ny årsbudget antas bedöms vara en miljon kronor.
Utfall	Förbundet egna kapital uppgår vid utgången av 2024 till 4 214 tkr, vilket innebär att det egna kapitalet överstiger förbundets mål om maximalt eget kapital. Målet anses inte uppfyllt.
Kommentar	Det egna kapitalet har ökat under verksamhetsåret, vilket framförallt kan härledas till att alla projektmedel inte till fullo avropats (1 146 tkr), lägre personal- och konsultkostnader, lägre kostnader för kompetens- och organisationsutveckling (219 tkr) samt ett högt räntenetto (186 tkr).

Förbundet ska ha en god ekonomisk hushållning och verksamheten ska vara effektiv och ändamålsenlig. Förbundet uppfattar att ekonomin sköts korrekt och att hushållningen varit god.

Förbundet har under 2024 gått vidare med att fullt ut implementera centrala avtal som reglerar ersättning och förväntningar på Region Blekinges, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans medverkan i länets konsultationsteam. Avtalen innebär att parterna nu, på ett hållbart sätt, får full ersättning för faktisk medverkan i konsultationsteamet och ett tydligare och mer enhetligt uppdrag. Förbundet och parterna får samtidigt bättre ekonomisk överblick samt minskad administration.

1.5.3 Uppföljning av individmål

Individmål 1	80 % av individerna har gjort stegförflyttning mot arbetsmarknaden
Utfall	Under perioden har 95 individer (43 kvinnor och 52 män) avslutats i individinsatser. Av de avslutade har 74 individer (32 kvinnor och 42 män) gjort stegförflyttningar mot arbetsmarknaden. Det innebär att <u>78 procent</u> av individerna (74 procent av kvinnorna och 81 procent av männen) gjorde stegförflyttningar mot arbetsmarknaden. Målet är uppfyllt för män, men inte för kvinnor och för gruppen som helhet. Detta innebär att målet inte är uppfyllt.

Individmål 2	90 % av individerna ska uppleva stöd och inflytande i sin process.
Utfall	Upplever stöd: 85 procent (kvinnor 91 procent och män 77 procent) av de avslutade individerna upplevde klart positivt att de fått stöd i sin process som varit till stor nytta för dem, vilket innebär att målet förvisso är uppfyllt för kvinnor, men inte för män och för gruppen som helhet. Detta innebär att målet inte är uppfyllt. Upplever inflytande:

	88 procent (kvinnor 91 procent och män 83 procent) av de avslutade individerna är klart positiva i sin upplevelse att de haft inflytande i sin process, vilket innebär att målet förvisso är uppfyllt för kvinnor, men inte för män och gruppen som helhet. Detta innebär att målet inte är uppfyllt.
Kommentar	För att svar ska räknas in som "klart positivt" krävs att respondenten anger 5 eller 6 på en sexgradig skala, d.v.s. instämmer "Till mycket stor del" eller "Helt och hållet". Blekinges kvinnor och gruppen som helhet upplever i högre utsträckning <u>stöd</u> i sin process jämfört med riksgenomsnittet för samordningsförbund där andelen klart positiva ligger på 78% (kvinnor 79% och män 78%). Blekinges kvinnor och män upplever i högre utsträckning att de haft <u>inflytande</u> i sin process jämfört med riksgenomsnittet för samordningsförbund där andelen klart positiva ligger på 80% (kvinnor 83% och män 78%).

Individmål 3	75 procent av individerna ska uppleva sig vara mer redo för att arbeta eller studera.
Utfall	<u>60 procent</u> (kvinnor 64 procent och män 58 procent) känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter avslut i förbundets individinsatser. Detta innebär att målet inte är uppfyllt.
Kommentar	Riksgenomsnittet för samordningsförbund ligger på 64 procent (kvinnor 64 procent och män 65%). Jämfört med 2023 så har resultatet för män i Blekinge sjunkit med 12 procentenheter och 5 procentenheter i riket, vilket i den nationella indikatorrapporten har identifierats som en tydlig förändring sedan 2023. Samtidigt upplever Blekinges kvinnor sig i högre utsträckning (+4 procentenheter från 2023) redo att arbeta eller studera, vilket exakt speglar resultatet i den nationella rapporten.

