

Verksamhetsplan 2026

Samordningsförbundet i Blekinge

Representation



Intern koordinering



Gemensam idé-utveckling



Regionalt lärande



1. Förbundets verksamhetsmodell

Samordningsförbundet i Blekinge stödjer förbundets parter i deras arbete att utveckla **samordnade rehabiliteringsinsatser** som hjälper individer att nå sina mål och bli **delaktiga i arbetslivet**. Genom att **stärka samarbetet** mellan parterna och skapa **delaktighet på alla nivåer**, bidrar förbundet till att **stärka parternas processer som skapar mervärde för individen**.

Förbundet tror på kraften i **gemensamt lärande** och **kontinuerlig implementering**, och ser parternas egna **engagemang** och **dialogansvar** som avgörande för att uppnå FINSAM-lagens intentioner. Förbundet är en **fristående juridisk person** som är bildat enligt Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1 210).



A. Förbundets syfte

Förbättra möjligheterna för individer i behov av samordnat stöd att nå sina mål och bli **delaktiga i arbetslivet**. Förbundet ska även bidra till att **optimera samhällets resurser på systemnivå**. Individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av förbundets parter är målgrupp i FINSAM-finansierad verksamhet.

B. Förbundets uppdrag

Förbundet ska säkerställa att invånare med **komplexa behov** får det **sammanhållna stöd** de behöver, **oavsett försörjningsform**. En prioriterad uppgift är att **motverka den fragmenterade ansvarsfördelning** som riskerar att uppstå mellan parter men även internt hos parter, exempelvis olika nämnder.

Förbundet ska utveckla grundförutsättningar för att parterna ska ta effektfulla steg mot att erbjuda ett mer **individanpassat, effektivt och samordnat stöd**.

C. Kritiskt systemhinder och parternas ansvar

Parternas **interna och gemensamma samverkansförmåga** och **koordinering** är **avgörande** för parternas förmåga att erbjuda ett mer **flexibelt** och **individcentrerat stöd** till individer i behov av samordnad rehabilitering.

Där parternas interna koordinering brister utgör detta ett kritiskt systemhinder för förbundets mål och är varje parts primära ansvar att åtgärda.

D. Förbundets erbjudande till parterna

Förbundets kansli arbetar med parternas **personal, chefer, strateger och politiker** som målgrupp.

Kansliets uppgift är att erbjuda **stöd** genom att stärka parternas förmåga att **samverka i organisatoriska mellanrum** – oavsett om dessa uppstår inom partens egen organisation eller mellan parterna. Detta görs primärt genom **processcoachning** och utveckling av **dialogtytor**. Kansliet analyserar **forskning** kring komplexa och föränderliga ledningsprocesser och omsätter goda erfarenheter från sådana till praktik i förbundets samverkan.

Förbundet arbetar löpande med att **förtydliga roller** och **öka medvetenheten** om respektive parts förutsättningar att delta i samverkan. Under **2026** ligger ett särskilt fokus på att **befästa de Lokala Samverkansgruppernas roll som beredningsgrupper** där parterna nyttjar den **kollektiva intelligensen** från alla fyra parter för att, med **samverkan som arbetssätt**, ta fram och genomföra lokala gemensamma **FINSAM-planer**. På detta sätt stakar parterna gemensamt ut vägen för individinsatser och den **fyrpartssamverkan** där de löser eller eskalerar **strukturella hinder**.

E. Struktur för förbundets styrelse och samverkansgrupper

Grupp	Syfte	Uppdrag	Sammansättning & Frekvens
Förbundets Styrelse	Leda och styra förbundet för att, på systemnivå, optimera samhällets resurser inom samordnad rehabilitering.	Fattar beslut i frågor om strategisk inriktning, budget och övergripande mål. Löser eller eskalerar mellanrumsfrågor och arbetar för utveckling och effektivisering av samhällsfunktioner på de nivåer som krävs.	Sammansättning enligt Förbundsordningen. Ledamöterna sitter på personligt mandat. Minst 6 ggr per år.
Lokala Samverkansgrupper (LSG)	Identifiera målgruppens behov och utveckla parternas individverksamhet och samverkan.	Fungerar som beredningsgrupp och styrgrupp för lokal FINSAM-plan. Lösa eller eskalera mellanrumsfrågor som konsultationsteamet lyfter.	Personal samt enhetschefer eller strateger från medlemsorganisationerna. Minst 4 ggr per år.
Regionala Processledargruppen (RPG)	Regionalt lärande och gemensam idé-utveckling med processledningsfokus.	Delar erfarenheter. Tänker och agerar tillsammans för att utreda, utveckla och sprida effektfulla lösningar som identifierats i förbundet.	Processledarna för individinsatser och konsultationsteam från samtliga kommuner. Minst 4 ggr per år.
Konsultationsteam (KT)	Att komma vidare i enskilda individärenden samt identifiera möjligheter och hinder i parternas samverkan.	Parternas medarbetare ger varandra råd och vägledning i komplexa individärenden. Återkommande mellanrumsfrågor eskaleras till LSG.	Personal från parterna. Minst 6 ggr per år.

F. Regionalt Utvecklingsforum (RUF)

Förbundet anordnar regionala träffar två gånger per år. Här strålar de **Lokala Samverkansgrupperna** samman för **regionalt lärande och länsövergripande idé-utveckling** som spänner **över alla nivåer** (medarbetare – chefer – politiker). Här får parterna chansen att **öka förståelse, utveckla samverkan och förankra det gemensamma arbetet**.

För träffarna väljs teman som är aktuella för FINSAM-parternas utveckling i Blekinge. För de **chefs nivåer** som normalt inte deltar regelbundet i förbundets samverkansgrupper är RUF ett utmärkt tillfälle att **uppdatera sig** kring den verksamhet och samverkan som utvecklas inom deras ansvarsområde.

Målgruppen för träffarna kan variera beroende på valt tema för RUF.

2. Förbundets kärnverksamhet 2026

Förbundets stödjer parternas utveckling av **samordnad rehabilitering**. Stödet förändras över tid när parternas **samverkanskompetens** utvecklas.

I syfte att med effekt uppnå FINSAM-lagens intentioner har förbundet identifierat **fyra framgångsnycklar** som ska låsa upp parternas samverkan:

1. **Representation med mandat**

Parterna säkerställer att de är representerade med **fullt mandat**. Ersättare tar plats vid frånvaro i styrelse och samverkansgrupper.

2. **Intern koordinering**

Parterna koordinerar sitt arbete internt över samtliga nivåer (politik, ledning, strategier och medarbetare) för **god samsyn och kollektiv intelligens mellan partens alla nivåer**.

3. **Gemensam idé-utveckling**

Förbundet stimulerar till **gemensamma diskussioner** för nya och bättre arbetssätt.

4. **Regionalt lärande**

Parterna använder **gemensam kunskap** för att utveckla samverkan och insatser.



Med dessa framgångsnycklar låser parterna upp **"kollektiva intelligens"** där allas kunskap och erfarenheter görs tillgänglig för att fatta kloka beslut och hitta innovativa lösningar. Parterna samverkar, internt mellan alla nivåer och med varandra, med stort **uppgiftsfokus** i **"Varma grupper"** som skapar en trygg, positiv och effektiv arbetsmiljö.

A. Processorienterat utvecklade individinsatser

Förbundet **finansierar individinsatser** som parterna gemensamt utformar i Lokala Samverkansgrupper. **Finansieringsstrategin** är tydligt inriktad på att stödja parternas skifte från projektfinansierade insatser till **etablering av permanenta strukturer** i ordinarie verksamhet. Samverkan ska utmärkas av **flexibilitet, lyhördhet och löpande implementering** i takt med att verksamheterna mognar och nya behov identifieras. Parternas **ledningsstrukturer** internt och i förbundet ska arbeta **aktivt** för att identifiera och **åtgärda hinder för individinsatserna**.

B. Samverkan i konsultationsteam

Förbundet **finansierar** parternas samverkan i **konsultationsteam**.

Konsultationsteamerna är organiserade på **kommunnivå** för att säkerställa en **god lokal förankring** och närhet till de individer som behöver stöd. **Representation, delaktighet och spridning** centrala begrepp i konsultationsteamerna för att **fler relevanta ärenden** ska tas upp i teamen.