1.5.4 Förbundets verksamhet 2024

Parternas samverkan i förbundet syftar till att förbättra möjligheterna för individer i behov av samordnat stöd att nå sina mål och bli delaktiga i arbetslivet genom att optimera samhällets resurser på systemnivå. Förbundets kansli stödjer utveckling av grundförutsättningar som underlättar för parterna att ta effektfulla steg mot att utveckla ett mer individanpassat, effektivt och bättre samordnat stöd som möter individens behov.

Samverkan är nödvändig eftersom ingen svensk myndighet har den organisation som krävs för att på egen hand lösa individens komplexa behov. Med FINSAM-lagen som grund arbetar därför parterna i fyrpart för att, i samverkan, uppnå förbundets syften.

Samverkan mellan parterna försvåras av deras olika perspektiv, uppdrag och ramar. Samverkan, komplexiteten med flera inblandade nivåer och att se bortom sina egna perspektiv är ofta utmanande i modern myndighetsorganisering. I FINSAM är medarbetarnivån särskilt viktig. Den behöver omges av organisering präglad av tilltro och involvering, vilket ofta är ovant för hierarkiska organisationer präglade av målstyrning.

Detta leder till att parterna agerar på olika och ibland ojämlika sätt - och med varierande flexibilitet. När myndigheterna dessutom ständigt förändras och deras ansvarstagande för individens helhet ofta krymps, skapas ytterligare utmaningar - särskilt för personer med komplexa behov, till exempel inom autismspektrat.

För att vända utvecklingen behöver samhällets samverkan präglas av långsiktigt engagemang och långsiktigt ägarskap för förbundets syften. Som konsekvens av detta har samordningsförbundet i Blekinge gått från ren projektförfinansiering till ett processorienterat och lärande arbetssätt där länets kommuner är processägare för individinsats och konsultationsteam i respektive kommun. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region

Blekinge deltar och ersätts för faktiska kostnader för faktisk medverkan i konsultationsteamet.

Utveckling, uppföljning och beredning av förslag till styrelsen rörande individinsatsernas utveckling görs i Lokala Samverkansgrupper (LSG) i vilka alla fyra parter är representerade.

Förbundets kansli utgör styrelsens tjänstepersonstöd och arbetar även för att stödja parterna i deras samverkansutveckling genom att erbjuda processcoachning. Processcoachningens fokus ligger på att utveckla parternas förutsättningar för samverkan i linje med aktuell forskning och evidens, dvs mot tilltro mellan alla nivåer och i de organisatoriska mellanrummen som finns mellan och inom parternas organisationer. Förbundet har under året även arbetat med utveckling av system för att följa individers stegförflyttning och varit aktiva i att utveckla dataskyddsarbetet i samverkan med andra samordningsförbund.

Parterna fokuserar i sin tur på att utveckla sin representation i samverkansgrupper och sin interna koordinering i syfte att nyttja alla nivåers kompetens för utveckling av bra verksamhet för målgruppen.

1.5.5 Särskilda samverkansinitiativ under 2024 samt styrelsens reflektioner

Under 2024 introducerade förbundet på styrelsens och Regionala Samverkansgruppens (RSG) initiativ "Partsvisa kontaktmöten". Varje parts representant i RSG gavs i uppdrag att bjuda in sin parts alla nivåer (personal-chefer-politiker/ledning). De partsvisa kontaktmötena syftade till att förtydliga respektive parts syn på målgruppen och identifiera möjligheter att utveckla parternas interna koordinering. De åtta partsvisa kontaktmötena följdes upp vid en gemensam FINSAM-konferens i september då förbundet arbetade med att utveckla en mer enad syn på målgruppen och utveckla parternas verksamhet och samverkan för målgruppen. På konferensen kunde parterna även ta del av och återkoppla på planerna för utveckling av individinsatser och samverkan för 2025.

Förbundets årliga undersökning av parternas samverkanskompetens ger förbundet värdefull information om samverkansläget och utvecklingsmöjligheter i linje med förbundets målbild för samverkan. I undersökningen 2024 gav respondenterna i högre utsträckning än tidigare goda omdömen rörande sin upplevelse av samverkan i förbundet. På en sju-gradig skala steg omdömet om samverkan i förbundet från 5,3 till 5,9 (+0,6).

Styrelsen konstaterar att samverkan har utvecklats kraftfullt i förbundet. Roller och ansvar har blivit tydligare för styrelse och förbundets samverkansgrupper. Effekterna av den utvecklade samverkan i förbundet kan, enligt undersökningen, öka ytterligare genom att respektive part blir skickligare på att vara på resultaten av förbundets samverkan och ytterligare utveckla sin interna koordinering. Rimligtvis kan även parternas organisationer vinna på att utveckla sin organisering mot ökad tilltro mellan alla nivåer internt. Färre interna konfliktytor och ökad tilltro och varma arbetsgrupper där man "tänker tillsammans" kan även vara intressanta utvecklingsområden för parterna internt som komplement till traditionell organisering och målstyrning.

Förbundet fortsätter befästa det processorienterade arbetssättet genom att inför 2025 bevilja 11,1 miljoner kronor för individverksamhet och konsultationsteam i de fem Blekingekommunerna.

1.5.6 Individinsatser 2024 - Att stötta individen mot arbete och egen försörjning

Verksamhetsårets individinsatser har präglats av ett fokus på att möta individers komplexa behov med flexibilitet och anpassade lösningar. Flera kommuner har arbetat med att utveckla och implementera nya metoder och arbetssätt.

Exempel på utveckling i förbundets individinsatser:

Karlskrona: Alla medarbetare inom avdelningen har genomgått BIP och SKAPA-utbildning för att stärka helhetstänket kring individen. SKAPA används även för att mäta progressionen hos deltagarna. Karlskrona kommun har under året avslutat sin individverksamhet och kommer framöver, via externa aktörer, erbjuda stöd till kommuninnevånare som uppstår ekonomiskt bistånd. Tillsammans med övriga parter kraftsamlar kommunen för att ta fram verksamhet för hela FINSAM:s målgrupp.

Ronneby: Stort fokus på praktik, med många deltagare ute i arbetslivet under någon period av sin inskrivningstid. En egen gruppverksamhet, STANS, har startats för att erbjuda kontinuerlig aktivitet på anpassad nivå med fokus på arbetsmarknadskunskap och friskvård.

Karlshamn: Efter avslut av sitt tidigare FINSAM-projekt har Karlshamns kommun under 2024 startat upp en ny individverksamhet som fokuserar på insatskoordinering.

En omställning inom Arbetsmarknadsenheten har påbörjats för att nå ut till fler grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Sölvesborg och Olofström: Dessa kommuner samarbetar nära och har haft ett brett intag till individinsatserna, vilket har ställt krav på flexibilitet och ett brett utbud av insatser.

Samarbetet med ESF-projektet OSSI har varit avgörande för att kunna erbjuda ett brett spektrum av rehabilitering och arbetsträning. OSSI ger även möjlighet till utveckling av strukturell samverkan mellan nivåerna i kommunerna (personal, chefer och politik) vilket kan ge arbetet för målgruppen större förankring i det kommunala ledningsarbetet.

Sammantaget utmärks läget av en ökad komplexitet i ärenden, långa väntetider inom vården och hos andra myndigheter samt svårigheter att hitta anpassade arbetsplatser.

Omorganiseringar hos samverkande parter har också skapat utmaningar i samverkan och ökat risken för att individer hamnar i mellanrummen. Detta ställer krav på flexibilitet och kreativitet hos personalen, som behöver tänka utanför boxen och anpassa sig till ständigt föränderliga förutsättningar.

1.5.7 Konsultationsteam 2024 - Att stärka parternas samverkan för individens bästa

Konsultationsteamet har fortsatt att vara en viktig arena för samverkan mellan olika aktörer. Genom att lyfta individärenden och diskutera lösningar i ett tvärprofessionellt forum, skapas bättre förutsättningar för att individen ska få rätt stöd.

Exempel på utveckling från förbundets konsultationsteam:

Karlskrona: Teamet har arbetat med att öka antalet ärenden som lyfts och att få en jämnare fördelning mellan samverkansparterna.

Ronneby: Fokus har legat på att utveckla en trygg och välfungerande grupp med god kompetens och högt i tak.