Parternas **ledningsstrukturer** internt och i förbundet ska arbeta aktivt för att **identifiera, åtgärda och eskalera hinder** för parternas samverkan baserat på erfarenheter från konsultationsteamerna. Ledningsstrukturerna är också nycklar för **spridning av kunskap** om teamens existens så att det sker en breddning av ärenden som kommer in till teamen.

I konsultationsteman hittar parterna tillsammans en väg vidare för individen genom

- **stöd i komplexa individärenden** för att komma vidare genom att teamet "tänker tillsammans"
- hjälp att **tolka andra myndigheters** regelverk, intyg, avslag mm
- **förslag på kontaktvägar** in till annan myndighet och samverkan



C. Lärande och optimering av resurser på systemnivå

Förbundet deltar aktivt i samordningsförbundens **lärande** och bidrar till utveckling av **effektiva och innovativa förhållningssätt** för samordnad rehabilitering.

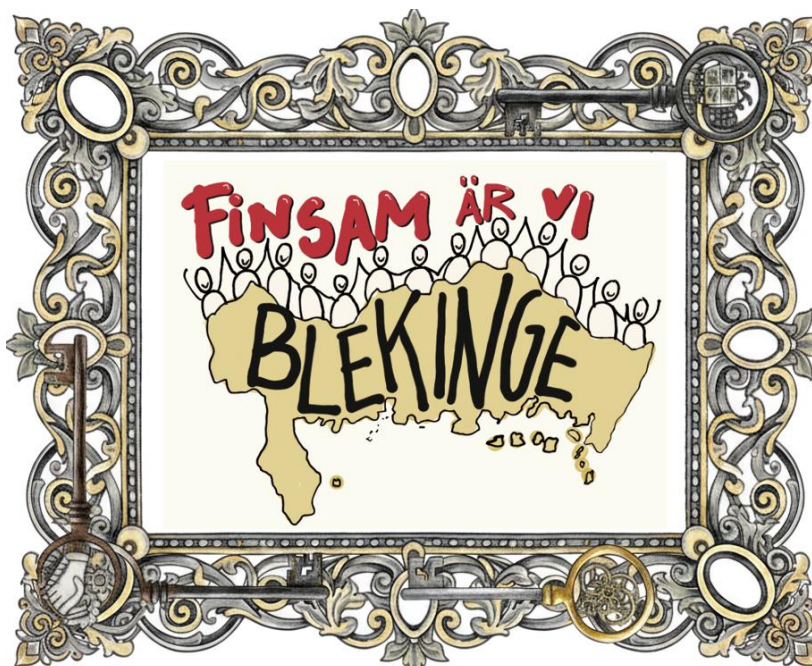
- **Kunskapsutbyte:** Vi deltar i **nätverk** och **konferenser** för att ta del av andras erfarenheter och dela med oss av våra egna.
- **Systempåverkan:** Vi arbetar för att **påverka utvecklingen** av samordnad rehabilitering på lokal, regional och nationell nivå.
- **Optimering av resurser:** Vi bidrar till att samhällets resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Förbundet stödjer även parterna med framtagande och drift av **system** som de efterfrågar, exempelvis för **regional statistik** och **uppföljning** av individers upplevelse av det stöd de fått från individinsatser. Förbundet kan även göra **lärande genomlysningar** av parternas samverkan.

D. Processcoachning

Förbundet erbjuder **processcoachning** till parterna för att stödja deras **kapacitet** att driva **effektfulla samverkansprocesser**.

- **Stöd i förändringsarbete:** Processcoachning kan hjälpa parterna att **hantera förändringar**, **utveckla arbetssätt** och **stärka partens samverkansförmåga**.
- **Förbättra kommunikation och samarbete:** Genom processcoachning kan vi bidra till att förbättra kommunikationen och samarbetet mellan parterna.
- **Skapa en gemensam kultur:** Processcoachning kan stödja utvecklingen av en **gemensam kultur** och ett **gemensamt förhållningssätt** till samordnad rehabilitering.



E. Särskild strategisk prioritering 2026

Beredningsansvar i Lokala Samverkansgrupper (LSG)

Mål: Utveckla Lokala Samverkansgrupper (LSG) till **operativa beredningsgrupper** med **högre mandat**. Detta ska öka **samverkanseffekten** och säkerställa att Konsultationsteamens analyser leder till **systemanpassningar** på rätt nivå.

Fokusområden 2026:

- **Mellanrumsfrågor:** Systematiskt hantera och lösa identifierade mellanrumsfrågor.
- **FINSAM-planer:** Parterna ska i fyrpart utveckla innehållet i kommande **FINSAM-planer** (den lokala verksamhetsplanen), vilket är ett **gemensamt ansvar**.
- **LSG-kultur:** Utveckla **kultur och processer** i LSG för att säkerställa att beredningen på ett **effektfullt sätt** fångar upp och ger utrymme för **alla parter** perspektiv.

Kopplat till detta krävs:

- **Intern Koordinering:** Varje part ska utveckla en **god intern koordinering** med en känd inriktning för partssamverkan, för att säkerställa en **kollektivt intelligent** och **välförankrad** linje som sedan samförhandlas och beslutas i LSG/av styrelsen.



3. Uppföljning & mål

A. Särskild strategisk prioritering

Beredningsansvar i Lokala Samverkansgrupper (LSG)

Ansvar för **intern koordinering** åligger respektive part att utveckla och i en föränderlig värld löpande säkra upp.

ID	Målformulering	Målspann
SP:1	Minst 80% av deltagarna i Lokala Samverkansgrupper (LSG) ska i oktober 2026 svara Ja på frågan om beredningsprocessen i LSG har varit mer inkluderande än under föregående år.	80-100 %

B. Parternas samverkan

Förbundets årliga **samverkansenkät** syftar till att mäta hur väl parterna samverkar, hur väl de utvecklat en **samverkansgynnande kultur** och förmår att nyttja den **gemensamma kollektiva intelligens** som krävs för **effektfull samordnad rehabilitering**. Parterna skattar sin kapacitet på en skala **1-7**, där 7 är högsta betyg.

Förbundet har följande mål för kriterierna i Samverkansenkäten:

ID	Målformulering	Målspann
PS:1	Pratar om det som är viktigt [1-7]	5,5-6,5
PS:2	Utforskar modigt perspektiv [1-7]	5,5-6,5
PS:3	Vilar perspektiv och vill förstå [1-7]	5,5-6,5
PS:4	Tillit och höga förväntningar [1-7]	5,5-6,5
PS:5	Nyttjar hela kompetensen [1-7]	5,5-6,5
PS:6	Intern koordinering i respektive organisation [1-7]	5,0-6,5

C. Parternas representation

Parternas **representation** har av styrelsen identifierats som **central** för att de ska lyckas med att samordnad rehabilitering.

Parternas representation i FINSAM:s samverkansgrupper följs upp i förbundets årliga samverkansenkät. Parternas representation vid förbundsstyrelsens sammanträden följs upp i styrelsen protokoll.

Parternas mål rörande gemensam representation vid styrelsens sammanträden.

ID	Målformulering	Målspann
PR:1	Parternas representation med mandat i FINSAM:s samverkansgrupper [1-7]	5,0-6,5

PR:2	Styrelsemöten ska ha representation av ordinarie ledamot och/eller ersättare från minst sex av förbundets parter	100 %
------	--	-------

Mål för **respektive parts representation** vid styrelsens sammanträden:

ID	Målformulering	Målspann
PR:3	Försäkringskassan ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %
PR:4	Arbetsförmedlingen ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %
PR:5	Region Blekinge ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %
PR:6	Karlskrona kommun ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %
PR:7	Ronneby kommun ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %
PR:8	Karlshamns kommun ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %
PR:9	Sölvesborgs kommun ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %
PR:10	Olofströms kommun ska vara representerad med ordinarie ledamot eller ersättare vid styrelsemöten	80-100 %

D.Finansiella mål

Förbundets **finansiella mål** syftar till att säkerställa en hållbar och ansvarsfull ekonomi.

ID	Målformulering
FI:1	Verksamheten ska bedrivas inom budgetramen
FI:2	Förbundet ska vara självfinansierat
FI:3	Eget kapital ska vara max 20% av intäkter upp till 7 miljoner kronor, och 15% däröver.