Karlshamn: Konsultationsteamet har bidragit till en ökad förståelse för varandras uppdrag och hur man kan komplettera varandra i arbetet med individer.

Sölvesborg och Olofström: Ett inlett samarbete på LSG-nivå har skapat nya möjligheter att lyfta och arbeta med gemensamma utmaningar och mellanrumsfrågor. Detta har lett till en ökad känsla av "vi" och en gemensam riktning i arbetet.

Sammantaget finns utvecklingspotential i utvecklad representation och ersättningsplanering vid möten, ett högre inflöde av ärenden och ökad kunskap om teamen ute i verksamheterna. Omorganiseringar hos samverkande parter har också skapat svårigheter för samverkan.

1.5.8 Processledarnas summering och reflektion av individinsatser och samverkan 2024

Nationella direktiv och förändringar: 2024 har präglats av hur nationella direktiv och förändringar fått konsekvenser för samverkan på lokal nivå. Omorganisationer och gränsdragningar inom myndigheter har skapat nya utmaningar och ökat risken för att individer hamnar i glappen mellan systemen. Detta har i sin tur ökat trycket på FINSAM att hantera komplexa ärenden och individer med stora behov. Det blir tydligt hur samhällets sårbara individer drabbas när system förändras. Det blir nödvändigt att vi kan agera med flexibilitet och snabba anpassningar trots att alla parter i grunden inte verkar lika anpassningsbara. Samtidigt ser vi en tendens till att samhällsförändringar och nationella parter rör sig mot ett alltmer oflexibelt och avsmalnat förhållningssätt, vilket ytterligare försvårar situationen för de mest utsatta.

Trots utmaningarna finns det positiva exempel.

Olofström och Sölvesborg: Kommunerna arbetar i nära samarbete med gemensam processutveckling. Införandet av verktyg som SKAPA och frågor om våld har stärkt samverkan och gett stöd till både individer och medarbetare. Erfarenheterna från Olofström och Sölvesborg visar på möjligheterna i att arbeta tillsammans och dela utvecklingsprocess och resurser för att skapa en helhetssyn och nå bättre resultat.

Karlshamn: Införandet av insatskoordinatorer har gett ökad koordinering och stöd till individer i denna nystart av individverksamhet i kommunen.

Karlskrona: I Karlskrona har implementeringen av BIP och SKAPA i verksamheten bidragit till att stärka helhetssynen kring individen och möjliggjort användningen av gemensamma verktyg.

Ronneby: I Ronneby har skapandet av den egna gruppverksamheten STANS, visat på möjligheten att lokalt anpassa insatser och möta identifierade behov.

En kraftfull insikt är att många individer bär på trauman och har utsatts för våld, vilket kräver extra stöd och förståelse. Processledarna uttrycker oro över den höga andelen individer som har erfarenhet av våld och trauma, både som offer och förövare.

Glapp i systemen - en komplex verklighet: En av de största utmaningarna är att individer riskerar att "falla mellan stolarna" i mötet med olika myndigheter och system. Det kan handla om att en insats avslutas utan att en ny är på plats, att olika myndigheter gör olika bedömningar, eller att individen har svårt att navigera i systemet och förstå vem som ansvarar för vad.

En processledare beskriver hur bristen på samordning mellan myndigheter leder till att individer riskerar att "drunkna" i systemet. Varje myndighet fokuserar på sin del, men det saknas ofta en gemensam bild och ett helhetsansvar för individen. Processledarna påpekar att det är svårt för individer att navigera mellan olika myndigheter och att det behövs bättre stöd i övergångarna - det räcker inte att hänvisa individen till en kontakt som de själva måste ta för att komma vidare.

Denna problematik blir extra tydlig i ljuset av de nationella förändringarna, där omorganisationer och gränsdragningar inom myndigheter skapar nya utmaningar och ställer fler individer utanför. Det ställer höga krav på samverkan och flexibilitet hos alla aktörer för

att säkerställa att individer får det stöd de behöver där samhället, åtminstone i gränssnittet mot individen, behöver besitta förmågan att vara flexibelt.

Framtidsperspektiv: Samordningsförbundet i Blekinge kommer att fortsätta att stödja individinsatser och konsultationsteam. Fokus framöver ligger på att stärka samverkan, öka kunskapen om teamen, och arbeta för att minska risken för att individer hamnar i mellanrummen. Genom att arbeta tillsammans, dela erfarenheter och lära av varandra kan vi skapa bättre förutsättningar för att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få det stöd de behöver för att nå egen försörjning och delaktighet i samhället. Det är också viktigt att fortsätta uppmärksamma och arbeta med frågor som rör våld och trauma för att ge individer rätt stöd och förutsättningar att komma vidare.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet i Blekinge har en heltidsanställd, (0 kvinnor och 1 man). Under verksamhetsåret har en processtödare varit knuten till kansliet på konsultbasis (1 kvinna och 0 män).

Region Blekinge ansvarar idag för löneutbetalningar och pensionsavsättningar för förbundets anställda. En dialog mellan förbundet och Region Blekinge pågår om möjligheterna att förbundschefen anställs hos Region Blekinge för att lånas ut till förbundet.

1.7. Förväntad utveckling

Processororienterat arbetssätt och kultur

- Förbundet fortsätter sin övergång till ett processororienterat arbetssätt med fokus på tillit och höga förväntningar.
- Samverkan är centralt, och alla nivåer inom organisationen ska bidra med sin kompetens.
- Förbundet ska agera neutral systemvärd för parternas långsiktiga samverkansutveckling.

Synen på målgruppen

- Individer i målgruppen kommer behöva ses som en resurs som samhället behöver för att möta framtida arbetskraftsbehov, inte som en särgrupp.

Mål och verksamhetsutveckling

- Förbundet kommer att arbeta med aktuella målbilder och vara lyhört för förändringar.
- Mål- och verksamhetsutvecklingen ska präglas av engagemang från alla nivåer – personal, chefer och politiker.
- Klarlagd arbetsoförmåga är ett positivt resultat, vilket ger förbundet anledning att fortsätta arbetet med att utveckla förbundets individmål.

Utvecklad samverkan och kommunernas roll

- För att skapa en välfungerande verksamhet krävs att alla nivåer – personal, chefer och politiker – delar sin kunskap och samarbetar. Personalen har djupgående kunskap om målgruppen, medan cheferna ansvarar för verksamhetsutvecklingen och politikerna fattar besluten. Genom att dra nytta av varandras kunskaper och erfarenheter kan verksamheten utvecklas effektivt. Detta leder också till ökad tillit och höga förväntningar.
- Individinsatserna drivs i större utsträckning lokalt. Det ställer krav på samverkan mellan kommuner, regioner och statliga aktörer. Samverkansformerna behöver anpassas, och kommunerna behöver ta ett större ledarskap inom arbetsmarknadsområdet.
- Förändringar i kommunernas organisation kräver nya samverkansformer och ett breddat utförandeansvar.

Framtida fokusområden

- Identifiering av nya områden som är aktuella för gemensamt fokus pågår ständigt och lyfts in i verksamhetsplanen.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetens intäkter	2	13 848 000	13 880 000
Verksamhetens kostnader	3	-11 785 848	-13 639 853
Verksamhetens resultat		2 062 152	208 147
Finansiella intäkter		199 800	137 044
Finansiella kostnader		-1 667	-2 930
Resultat efter finansiella poster		2 260 285	342 261
Årets resultat		2 260 285	342 261

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	186 887	107 699
Kassa och bank		8 092 532	5 469 227
Summa omsättningstillgångar		8 279 419	5 576 926
Summa tillgångar		8 279 419	5 576 926
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		1 953 815	1 611 554
Årets resultat		2 260 285	342 261
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	4 065 319	3 623 111
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		8 279 419	5 576 926
Ansvarsförbindelser		<i>Inga</i>	<i>Inga</i>

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Årets resultat	2 260 285	342 261
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	2 260 285	342 261
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-79 188	- 40 893
Ökning/minskning kortfristiga skulder	442 208	- 2 767 167
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 623 305	- 2 808 060
Årets kassaflöde	2 623 305	- 2 465 799
Likvida medel vid årets början	5 469 227	7 935 026
Likvida medel vid årets slut	8 092 532	5 469 227

5. Driftredovisning

Budget för 2024 omfattade vid början på året kostnader om 13 427 tkr. Vid delårsrapporten redovisades att prognosen för helåret låg över det budgeterade resultat på 421 tkr då bl. a. utfallen i projektkostnaderna och inköpta konsulttjänster var lägre än budgeterat. Större differenser mot budget har uppstått främst via finansiella intäkter på 200 tkr som ej budgeterats, 1 146 tkr i projektmedel i godkända projekt som ej avropats av medlemmarna samt lägre kostnader för kompetens- och organisationsutveckling(219 tkr).

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2024	Aktuell budget jan-dec 2024	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2023
Nettokostnad	- 11 588	- 13 427	1 839	- 13 640
Medlemsavgift	13 848	13 848	0	13 848
Resultat	2 260	421	1 839	342
Utgående eget kapital	4 214	2 375	1 839	1 954
Likvida medel	8 093	-	-	5 469

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2024	2023
Driftbidrag från staten	6 924 000	6 924 000
Driftbidrag från Karlskrona kommun	1 384 800	1 384 800
Driftbidrag från Karlshamn kommun	692 400	692 400
Driftbidrag från Ronneby kommun	692 400	692 400
Driftbidrag från Sölvesborg kommun	346 200	346 200
Driftbidrag från Olofström kommun	346 200	346 200
Driftbidrag från Region Blekinge	3 462 000	3 462 000
Summa	13 848 000	13 848 000

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2024	2023
Samverkansinsatser		
SIRI - Arbetsförmedlingen	-	619 020
SIRI - Försäkringskassan	-	943 003
Aris – Karlshamns kommun	1 691 505	1 237 200
Visa Vägen – Karlskrona Kommun	2 891 219	1 820 358
Hälsa för arbete & studier – Olofströms kommun	1 333 816	1 509 482
Samsa-Samsyn och agera – Ronneby kommun	1 867 814	2 333 983
Sara – Ronneby kommun	-	178 834
Skapa med 2.0 – Sölvesborgs kommun	1 197 990	1 485 376
Kadowaki – Försäkringskassan	-	77 071
Konsultationsteam – Försäkringskassan	138 142	180 000
Konsultationsteam – Arbetsförmedlingen	121 004	120 000
Konsultationsteam – Region Blekinge	75 984	120 000
Delsumma	9 317 474	10 624 327
Övriga kostnader		
Lokalkostnader	44 220	42 680
Administrativa kostnader	774 984	522 165
Styrelsekostnader	240 168	206 219
Personalkostnader	1 409 002	2 244 462
Summa	11 785 848	13 639 853

Not 4. Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	175 760	96 644
Förutbetalda kostnader	11 127	11 055
Summa	186 887	107 699

Not 5. Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Skulder samverkansinsatser	3 488 183	3 229 141
Övriga kortfristiga skulder	49 546	49 546
Övriga upplupna kostnader	344 424	344 424
Summa	4 065 319	3 623 111

Not 6. Projektuppföljning utfall mot beviljad projektram

Projektnamn	Beviljad projektram 2024	Utfall	Differens
Aris (Karlshamn)	1 750 000	1 691 505	58 495
Visa Vägen (Karlskrona)	2 927 000	2 891 219	35 781
Hälsa för arbete & studier(Olofström)	1 333 922	1 333 816	106
Samsa (Ronneby)	2 174 979	1 867 814	307 165
Skapa med 2.0 (Sölvesborg)	1 345 249	1 197 990	147 259
Kartläggning konsultationsteam	132 786	0	132 786
Konsultationsteam (FK, AF, RB)	800 000	335 130	464 870
Summa	10 463 936	9 317 474	1 146 462

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Årsredovisningen har antagits vid styrelsens möte i Karlshamn 2025-03-10 och signeras digitalt av

- Ingrid Hermansson, Ordförande
- Johanna Månsson, Vice ordförande
- Karin Blomdahl, Ledamot
- Niklas Joelsson, Ledamot
- Börje Dovstad, Ledamot
- Lars-Olof Larsson, Ledamot
- Therese Seefried, Ledamot
- Eva Johnsson, Ledamot

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 18 pages before this page
Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

This documents contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende