

Årsredovisning, Samordningsförbundet i Blekinge län 2022 Bilaga B: Rapporter från individinritade projekt

Innehållsförteckning

ARIS, Karlshamns kommun	2
HAS Hälsa för Arbete & Studier, Olofströms kommun	4
FINSAM Ronneby SAMSA, Ronneby kommun	7
Skapa Med 2.0, Sölvesborgs kommun	11
Visa Vägen, Karlskrona kommun	19
Siri, Försäkringskassan.....	23
Sara, Ronneby kommun	24
Nya och utskrivna deltagare i individprojekt	26

ARIS, Karlshamns kommun

Periodens verksamhet och indikatorer

Gruppverksamhet har inte planerats eller utförts under perioden med anledning av att projektet förväntades ta slut 2022-12-31 och deltagarna som var i projektet hade antingen deltagit i gruppverksamhet tidigare eller hade andra pågående planeringar inom projektet.

Deltagarna har haft individuell coaching utifrån behov. Kontinuerliga uppföljningsmöten med socialsekreterare har även som planerats utförts. Utöver detta har vi haft ett flertal nätverksmöten med läkare och Arbetsförmedlingen samt SIP i individärende.

Vi har haft ett stort infölde av nya deltagare. Under perioden 2022-06-01 - 2022-12-31 har tio individer inremitterats till projektet samt två väntar på beslut. Två har fått information om ARIS men gick till annan planering. Utöver dessa har ytterligare elva lyfts med ARIS för att se om de kan vara aktuella deltagare. Detta är en fortsatt ökning om vi ser till förgående perioder.

Vi träffar samt har kontinuerlig kontakt med varje deltagare utifrån deras individuella planeringar. Alla deltagare är i olika faser då de inremitteras löpande från försörjningsenheten. En del är i kartläggningsfasen och andra är i genomförandefasen där deltagarna själva är aktiva mot sitt mål mot självförsörjning. Vi arbetar i parallella spår med individen, dels där vi arbetar med mående, livsstil och empowerment i kombination mot arbetsträning. Dels med de kontakter vi behöver för att kunna stötta individen mot sitt eller sina mål. Alla ärenden är mycket komplexa och kräver god samverkan och samagerande med så väl Regionen som med Arbetsförmedlingen, olika enheter i kommunen och Försäkringskassan.

Samverkan har fungerat väl under perioden. Vi har hållit fast vid det upparbetade samarbetet med socialsekreterarna där de tar kontakt med ARIS i de ärende de ser att individen är sjukskriven. Samtliga handläggare är mycket nöjda med vår samverkan och är väldigt positiva till insatsen som ARIS erbjuder.

Samverkan med övriga samverkanspartners har försökt bibehållas och utvecklas. Vi ser att det krävs förståelse för varandras uppdrag och kunskap kring varandras aktuella förutsättningar för att kunna mötas i samverkan. Vi ser strukturella utmaningar som lyfts i lokala samverkansgruppen samt med enhetschefer.

Konsultationsteamet har haft fortsatta regelbundna möten varannan vecka vilket har bibehållt den tidigare upparbetade och effektiva samverkan. Vi får därigenom snabbt och lätt kontakt både med FK, AF och Regionen utan att behöva gå långa vägar. De svarar snabbt på våra frågor, hjälper oss att bolla ärenden eller skickar oss vidare till den det berör.

I metodstödet lyfter vi vårt tillvägagångssätt som efterfrågas i fler målgrupper än den målgruppen ARIS riktar sig till. Vi lyfter även de utmaningar vi stöter på i vårt arbete och tankar kring hur vi kan komma runt dem. Vi ser fortsatt ett stort behov av att samverka tätare med vården då det är nyckeln till våra deltagares väg framåt. Det är viktigt att deltagaren får en aktuell bedömning från vården. Det gör att en planering kan upprättas utifrån aktuellt läge, med rätt insatser och stöd från samtliga instanser. Vi ser att många klienter är i behov av flera typer av stöd från samhället, såsom boendestöd, hemtjänst, hjälpmedel, för att skapa förutsättningar för att klara av sin vardag och därmed arbetsliv. Samverkan med dessa samverkanspartners är även viktiga i arbetet med klienten.

Vi ser vikten av att tidigt komma ut i en arbetsträning där vi har fortsatt kontinuerlig kontakt med individen, i enighet BIP- studien som lägger stor vikt på att individen bör komma ut i sysselsättning och där tyngden är att vi tror på individen och dess förmågor.

Vidare ser vi att en tät och kontinuerlig kontakt som arbetar motiverande med klienten är viktig för att klienten ska komma vidare. Motivationsarbetet kan stanna upp i ett glapp mellan olika insatser, om det inte finns någon övergripande koordinerande kontakt som ”håller” klienten mellan olika insatser.

Vi har under perioden haft förmånen att medverka i kompetenshöjande insatser som barnkonventionen samt föreläsning med polisen Simon Häggström om hur unga använder prostitution som självskadebeteende.

En tidsmässig avvikelse uppkom med anledning av att man inväntade besked om projektet skulle avslutas december 2022 eller om projektet skulle bli förlängt ett år. Med anledning av detta visste vi inte om vi skulle påbörja skrivelse av slutredovisning eller fortsätta intag av nya deltagare. Den 26 september kom beskedet att projektet förlängts ytterligare ett år. Den 11 oktober informerades Försörjningsenheten om att nya deltagare kan inremitteras till projektet. Under perioden 19 oktober till 26 oktober genomfördes deltagargenomgång med socialsekreterarna skyndsamt. Mellan 15 november till 31 december har löpande intag skett av nya deltagare.

Brunnsgårdens vårdcentral har gått in i stabsläge. Rehabiliteringskoordinator har via konsultationsteamet informerat om situationen och dess konsekvenser. De kan bara möta de mest akuta patienterna. Andra patienter får vänta eller hänvisas i vissa fall till andra vårdcentraler. Detta har lett till förseningar i kontakt med vården gällande vårdplanering, läkarintyg och läkarutlåtande. Dialog har förts med enhetschefer då processer stannat upp. I samverkan har vi försökt hitta alternativa vägar. Försörjningsenheten har förståelse för att klienter inte kan inkomma med läkarintyg enligt planering utifrån situationen på Brunnsgården, men det är inte hållbart i längden eftersom intygen krävs för att försörjningshandläggare ska kunna göra korrekta bedömningar.

Bedömningen görs att mål och indikationer kommer nästan vara uppnådda vid projektets slut som det ser ut nu. Bedömning är att fem individer kommer erhålla anställning till projektets slut men hittills har 7 individer totalt gått till självförsörjning via arbete och aktivitetsersättning.

HAS Hälsa för Arbete & Studier, Olofströms kommun

Periodens verksamhet och indikatorer

Projektet har under våren arbetat med 7-TJUGO/ARBETSMARKNADSKUNSKAP

för att stärka deltagarnas självbild, så att de med framgång kan utveckla goda relationer till sig själva och andra samt hantera situationer på ett givande sätt.

Projektet har belyst teorier, verktyg och metoder för att stärka deltagarnas egna resurser, samt andra aktörers deltagande i förändringsprocesser där empowerment står i fokus.

Tillsammans med deltagarna har vi satt mål vad gäller praktik/arbetsträning, parallellt med att bygga deltagarens plattform har det arbetats med att hitta en plats inom kommunen eller ute på externa arbetsmarknaden. Projektet har lyft in slutmålet redan vid starten, då vi ser stora fördelar med att målet är synligt under hela processen, det bidrar till större fokus, motivation och stegförflyttningar. Vårt huvudfokus ligger inom området för den individuella personliga utvecklingen och samspelet mellan människor. Inom arbetsmarknadskunskapen har fokus under våren legat på plattformen Jobbhunting som innehåller alla delar som deltagarna behöver ha med sig framåt i livet.

HÄLSA & FYSISK AKTIVITET-Projektet arbetar holistiskt. Här har projektet vävt ihop teori med fysisk aktivitet för att skapa förståelse för helheten och vad rörelse, goda rutiner vad gäller sömn, kost och social samvaro faktiskt gör för helhetshälsan.

Vi lyfter alltid in fysisk aktivitet som en viktig del i våra möten med deltagarna detta för att få till ett långsiktigt välbefinnande såväl privat- som i arbetslivet. Varje deltagare som inte redan utövar någon form av fysisk aktivitet erbjuds hjälp med att komma igång oavsett vilken fysisk nivå de befinner sig på. Vi erbjuder kontakt med hälsopedagogen och/eller personlig tränare [PT] där vi ser att det kan vara konstruktivt och deltagaren i fråga är motiverade. Kontinuerliga träffar styrs upp med någon av dessa då det finns lediga platser att tillgå.

Vi jobbar mycket med att motivera och hitta glädjen i att röra på sig så att deltagarna även börjar röra på sig utanför de träffar vi har hos oss. Genom detta arbete kan vi få deltagarna att bibehålla det som de byggt upp under sin tid i projektet och samtidigt skapa ett långsiktigt välmående.

Ambitionen är att hjälpa deltagarna att förstå och komma till insikt med att de själva kan förbättra både sitt fysiska och sitt psykiska mående och att de själva har kraften och möjligheten att lyfta in rörelse och annan friskvård i den egna vardagen. Vårt mål i förlängningen är att de själva ska se och känna fördelarna och vinsterna med detta. Flera deltagare har under projektets gång påbörjat någon form av fysisk aktivitet utöver de aktiviteter som erbjuds på NC, vilket är positivt för såväl

självförtroende som för självkänsla hos dessa deltagare. Under det här halvåret har vi sett en ökad efterfrågan bland våra deltagare när det gäller att hitta verktyg för att må bra. Detta har gjort att vi har utökat vårt samarbete med vår PT och kan idag erbjuda fler tillfällen för nya deltagare.

VÄLBEFINNANDECOACHNING-En kombination av coachning och mentorskap.

Den är individuell, biopsykosocial och personcentrerad, det vill säga att den är ämnad för att främja fysisk, psykisk och social hälsa genom att ta hänsyn till personen i sin helhet dvs. kropp, tanke och psyke. Välbehindandecoachningen i projektet är en kombination av Anthropeia Foundations coachningsmetod, 7-Tjugo, Yale -Universitetskurs- "The science of Well-Being", Yale universitetskurs- "Managing Emotions in Times of Uncertainty & Stress", "Lerning How to Learn", Positiv psykologi och Involveringspedagogik.

Med denna verktygslåda kan projektet jobba personcentrerat och effektivt med varje deltagare utifrån individens behov, mål och förutsättningar.

BIP

Med våra tre "processer" som jobbas parallellt med kan vi konstatera att detta projekt är som riggat för BIP. Vi har under hösten fortsatt med vårt arbetssätt som ligger i linje med den BIP forskning som vi fått ta del av. Vi har också deltagit i BIP-Kick Off nu i november tillsammans med alla kollegor inom IFO vilket var mycket gynnsamt då vi har flera gemensamma deltagare. Denna Kick Off har hjälpt oss att påbörja skapandet av en BIP-kultur inom IFO.

VÄLBEFINNANDE CAFÉ: under andra halvåret har vi fortsatt jobba med vårt koncept "VälbehindandeCafé" som vi utvärderade i somras och där vi strukturerade om vissa delar för att skapa mer tid för det vi såg gav mer framgång när det gäller att förebygga social fobi. Under våren såg vi att "Rundabords delen" inte fick tillräckligt med tid, vilket har gjort att den delen är utökad. Rörelsedelen har vi ändrat från rörelse på gymmet till promenader.

Fokuset med Välbehindande caféet ligger inte i att hitta lösningar till olika frågor som vi diskuterar utan att öva på att lyssna aktivt, respektera varandras rätt att tänka olika, våga uttrycka sin egen åsikt, våga förklara sina idéer för att bli förstådda.

Det som är viktigt med Välbehindande café är att varje deltagare deltar i mån av förmåga: kan du inte aktivt prata med de andra, då kan du vara med och lyssna; kan du inte äta och dricka med de andra, då kan du sitta och bara vara med. Målet är att varje person utvecklas under aktivitetens gång och det deltagarna uttryckte vid sista passet innan jul var en sorg över att det var julupphåll för det var för dem ett sånt viktigt sammanhang att vara inkluderad i och de ser fram emot fortsättningen 2023.

Förändringarna i vårt Välbehindande café har efter utvärdering med våra deltagare landat i följande:

- Välbehindande café delen med "rundabordsdiskussionerna" har fått större utrymme.
- Vi har tagit bort Välbehindandecoachningdelen i grupp pga deltagarna som varit med har redan individell Välbehindandecoachning.
- Vi har bytt ut grupprörelser mot 30 minuter promenad som rörelseaktivitet.

SAMVERKAN & KONSULTATIONSTEAMET

Projektet har under hösten fortsatt att arbeta aktivt och kvalitativt med vårt Konsultationsteam. Vi har idag en agenda som alla tycker är viktig och vi fokuserar mycket mera på aidentifierade CASE som alla partners tycker är angeläget att samverka kring. Engagemanget i teamet är högt, likaså närvaron och det är nu fler aktörer som inser värdet av medverkan i Konsultationsteamet så vi har utökat samarbetet med LSS samordnarna i kommunen. Under hösten har vi även haft informationsinsatser om bla nya sjukförsäkringen och arbetet som Personligt ombud och möjligheten till samverkan där. Vi har nu möjlighet att kalla ett personligt ombud till Konsultationsteamet vid behov.

Konsultationsteamet är under kontinuerlig utveckling i samarbete med "Tänka tillsammans"

17 deltagare har deltagit i projektet under hösten 9 kvinnor och 8 män.

7-TJUGO & Arbetsmarknadskunskap

En av grundpelarna i projektet är arbetsmarknadskunskap i kombination med 7tjugo. Under våren har deltagarna har fått stärkt självförtroende och motivation genom att lära känna sig själv och med hjälp av coacherna kunnat bedöma sina resurser i relation till arbetsmarknaden. Deltagarna har aktivt varit med och skapat de förutsättningar som har gjort de är redo att komma ut i en arbetsträning alternativt praktik beroende på var de står. Platserna har varit såväl inom offentlig som privat eller ideell sektor; det beror helt på deltagarnas önskemål och intressen med parallell hänsyn till matchning för att säkerställa att perioden blir så konstruktiv som möjligt för såväl deltagare som organisation. Projektet har även dragit stor nytta av vår samverkan för att stödja deltagarens väg mot studier eller arbete med hjälp av arbetsförmedlare, studie- och yrkesvägledare samt andra väsentliga samverkanspartners.

En stor framgångsfaktor har varit att projektet även haft möjlighet att handleda arbetsgivaren när våra deltagare är ute i en arbetsträning eller praktik. Arbetsgivarcoachningen är värdefull i processen då den frambringar tillitsfulla relationer genom en hög grad av tillgänglighet, öppen och kontinuerlig dialog i kombination med täta avstämningar.

Åtta deltagare har deltagit i vårt Välbefinnande café. Förändringarna vi gjorde har resulterat i att diskussionerna har blivit mer givande och förståelsen för varandra och varandras situationer har ökat. Förändringen vad gäller rörelse har gjort att fler deltagit i just den delen än tidigare.

Vi ser stegförflyttningar i att de deltagare som är extremt blyga och tysta blir mer öppna och vågar mer medan de som är väldigt framåt, pratglada och ganska självfokuserade i vanliga fall börja bli mer och mer uppmärksamma på de andra runt omkring. De har börjat lyssna mer aktivt på andra och till och med motiverar dem till att ta plats och våga säga sin åsikt. Flera deltagare från gruppen har gått igenom fruktansvärda situationer i sitt liv och vågade berätta om detta i gruppen. De fick ett stort stöd från sina kamrater så coacherna blev riktigt rörda. Det handlar om att vara medmänniska och utveckla sin empatiska kommunikationsförmåga.

När det gäller hälsa och rörelse har vi idag möjlighet att hjälpa fler. Här ser vi att deltagarna blivit mer måna om sitt mående efter det motivationsarbete som görs innan PT kopplas på. Fokuset på motivationsarbetet som vår Hälso pedagog håller i innan PT'n, har gjort att deltagarna ser fram emot rörelsepassen och håller vid. Flera av dem har fortsatt träna och skapat goda rutiner och förhållningsätt för sin hälsa efter tiden i projektet.

När det gäller vårt Samverkans-och Konsultationsteam har vi jobbat kring flera aidentifierade CASE än tidigare och vissa av dem har vi funnit lösningar på på sittande möte. Vi har utvecklats som team både kvalitativt och kvantitativt. Med hjälp av våra in- och utcheckningar kan vi ta pulsen på teamet för att kunna styra det i rätt riktning.

FINSAM Ronneby SAMSA, Ronneby kommun

Periodens verksamhet och indikatorer

Finsam Ronneby, projektet SAMSA.

Samverkanspartners: Region Blekinge/psykiatri 25 %, Arbetsförmedlingen (AF) 25 %, Försäkringskassan (FK) 10 % samt Ronneby Kommun/socialförvaltning 25 %, samt 3 coacher placerade på enheten Arbetsmarknad och integration i Ronneby Kommun.

Bakgrund: Under ett antal år har Ronneby Kommun genom den specifika Finsam-plattformen bedrivit projektverksamhet i kommunen i syfte att erbjuda samordnad rehabilitering för personer som stått långt ifrån arbete och utbildning.

Syfte med projektet SAMSA:

Att coacha enskilda personer med olika hinder som hamnat i mellanrummet mellan myndigheters regelverk, som behöver rehabilitering och själva har svårigheter att ta sig vidare mot arbete eller utbildning, allt enligt tidigare gynnsamma arbetsmetod.

Att utveckla tätare samarbeten med arbetsgivare som kan skapa mellanstegsplatser dit individer kan komma innan de tar steget mot den öppna arbetsmarknaden.

Stötta i rehabiliteringen, hitta praktikplatser, hjälpa till att hitta vägar i utbildningsvärlden samt vara ett stöd vid kontakten med myndigheter.

Vi fortsätter fortlöpande att utveckla ett lösningsorienterat praktiskt samarbete med ovannämnda myndigheter samt att genom ett Konsultativt team hitta förutsättningar för samagerande kring individer som är i behov av det i Ronneby kommun.

Ronneby kommun har höga arbetslöshetssiffror, antalet invånare har också ökat till följd av den stora flyktingvågen 2014-2016 där Ronneby tog emot en stor flyktinggrupp.

Pandemin som vi har levt med sedan 2020 har klingat av under perioden och arbetet med att återhämta oss efter dess effekter är fortfarande pågående.

Grundmetoden/modellen i projektet har inte förändrats sedan tidigare projekt men förändringar och utvecklingsområden har beskrivits i sju (7) punkter.

På individnivå:

- 1) Utvidgning av åldersspannet i projektet, möta upp det behov som Försäkringskassan beskrivit för målgruppen långtidssjukskrivna, samt precisera målgruppens "lägsta funktionsnivå" för att en Finsam-insats ska ha effekt (vilket i vissa fall inte alls har med diagnos att göra utan snarare individens nuvarande situation, mognad och praktiska förutsättningar).

Detta har hänt under perioden:

Då vi under pandemin mer eller mindre har haft stopp när det gäller inskrivning av nya deltagare i alla de projekt som pågått på Arbetsmarknadsenheten i Ronneby (kommunens beslut kring förhållningssätt) har vi inte ännu kunnat se någon större förändring i åldersspannet, dock vet alla remitterande parter om denna förändring.

Den information som var planerad för handläggare på FK kring långtidssjukskrivnas möjlighet att delta i SAMSA har ännu inte kommit till stånd, ny kontakt kommer att tas med representant från FK som också ansvarar för att sprida informationen om möjligheten till SAMSA vidare i sin organisation.

Diskussion om precisering av målgruppens lägsta funktionsnivå för Finsam-insats fortlöper kontinuerligt.

- 2) Skapa förutsättningar, en metod och modell, för arbetet med mellanstegsplatser (steget innan en praktik på den ordinarie arbetsmarknaden) då målgruppen för Finsam i Ronneby vänder sig till de personer som i de flesta fall saknar erfarenhet och står långt ifrån arbete vid start i projektet.

Detta har hänt under perioden:

Projektet har under året fördjupat samarbetet med de verksamheter/företag som vi tidigare har skrivit samarbetsavtal med. De tar fortlöpande emot praktikanter enligt avtal. Detta samarbete med Röda Korset och Jem & Fix har visat sig fungera väl och avtalen förlängs fortlöpande i perioder om 6 månader.

- 3) Under året har tidigare projektledare Eva Karlstöm inlett en tjänstledighetsperiod (220201-230131) och har i slutet av 2022 valt att säga upp sig från sin tjänst. Helen Swärdh, tillträdde tjänsten som projektledare på 50 % till och med 220630.

Kombinerad tjänst som projektledare och coach utannonserades och Marie Harrysson tillträdde 220613.

Detta innebär att projektet SAMSA har bemanning enligt följande:

200 % coacher samt 50 % projektledartjänst.

Tjänsterna är fördelade enligt följande:

Marie Harrysson, 50 % projektledare samt 50 % coach, Timo Lindblad, 100 % coach samt Annika Månsson, 50 % coach. Annika arbetar även som SYV på 50 % i Navigatorcentrums verksamhet.

Ett underprojekt till SAMSA, SARA-projektet, har startat under perioden. Detta projekt finansieras med tidigare överskottsmedel från SAMSA-projektet. Detta överskott beror på att den, från projektstart, budgeterade coachtjänsten på 50 % tillsattes först 220401 samt att kostnaden för handledartjänsterna hos Röda Korset och Jem & Fix startades först under hösten 2021 istället för vid projektstart.

Projektet SARA vänder sig till kvinnor med invandrarbakgrund och som har dålig anknytning till arbetsmarknaden.

SARA-projektet lämnar in en egen lägesrapport.

- 4) Utvidga inskrivningstiden

Projektet har i viss mån utvidgat inskrivningstiden, det vill säga den tid deltagaren kan vara inskriven i projektet. Det tar längre tid för vissa individer att först reda ut sina basbehov (ekonomi, boende m.m.) för att sedan komma in i en rutin och landa i lämpliga rehabiliterande insatser.

Tidsatt gräns är 6+6 månader.

Detta har hänt under 2022:

Pandemin har även under våren 2022 påverkat både inflödet till projektet samt inskrivningstiden för många av våra deltagare, då ett nästa steg inte gått att genomföra p.g.a. andra aktörers situation.

Arbetsförmedlingens förändrade arbetssätt har i vissa fall påverkat våra deltagares processer, både då det gäller kommunikation in i myndigheten och utifrån tidsaspekten. Beslutsprocessen rörande lönebidrag och t.ex. anställning på Samhall har dröjt så länge att individen i vissa fall gett upp och fallit tillbaka.

På samverkansnivå:

- 5-6) Tydliggöra och utveckla Beredningsgruppens och Konsultationsteamets uppdrag samt utvidga kompetensen i Konsultationsteamet i form av andra professioner/yrkesgrupper. Finsams primära syfte är att understödja praktiskt samarbete och inte enbart att vara en åtgärd dit myndigheter remitterar ärenden. Tidigare önskades även myndighetsgemensam kompetensutveckling, framför allt för det Konsultativa teamet. Utvecklingsarbetet av teamet har pågått under våren och vi har även tagit hjälp av företaget "Tänka Tillsammans" som består av Anna Hedman Jernberg och Kristian Rönne som numera ingår i Finsams kansli i Blekinge. Arbetet med att föra processen vidare har fortsatt under hösten och teamet har landat i att det behövs en "omstart" för att, grundligt, fastställa syfte och mål med teamet samt diskuterat vikten av att alla parter är närvarande och kan bistå med sin specifika kompetens för att nå samverkan fullt ut. Denna omstart kommer att påbörjas genom en länsgemensam träff för Blekinges alla Konsultativa team tillsammans med Finsams kansli.

Projektets beredningsgrupp träffas som tidigare regelbundet 1 gång/månad vilket har fungerat bra. Det är i detta forum remitterade deltagare tas upp och diskuteras med berörda parter efter att personen har gett sitt samtycke till detta.

FK tillåter inte sitt deltagande i beredningsgruppen utan remitterar sina ärenden separat men ingår i det Konsultativa teamet.

Vi ser en trend att AF och FK inte remitterar till projektet i samma utsträckning som tidigare år. Anledningen tros bl. a. vara AF's förändrade arbetssätt, där många arbetssökande istället hamnar hos kompletterande aktörer.

I FK's fall misstänker vi att ärendena i första hand hamnar i samarbetet FK/AF.

- 7) Vi har under längre tid önskat närmare samverkan med primärvården i och med att det finns många personer i Ronneby kommun som mår psykiskt dåligt men som inte kvalificerar sig för att komma till psykiatri (vilken räknas som en specialistkompetens). Dessa personer hänvisas idag till primärvården. Många i vår målgrupp har även fysiska besvär och/eller medicinska sjukdomar. Vi har för avsikt att kontakta primärvården för att få möjlighet att presentera vårt projekt och på det viset nå ett ökat samarbete och förhoppningen är även att få med dem som representanter i både Beredningsgruppen och vårt Konsultativa team. Det har, under projektens gång, varit en historisk problematik att komma in till primärvården då deras verksamhet inte har haft förutsättningar och möjligheter att prioritera denna samverkan.

Övrigt:

För att SAMSA-projektet i Ronneby Kommun överhuvudtaget ska kunna genomföras krävs ständig samverkan! Vi har regelbunden kontakt med de myndigheter som är inblandade i våra ärenden bl.a. i form av nätverksmöten, uppföljningsmöten eller SIP-möten.

Vi har regelbundna möten med övriga projekt och utförare som sitter på Navigatorcentrum samt andra verksamheter och projekt som finns i kommunen, t ex Lyan (EFS-projekt).

Vi samverkar regelbundet med Komvux/Yrkesvux kring våra deltagare, har regelbunden kontakt med KAA-ansvarig i kommunen och så även i vissa fall med de speciella utbildningsgrupper som finns på Knut Hahnskolan. KAA-ansvarig i kommunen sitter även med i projektets

beredningsgrupp och remitterar regelbundet deltagare.

Vi samverkar med personer i och kring de insatser som kommunen har via LSS, Vuxenheten, skuldrådgivning och kring Godemanskap samt olika kontakter inom Region Blekinge t. ex. habiliteringen och övriga vårdinrättningar.

Vi har kontakt med olika arbetsgivare för att hitta praktikplatser och för att följa upp deltagare. Vi har även regelbunden kontakt med andra Finsam-projekt i Blekinge och ser betydelsen av samordning och gemensamt lärande.

Vi har under första halvåret 2022 levt i efterverkningarna av en pandemi och under hösten fortsatt arbetet med att hämta in och komma ifatt. Vi har med anledning av tidigare nedstängningar fått en viss eftersläpning i våra ärenden. Vi har, i vissa fall, varit tvungna att börja om från början och därigenom har dessa ärenden blivit långvariga.

33 personer har avslutats i projektet under 2022, varav 7 deltagare har gått vidare till arbete.

Av övriga 26 personer som har avslutats har 7 personer gått vidare till studier och 7 personer har fått aktivitetsersättning (AE) och har fortsatt rehabilitering via FK och kommunens LSS/sysselsättning.

Vi har, för närvarande, 11 deltagare som är ute i någon form av praktik och under helårsperioden har många fler deltagare provat på praktik.

Indikatorerna är grovt uppskattade då vi inte arbetar med en homogen grupp. Utfallet är helt beroende på vilka ärenden vi får in under det specifika året och de är dessutom, i de flesta fall, mycket komplexa.

Många deltagare gör, under sin inskrivningstid, markanta stegförflyttningar som, i dagsläget, inte mäts eller är mätbara. Dessa stegförflyttningar är genomförbara tack vare projektet och det faktum att det, för många deltagare, är första gången som någon har möjlighet att se helhetsbilden för individen och få till de insatser som behövs här och nu för att komma framåt.

Under hösten 2022 har vi haft förmånen att kunna anmäla deltagare från projektet till STANS-gruppen, en aktivitet på Arbetsmarknadsenheten. Detta är en gruppaktivitet för ungdomar där de träffas 3 timmar/dag, 4 dagar i veckan under en 10-veckorsperiod. Gruppen diskuterar bl. a. ämnen som motivation, arbetsmarknad och hälsa. Gruppverksamheten är också väldigt värdefull utifrån aspekten att ungdomarna kommer i ett socialt sammanhang med rutiner, samvaro med andra och möjlighet till reflektion över sin tillvaro.

Från och med våren 2023 kommer vi, dessvärre, inte längre att ha någon STANS-grupp här på Arbetsmarknadsenheten då denna aktivitet varit finansierad av ett numera avslutat projekt.

Antalet personer som är kvar i projektet ser olika ut från år till år, då vi har rullande intag.

Vi får yngre personer remitterade till oss vilket i första hand beror på tätt samarbete med KAA-handläggaren. Det är unga människor som inte klarat gymnasiestudier och inte är i arbete.

Vi kan notera att våra remitterade deltagare antingen är relativt unga, runt 20 år eller att de har passerat 30 år.

Vi kan även konstatera att det remitteras betydligt fler män än kvinnor till projektet.

AF's förändrade arbetssätt och deras anvisningar till kompletterande aktörer upplever vi påverkar inflödet till SAMSA. Vi har även haft pågående ärenden hos oss som, under processen, har anvisats vidare till kompletterande aktörer och därigenom avslutats och räknas då som avslut utan resultat trots att ett stort arbete kan ha genomförts under inskrivningstiden.

Vi upplever också att ett stort antal av våra remitterade deltagare har blivit utskrivna från AF där de inte bedöms stå till arbetsmarknadens förfogande.

Skapa Med 2.0, Sölvesborgs kommun

Periodens verksamhet och indikatorer

Rapporten är den andra för år 2022, men då den görs vid årsslut, kan den ses som en beskrivning gällande hela år 2022. Hänvisningar görs till projektansökan (inom parentes) och projektansökan som ligger till grund för projektets verksamhet medföljer som bilaga.

30 personer har under 2022 tagit del av projektets verksamhet och det är de personerna som är i fokus i den här rapporten.

Hur stämmer inskrivning till projektet och målgrupp, med beskrivning i projektansökan?

Samverkande aktörer som omfattas av projektets verksamhet är enligt projekbeskrivning (projektansökan 4.): arbetsmarknadsenheten, IFO och omsorgen(i nya förvaltningen handläggare och utförare inom LSS/socialpsykiatri) i Sölvesborgs kommun. Samt regionen - psykiatri väst, arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

Samtliga dessa parter kan ta initiativ till en individs deltagande i Skapa Med. Vid skrivning av projektet valde Sölvesborgs projekt att inte smalna av målgrupp till exempelvis endast personer med ekonomiskt bistånd. Detta för att Sölvesborg är en relativt liten ort och man ville att projektet skulle rikta sig brett till de personer som hamnar långvarigt utanför en egen försörjning, oavsett från vilken verksamhet personen vid inskrivning har sin ersättning.

Bakgrund var att man identifierat grupper av individer som långvarigt hamnade i mellanrum mellan olika verksamheter och att samma individ ofta fanns i kontakt kortare eller längre perioder hos olika parter och sedan tappade kontakt med en verksamhet för att dyka upp i en annan - man vandrade mellan. Avbrott i kontakter och brist på samverkande stöd över tid gjorde att personer kunde finnas länge i mellanrum mellan olika verksamheter utan att få rätt stöd.

I målgruppen identifierades personer som har psykisk ohälsoproblematik, neuropsykiatriska diagnoser, perioder av isolering i hemmet, ofta få sociala kontakter och ett flerårigt utanförskap i relation till arbete, men också i relation till andra samhälleliga välfärdsinsatser (Projektansökan 6.2) För ytterligare målgruppsbeskrivning se (projektansökan 6.5)

Under året 2022 har projektet haft en kontinuerlig och nära samverkan med samtliga samverkande

parter. Gällande de 30 personer som under året deltagit i projektet finns initiativtagare samt uppdragsgivare representerade från samtliga samverkande verksamheter. Som uppdragsgivare står alltid den verksamhet som står för deltagarens ekonomi. När LSS/socialpsykiatri eller psykiatri är initiativtagare står någon av de andra tre instanserna oftast som formell uppdragsgivare. Under individens deltagande i projektet kopplas fler samverkansparter i princip alltid på. Vilket gör att det finns ett samarbete kring individen som innefattar fler aktörer än initiativtagare och uppdragsgivare.

Målgrupp som under året deltagit i Skapa Med stämmer väl med beskrivning i projektansökan. Samtliga har en samproblematik där psykisk ohälsa är mycket starkt dominerande. Av 30 deltagare under 2022 har 22 personer haft eller via utredning under året fått en dokumenterad neuropsykiatrisk diagnos.

Under 2022 har vi haft fler personer än tidigare som har en relativt väletablerad arbetserfarenhet med sig. Detta är främst personer i ålder 45 - 60 år som gått igenom en kraftig utmattning, kombinerad med fysiska hälsoproblem. Samt i samband med utmattning fått en neuropsykiatrisk diagnos. Kombinationen gör det mycket svårt att återhämta sig och man har pressat sig själv långt innan symtomen blivit till den grad att man fick lämna arbete. Sjukskrivning har sedan blivit så lång att anställning till slut avslutats.

15 personer av 30, har haft en relativt etablerad arbetserfarenhet. Dock ligger senaste arbete för dessa i samtliga fall flera år tillbaka i tiden. 12 personer har aldrig haft ett arbete. 3 personer har haft mycket korta anställningar eller vikariat.

Samtliga personer som skrivs in i Finsam Skapa Med bedöms vid inskrivning stå långt från arbetsmarknad.

Idag i och med arbetsförmedlingens omorganisering går de personer som skrivs in på arbetsförmedlingen och står relativt nära arbetsmarknad, till de av arbetsförmedlingen upphandlade fristående aktörerna. De som kommer från arbetsförmedlingen till projektet är oftast personer som inte klarar att komma upp i aktivitet 10 timmar i veckan. Och som riskerar att skrivas ut från arbetsförmedlingen för att man inte uppfyller de krav som arbetsförmedlingen idag har för att man ska bedömas stå till arbetsmarknadens förfogande.

De personer som skrivs in i projektet via IFO - försörjning och integration är personer som inte är redo att skriva in sig på arbetsförmedlingen, utan behöver förberedande rehabiliterande insatser. De personer som initieras via psykiatri eller LSS/socialpsykiatri är personer som varken har ekonomiskt bistånd eller aktivitetsstöd. En del av dem har kontakt med försäkringskassan. Här finns gruppen personer under 30 år med aktivitetsersättning. Samt ett mindre antal personer som vid inskrivning helt saknar ekonomi.

Att personer bedöms stå väldigt långt ifrån arbete betyder inte att arbetsförmåga inte finns. Men det betyder heller inte att det är klarlagt att individen har arbetsförmåga, eller i vilken grad.

De personer som kommer till Skapa Med har långvarigt varit ifrån arbete och en del har aldrig etablerat sig på arbetsmarknaden. Ofta har samverkan mellan olika samhällsinstanser saknats långsiktigt vilket gjort att personen vandrat mellan. T.ex. varit inskriven på AF kortare tid, haft insatser och ekonomi via IFO i perioder, samt i perioder kanske försörjts via anhörig och då inte haft kontakt med samhällsinstanser alls.

Hur bedrivs verksamheten kopplat till projektansökan och i projektansökan angivna mål?

Grundidén i projektet och som beskrivs i projektets tredelade mål (projektansökan 6.1) är att skapa så goda förutsättningar som möjligt, till att individen ska kunna hitta en väg till egen försörjning. Arbete eller studier i den mån det är möjligt och när det inte är möjligt fullt ut på grund av sjukdom, ska den samverkande processen leda fram till att individen kan pröva om rätt till annan ersättning såsom sjukersättning föreligger.

Med rätt förutsättningar menar vi att en människa behöver få på plats olika delar i sin helhetssituation - såsom rätt vård, behandlande insatser, stöd i vardagen osv för att på ett rättvist sätt kunna utröna sin kapacitet gällande arbete. Alla delar behöver inte vara färdigt på plats för att prova mot arbete, men erfarenheten i projektet är att varje individ behöver arbeta parallellt med olika delar i sin situation, samtidigt som individen arbetar med processen till en egen försörjning.

I projektet utgår vi från ett tredelat mål och från start ska alla tre delarna finnas med även om olika delar i målet - har olika mycket fokus i olika steg.

- förbättrat välbefinnande
- rätt stöd
- hållbar och långsiktig egen försörjning

Hur vi jobbar med målen beskrivs i kommande stycken som handlar om de olika steg deltagaren gör i projektet. Stegen går i varandra och är inte helt särskilda delar, men detta är ett sätt att försöka beskriva deltagarens väg i projektet på ett övergripande och generellt sätt.

STEG 1

I det första steget i projektet påbörjar deltagaren att ta del i självstärkande aktiviteter. Vi jobbar med empowermentpedagogik utifrån metodmaterialet 7TJUGO. Många personer som kommer till projektet har en stark upplevelse av misslyckande och att inte kunna. Därför är denna första del i projektet så viktigt. 7TJUGO metodmaterialet som vi använder i våra grupper berör temabaserat olika livsområden och syftet är att ta tillbaka sin egenkraft och som vi brukar säga "bli förare i sin egen bil". Bilden av sin egenkraft och kapacitet är viktig för vad man sedan faktiskt vågar prova och för vad man klarar. I Skapa Meds grupper arbetar vi parallellt med 7TJUGO också med Art of hosting - medskapande. Det är en metod att involvera och skapa delaktighet. Deltagarens egen och gruppens gemensamma erfarenhet och kunskap är i fokus. Läs mer om våra metoder i projektansökan. (Projektansökan 6.7)

För många är ett viktigt första steg också att komma hemifrån. Att gå från ingen aktivitet till att få en rutin och regelbundenhet i att komma ut och träffa andra, är för de flesta av projektets deltagare ett stort steg.

Här blir gruppen viktig och deltagare beskriver ständigt gruppen som viktig för bilden av sig själv. Att gruppen blir en trygg plats att utvecklas på. För de personer som inte är redo att starta i grupp finns möjlighet till 7TJUGO metodmaterial individuellt. Vi försöker idag alltid ha gruppen som en del i planeringen då vi sett genom åren vilken stor betydelse det haft även för personer som från start inte såg det som möjligt att delta i grupp. Intervjuer och utvärderingar med deltagare genom åren har gett en stark bild av gruppens betydelse för den egna processen framåt och gjorde att vi har lagt stor vikt vid att fortsätta gruppverksamheten som en bas i verksamheten. I grupperna använder vi metoder inför och vid varje grupptillfälle för att skapa psykologisk trygghet. Och trygghet är det ord som projektets deltagare återkommande använder i beskrivning av grupperna.

I början av deltagandet i projektet påbörjas att kartlägga vilka stöd personen fått del av - eller inte fått del av. Finns det stöd som inte provats men som individen kanske har behov och rätt till? Har personen haft kontakter som inte avslutats - för att behov inte fanns, utan för att individen inte klarade att uppehålla kontakten? Finns behov av stöd och hjälp i att genomföra utredning? - för att rätt diagnos ger möjlighet till rätt och anpassat stöd. Här finns projektet som brygga till våra olika samverkansparter. Samarbetet är tätt med Sölvesborgs konsultationsteam och med uppdragsgivare. Knutet till konsultationsteamet har vi också den fördjupade samverkan Min väg där individfrågor med skriftligt samtycke från individen kan lyftas utan hinder av sekretess. Detta kan göras för att få en samlad bild av vilka olika insatser personen tagit del av från respektive verksamhet över tid. I teamet kan man också göra överenskommelser om att SIP ska initieras och vem som tar initiativ i det.

Samverkan pågår alla dagar - inte bara den tid i månaden då teamet träffas. Teamet och de trygga relationer som finns där - mellan olika verksamheters handläggare har stor betydelse för den dagliga samverkan och kommer individen till godo.

Projektet är överbryggare i fasen då nya kontakter ska etableras och tills dessa är etablerade och trygga. Det kan innebära att vi följer med till möten med vård, arbetsförmedling eller hos annan aktör. Eller stöttar individen i förberedelse inför möten, informerar. Vi kan i perioder stötta upp i att t.ex. hämta till aktiviteter i projektet tills vi ser om boendestöd kommer vara aktuellt. Projektet tar dock inte över på längre sikt. Viktigt att de ordinarie verksamheter som finns för individen kopplas på och kan vara bärare av stöd. T.ex. boendestöd kan finnas med individen mycket mer långvarigt än vad personal i ett projekt kan.

Representation i Sölvesborgs konsultationsteam 2022:

IFO - Försörjning och integration

IFO - Utredning, stöd och behandling.

Socialpsykiatri

Daglig verksamhet

Arbetsmarknadsenheten

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Regionen - psykiatri

Regionen - Rehabkordinator primärvård

Vuxenutbildningen

Teamet träffas 09.00 - 12.00 första måndagen varje månad. Och har så gjort under hela år 2022. Representanter som tillkommit under 2022 är speciallärare från vuxenutbildningen och rehabkordinator från primärvården.

Andra aktörer vi samarbetar tätt med är: Övriga coacher och verksamhetsledare på AME, boendestöd, IPS verksamhet i kommunen, fasta vårdkontakter i psykiatri, syv på vuxenenheten, övriga handläggare och personal (som inte sitter med i teamet) i ovanstående verksamheter.

STEG 2

I ett andra steg är basen satt, på så vis att tryggheten att komma till gruppen är lagd. Andra stöd har kopplats in eller är på gång. Nu är mycket fokus på hur helheten ska fungera - kopplat till drömmar och önsknings framåt. Hur vill jag att mitt liv ska se ut?

Möjlighet finns att koppla på fler aktiviteter.

Det kan vara utökade aktiviteter inom AME. Det finns valbara aktiviteter att utöka i efter hand. Och som fortfarande sker i huset AME.

Under 2022 har vi utökat utbud av aktiviteter utöver självstärkande grupp. Vi har kunnat erbjuda korttidsterapi i lösningsfokus och under året har 7 personer genomgått denna korttidsterapi.

I projektansökan beskrivs hur kreativitet under föregående projektperiod visade sig ha en stor och förlösande betydelse för många av projektets deltagare. Därför har vi under år 2022 lagd till kreativ verksamhet på veckobasis och det har haft en god uppslutning och en positiv effekt för mående.

Kreativ aktivitet provar vi att erbjuda tidigt, redan i steg 1, då vi sett att den estetiska verksamheten verkar påverka övriga processer på ett positivt och främjande sätt.

Vi har också under året på ett mer strukturerat sätt och på veckobasis schemalagt arbetsmarknadskunskap, hjälp i arbetssök och cv skrivning. Vi har fått möjlighet att varannan vecka ha syv från vuxenutbildningen på plats på AME.

Inom aktivitet hälsa har under 2022 funnits möjlighet till friskvård i grupp eller att träna på gym.

I projektansökan beskrivs att Skapa Med ska samverka med ESF projektet ROSS, samt rikta en egen coach som stöd för individen i vägar till arbete. Detta för att kunna hitta arbetsplatser som kan matcha med de behov av anpassning och långsiktig arbetsträning som många av deltagarna har. Samt för att kunna följa ut på arbetsplats om behov av det finns. Januari till april 2022 har vi haft en coach anställd i projektet som jobbat 50% i Skapa Med och 50% i ROSS vilket underlättat i att matcha deltagare och arbetsplats. Denna coach hade som huvudsaklig inriktning att följa deltagaren vid start av arbetsträning/arbete och ROSS projektets övriga coacher har varit samarbetsparter i att hitta och hålla kontakt med arbetsplatser. I april slutade vår coach. Men vi fortsatte ett nära samarbete med personal i ROSS. Och coach där har haft en viktig roll i kontakt med arbetsplatser för de personer som under året påbörjat arbetsträning utanför AME.

En del personer påbörjar arbetsträning i steg två. Möjligheter att hitta platser där individen kan börja i väldigt liten skala - kanske bara till att börja med 1 dag/vecka, har gjort att fler personer kunnat börja arbetsträna tidigare i sin process och parallellt med deltagande i grupp. Vi upplever att detta varit positivt. Steget till att komma till en arbetsplats blir mindre och samtalen i grupperna påverkas positivt av att personer tar med in i gruppen, sina frågor och tankar kring arbetsträningen. Det är positivt att få ta del av varandras resa.

I steg två utmanar man sig - går framåt - och backar när det blir för mycket - för att sedan gå framåt igen. Viktigt med tid och utrymme att prova utan press på resultat. Och att kunna testa i en form där backa inte är ett misslyckande utan en lärdom. Detta är extra markant för de deltagare som är på väg vidare efter en utmattning.

Vi pratar mer kring försörjning. En del börjar med stöd av tät samverkan en process mot sjukersättning och i det en utökad kontakt med vården. En del skriver in sig på arbetsförmedlingen. Det är vanligt att processer med arbetsförmedling - arbetsträning och utredningar inom vården pågår parallellt. Under stycket om mål finns liten sammanfattning om påbörjande av arbetsträning samt påbörjade parallella kontakter och utredningar inom vården.

STEG 3

I steg 3 är fokus på vart jag är på väg - vart jag ska landa efter projektet. Om arbetsträning har pågått ett tag börjar man titta på anställningsmöjligheter och landa i omfattning av arbete framåt. Samarbete sker med arbetsförmedlingen för planering av eventuell subventionerad anställning. Ansökan har kanske gjorts om sjukersättning och man väntar besked för att veta hur man sedan ska gå vidare. Någon har tagit beslut om utbildning. Här avgörs tillsammans med individen och

uppdragsgivare hur länge en person stannar kvar som inskriven i projektet. Konkret kan man säga att alla som nått till en egen långsiktig försörjning såsom arbete, studier med studiestöd, eller sjukersättning avslutas. Men avslut kan också göras tidigare. I väntan på sjukersättning kan en person skrivas ut om bedömning gör att personen inte under väntan på besked har behov eller möjlighet att ha någon aktivitet i projektet. En person i praktik där arbetsförmedlingen eller fördjupat stöd försäkringskassan/arbetsförmedlingen står för planeringen och där aktiviteten innefattar personens hela schema kan också om så bestäms avslutas. För det mesta finns dock projektet kvar i någon form fram till att deltagaren fått en egen försörjning. Det är viktigt att se över att de stöd som byggts upp och som ska finnas kvar, flyter och fungerar vid avslut, då dessa stöd kan komma att vara ännu viktigare i skede då individen går in i något nytt.

Hur påverkar förändringar i de olika samverkande verksamheterna projektet och projektets deltagare?

Omorganisation på arbetsförmedlingen har märkts mycket under 2022 och påverkat deltagarna i projektet. Fler personer har skrivits ut från arbetsförmedlingen då det blivit svårare att leva upp till de tydligare krav, på vad det innebär att stå till arbetsmarknadens förfogande. Dessa personer har fått vända sig till vården för sjukskrivning men haft svårt att få sjukskrivning, eller blivit nekade då de inte har ett arbete att sjukskrivas från. Att det är flera olika personer på arbetsförmedlingen som individen ska vända sig till och att det ofta varit långa köer för att nå rätt person, har gjort det svårare för projektets målgrupp som har en ökad sårbarhet i att ta nya kontakter.

Vi har haft fler personer i kontakt med primärvård än tidigare. Tidigare har psykiatrin varit mer överrepresenterad som huvudsaklig vårdkontakt för projektets målgrupp. Vi har under 2022 påbörjat en tätare kontakt med vårdcentralens rehabkordinator då vi upplever att primärvården inte har samma upparbetade samverkan och inte samma kunskap om hur andra aktörer arbetar och hur systemen behöver foga i varandra.

Vägen till en kontakt med psykiatrin i Sölvesborg har genom samverkan under flera år byggts upp till att idag kunna stödja individen i att snabbt komma till rätt vård. Att psykiatrin i kombination med detta utarbetat metoder för att minska köer till utredning, är ovärderligt för arbetet i projektet. Viktigt att detta sätt att samverka får fortsätta.

I projektet finns en upplevelse av att handläggare och annan personal i de verksamheter vi samverkar med gör ett stort arbete i att samverka och samtänka för bästa lösningar oavsett förändringar i organisationer och system

BIP - Var i processen är vi just nu ?

Under 2022 har samverkande parter i projektet via Finsam vid flera tillfällen och i olika typer av forum fått del av information och deltagit i dialog kring den stora danska studien och forskningen förkortad BIP. Detta resulterade i att det gjordes en lokal grupp som träffades vid några tillfällen under året, för att titta vidare på frågorna kring hur BIP skulle kunna landa i Sölvesborgs verksamheter lokalt. Efter dessa dialoger fortsatte en fördjupad samverkan AME och IFO - FIA med syfte att jobba kontinuerligt på att förbättra och utveckla den gemensamma samverkan. Idag

när det gäller BIP är vi där att vi dels - projektpersonal, verksamhetsutvecklare på AME samt i dialog med den fördjupande samverkansgruppen mellan AME och FIA påbörjat att kartlägga och gå igenom de insatser och aktiviteter som erbjuds deltagaren. Samt koppla och stämma av gentemot de indikatorer som BIP forskningen påvisat som verksamma i individens väg till arbete. Utöver det planerar vi en gemensam utbildning i verktyget SKAPA - AME och FIA. Samt i samband med utbildning en utvecklingsdag för dialog om hur verktyget ska användas gemensamt. Förhoppningsvis kan detta ske under våren 2023 och verktyget börja användas i någon skala under året.

Målgruppsfokus framåt: Vad ser vi ?

Vi ser att det mesta egentligen handlar om relationer och kontakter - och tappade sådana- uteblivna eller missade sådana. Det är det vi dagligen arbetar med. I målgruppen som ryms i projektet finns en ökad sårbarhet i att ta upp, etablera och hålla kvar kontakter med olika verksamheter och myndigheter. Många av våra skyddsnet i samhället bygger på individens egen förmåga att ta rätt kontakter och guida sig genom olika kanaler - för att få rätt hjälp och stöd.

Det kan finnas olika orsaker till att vi människor i perioder eller kontinuerligt inte klarar att ta och upphålla nödvändiga kontakter. Hos de deltagare som kommer till Skapa Med handlar det alltid om psykisk ohälsa i någon form. Det kan vara tillfälliga svårigheter i samband med en utmattning eller kontinuerliga svårigheter kopplat till en psykiatrisk diagnos.

Vi kan i projektet se några grupper som är extra sårbara i detta, och nämner dem väldigt kort här:

Personer inom autismspektrat, ofta unga utan etablering på arbetsmarknad. Stor sårbarhet i att ta kontakter. Att etablera kontakter tar lång tid. Behov av en pedagogik i bemötande och kommunikation. En pedagogik som ofta saknas. Stor risk för isolering hemma.

Kvinnor med barn - utmattning och neuropsykiatrisk diagnos (ofta i vuxen ålder). Ofta familjemedlemmar, barn som de stöttat mycket under lång tid och där det också funnits behov av extra stöd och anpassningar. Att leva med en dold egen diagnos har tagit mycket energi.

Personer som inte lyckats återhämta sig efter en utmattning och som under utmattningens mest aktiva period och fortsatt har kognitiva begränsningar som medfört att man fallit ur system där man tidigare varit etablerad.

Mellan april och augusti saknade vi en tjänst på 50%. Vi kompenserade budget genom att augusti till december anställa upp på högre procent i projektet. Coach med profil - följa till arbete samt kreativitet anställd augusti - december 2022, 80%.

Ovanstående gjorde att vi vid halvår nyttjat mindre än budget. Vid årsslut är vi i fas med budget.

I projektansökan förutsåg vi lika fördelning män/kvinnor i projektet men har under året haft 20 kvinnor och 10 män inskrivna.

Ökat välbefinnande är ett mål som bara kan mätas genom att fråga individer som deltagit. De små egna utvärderingar vi gjort under året, där vi ställt frågor till deltagarna som de kunnat svara på anonymt, eller där vi frågat öppet vid uppföljningar - har liksom utvärderingar och intervjuer som gjorts under tidigare år (under föregående projektperiod) gett tillbaka att den självstärkande verksamheten där grupperna är centrum haft stor betydelse för en ändrad bild av sig själv. Samt gett ökade möjligheter att förhålla sig till och hantera sin situation. Vi har återkommande fått tillbaka från deltagare vikten av att i projektet blivit trodd på, upplevt trygghet, träffat andra i liknande situation som förstår och att man kunnat stötta varandra i att utvecklas. Att processen får ta tid och att man kan prova sig fram utan press beskrivs också återkommande som viktigt. Att man hittat en

större akceptans för sig själv och tränat på att få balans i den helhet som är livet, är också något vi återkommande får höra. Under 2023 vill vi göra intervjuer med projektets deltagare och vi undersöker möjligheter till det. Detta som en vägledning i vilka ingredienser som deltagarna själva ser som viktigast att ta med framåt och bevara. Viktigt för att kunna vägleda oss i arbetet framåt - efter år 2023.

Vi kommer eventuellt inte nå de projektmål som anger antal till arbete eller studier. Då praktik ligger med i samma mätgrupp i projektansökan ökar andelen i denna grupp. Men avslut till praktik är samtidigt inte likställt med målet att deltagaren har en hållbar och långsiktig egen försörjning. Vi behöver gemensamt i Finsam fortsätta dialog kring vilka mål vi ska ange i beskrivning av projekten. Detta om vi fortsatt väljer att rikta vår verksamhet till de målgrupper som står allra längst ifrån arbetsmarknaden. Vi behöver fortsätta arbeta för ökat utrymme på arbetsmarknaden för de personer som har extra behov av rätt förutsättningar - för att kunna ta och fylla sin plats i arbetslivet.

Från projektet vill vi lyfta att sjukersättning, för den som utifrån försäkringskassans prövning bedöms ha rätt till det - är en hållbar och långsiktig egen försörjning. Rätten till ersättning för den som är för sjuk för att kunna arbeta är en fundamentalt del i vårt lands välfärd. När vi möter individer med långvarigt utanförskap - är det oftast inte bara ett utanförskap kopplat till arbete utan också relaterat till andra instanser som t.ex. sjukvård. Att ovärderat stötta individen i processen att uttröna både sin egen kapacitet relaterat till arbete samt sin sjukdomsbild kopplat till rätt till sjukersättning - behöver ligga inom projektets ram om arbetet ska vara långsiktigt hållbart.

I detta arbete är det samverkande stödet så viktigt och Finsams uppdrag att stödja de personer som hamnat i mellanrum - till rätt stöd och rätt bedömningar betydelsefullt.

Samtliga personer som skrivits in i projektet under 2022 har i sitt deltagande fått stöd i att bygga nätverk med de olika verksamheter som är samverkande i projektet. Jag har inget helt bra sätt att sammanfatta statistik kring utökad stöd och upprättade kontakter, men längre ner i text finns ett försök att visa stegförflyttningar inom deltagandet i projektet.

Statistik som följer är också ett sätt att med tidigare beskrivning av de tre stegen i bakhuvudet - kunna se progression inom ramen för deltagandet i projektet.

Visa Vägen, Karlskrona kommun

Periodens verksamhet och indikatorer

VISA VÄGEN – KONSULTATIONSTEAM OCH BEREDNINGSGRUPP

Både träffarna med konsultationsteamet och beredningsgruppen startade upp med fysiska träffar i augusti. Under hösten har åtta tillfällen genomförts, dessa med upplägget konsultationsteamsmöte med efterföljande beredningsgruppsmöte. De sammanlagda mötesformerna har skapat en ökad kunskap om varandras verksamheter och då träffarna genomförts regelbundet har medlemmarna lärt känna varandra, vilket skapat bra förutsättningar för att vi lyckats bra med att hantera utmaningar och att få till bra planeringar för deltagarna. Sammanlagt är det nu 105 deltagare som har eller har haft Visa-vägen planer i projektet. Under större delen av hösten har det saknats representation från Arbetsförmedlingen i konsultationsteamet. Dialog har förts mellan projektledare och AF styrgruppsrepresentant och ny representant har utsatts och börjar efter årsskiftet. Det kommer även bli ny representation från Regionen från och med januari 2023.

- Konsultationsteam - Visa vägen

Ska vara rådgivande och ge generell vägledning för de handläggarna som arbetar hos någon av Samordningsförbundet FINSAMs parter och som vill ha stöd i komplexa individärenden. Konsultationer sker med avidentifierade ärenden som utgår ifrån individens behov. Ska också ge förslag på kontaktvägar in till annan myndighet, hjälp att tolka andra myndigheters regelverk, intyg, avslag m.m.

- Beredningsgrupp - Visa vägen

Samverkan kring planering av deltagarens insatser i Visa vägen, både i nya ärenden och i uppföljningsärenden. Samtycke inhämtas alltid.

INTERNA MÖTEN (deltagare medverkar ej)

Intern deltagargenomgång Visa Vägen har genomförts vid två tillfällen under hösten. Närvarande vid dessa möten är vägledare Arbetsmarknadscentrum, arbetsmarknadssekreterare, Enhetschefer för Arbetsmarknadscentrum och Vägledningscentrum. Vid dessa möten säkerställs planeringen för de deltagare som är på Arbetsmarknadscentrum samt fångar upp om någon ny insats behöver planeras in.

Avstämning sker även löpande, utifrån behov, mellan Vägledare och Arbetsmarknadssekreterare i gemensamma berörda ärenden för att följa upp hur det går och att rätt insatser pågår.

Det genomförs även inplanerad avstämning varannan vecka på Vägledningscentrum, medverkande

vid dessa är enhetschef och Arbetsmarknadssekreterare.

MEDARBETARTRÄFF

Den sjuttonde och artonde oktober genomfördes två medarbetarträffar där medarbetare i Blekinges konsultationsteam och FINSAM-projekt träffades för att utbyta erfarenheter och identifiera vad det är vi gjort rätt när vi lyckas med våra insatser och vår samverkan. Mötet uppskattades av deltagande parter från Karlskrona och man tyckte att det var intressant att få ta del av hur man jobbade i de olika kommunerna.

ÖVRIGA MÖTEN

Flerpartssamtal och SIP har ökat i genomförande och vi ser att det är ett bra redskap för att snabbare komma framåt i deltagarens väg vidare. Mötena visar på vikten av flera olika parter involvering i deltagarens planering. Mötena genomförs främst genom fysiska träffar men även via digitala kanaler exempelvis SKYPE och telefon.

UTBILDNINGSSINSATSER

Den fjärde oktober genomfördes ytterligare ett utbildningstillfälle av Försäkringskassan till personal inom AMA: "Utbildning i hur man tolkar läkarintyg". En mycket bra och uppskattad utbildningsinsats som skapar en bättre kunskap och inblick i sjukskrivningsprocessen samt innehållet i läkarintyg och därmed deltagarens tillstånd och situation.

STYRGRUPPSMÖTE

Det har genomförts två styrgruppsmöten under hösten, där projektets verksamhet, arbetsformer och resultat har redovisats. Det har också varit ett forum där information från konsultationsteamet lyfts uppåt i de olika representerade verksamheterna samt möjlighet för styrgruppen att ge medskick/uppgifter till konsultationsteamet. Under hösten fattades beslut om att kommande styrgruppsmöten skulle delas upp i två separata möten, med var sin dagordning. Inom ramen för Visa vägen styrgruppsmöte redovisas resultat och framfart inom projektet, frågeställningar till och från konsultationsteam och projektmedarbetare samt allmänna dialoger kopplat till projektansökans område. I det övergripande samverkansmötet FINSAM Karlskrona, med samma representation, öppnar man upp för bredare frågor, utanför projektansökan, med inriktning på samverkan och utveckling.

SAMVERKAN

Genom ovanstående mötesformer med olika aktörer och deltagare har en fortsatt stor samverkan skett som främjar projektets goda resultat så här långt. De aktörer som behöver delta har deltagit. Närvaron och engagemanget har varit hög vid de olika sammankomsterna. Länsövergripande samverkan har fortsatt under hösten med möten där FINSAM har varit sammankallande till dessa möten som kallas PK-nätverk (processkoordinatornätverk) och projektledar-nätverk. Här sker erfarenhetsutbyte för fortsatt lärande i allas egna projekt runt om i länet.

VISA VÄGEN – Ett nytt förändrat arbetssätt

Beslut i konsultationsteamet om att påbörja ett nytt arbetssätt, med ett konsultationsteam och en beredningsgrupp startade 20 maj 2021. Under november-december-21 utvärderades delningen från en till två grupper. Utvärderingen visade att man upplevde att det fungerat bra för Beredningsgruppen, men en viss minskad aktivitet på Konsultationsteamet, då fokus på åtgärder kopplat till deltagare flyttats till beredningsgruppen. Vid utvärderingen i nov-dec-21 identifierades ett nuläge, önskade förändringar samt konkret vad som behövde förändras framåt i arbetssättet i Konsultationsteamet. Utifrån detta startade det nya arbetssättet i december -2021. Det blev en positiv utveckling under våren, det kom fler deltagare in i Visa vägen samt fler anmälda ärenden in till konsultationsteamet och alla parter bidrog. Vi satte gemensamt ett schema för våra träffar och energin och engagemanget ökade. Vi startade upp med fysiska träffar från och med mars -2022 och genomförde mötestillfällena på några olika platser och verksamheter. Vi bjöd även in andra verksamheter och professioner, för information och lärande.

VISA VÄGEN – förlängningsansökan 2023-01-01 – 2023-12-31

Under hösten 2022 lämnades ansökan om förlängning av projektet Visa vägen in, vilken blivit beviljad på ett år. Anledningarna till förlängningsansökan är flera.

Coronapandemin gav oss inte de möjligheter till insatser vi planerat och därmed ett försvårande kring arbetet med målgruppen. Under långa perioder tilläts bara digitala kontakter eller telefonmöten, vilket försvårade kontakt och planering tillsammans med deltagaren. Pandemin innebar även att placeringar för insatser varit stängda under långa perioder samt att Regionen hade långa väntetider för kontakter, behandling och insatser. Även Arbetsförmedlingens reformering har till viss del försvårat matchning av deltagare till deras interna insatser.

En annan uppmärksam anledning, av stor vikt, är att det under projektperioden blivit mycket tydligt att deltagarna behöver mer stöd, vägledning, motivationshöjande insatser och inte minst mer tid. Detta sammantaget har gjort att stegförflyttningen för deltagaren har tagit mycket mer tid och varit mer tidskrävande för projektpersonalen än vad vi räknade med vid ansökningstillfället. Enligt tidigare delrapporter har vi redovisat hur projektet arbetat fram en väl fungerande rutin och arbetsprocess mellan de olika samarbetsaktörerna. Ett års förlängning innebär insatser för deltagarna utan pandemihinder. Under 2023 kommer det dock bli en minskad projektbudget vilket kommer medföra olika förändringar för genomförandet av projektet. Bland annat innebär det en neddragning av projektmedare och projektledare, kraftigt minskade möjligheter till kompetensutveckling för deltagare och personal samt minimerade lokal och materialkostnader. Antal deltagare justeras och nya indikatorer kommer sättas för 2023.

Under 2022 har aktiviteter fortsatt samt utvecklats, det vill säga goda samverkansformer är etablerade och igång, arbetssätt och metoder testas och används kontinuerligt, fler mötesforum har införts, utbildningsinsatser har genomförts och deltagare är igång med insatser utifrån framtagna samordnade Visa-vägen-planering. De utvecklingsinsatser som genomförts under året har visat sig vara en framgångsfaktor för att stärka representanterna i Konsultationsteamet och Beredningsgruppen med nya insikter, energi och säkrare framdrift i projektet.

Det första delmålet var att 2020-12-31 ska 50 deltagare ha en påbörjad Visa vägen plan för att komma närmare egenförsörjning. 2020-12-31 är delmålet uppfyllt till mer än 100% dvs 58 deltagare har en påbörjad Visa vägen-plan. Under 2021 har det inte varit lika högt inflöde av deltagare och det registrerades in ytterligare 20 deltagare och man kom upp till 78 personer som har eller har haft Visa vägen plan. Under våren 2022 har deltagarantalet ökat och 22-06-30 var det uppe i 93 personer. Vid ny mätning 2022-12-31 är det totalt 105 personer som registrerats i projektet med en Visa vägen plan.

Det har varit ett ständigt pågående flöde in med deltagare i projektet vilket har upplevts positivt bland projektmedarbetarna samt bidragit till utvecklingen av projektet. Fram till årsskiftet har totalt 48 individer avslutats inom Visa vägen och av dessa har 12 individer gått vidare till arbete och 11 individer vidare till studier med CSN. En viktig framgångsfaktor som bidragit till projektets fina resultat är att vi haft fokus på samplanering mellan myndigheter tillsammans med parallella insatser som tex. arbetsträning på Arbetsmarknadscentrum och behandling via Regionen.

Bedömningen blir ändå, trots fina resultat, att projektets mål och indikatorer inte når upp till de mål man satte i projektansökan och som skulle vara uppfyllda till 2022-12-31. Följande faktorer har haft en negativ påverkan till att nå målen, deltagarantalet var högt satt samt att målgruppen har ett stort hjälpbehov, dvs varje individ är i behov av individuella insatser och ofta under lång tid. Utöver dessa faktorer så har en anpassning behövt ske med anledning av pandemin. Anpassningen har inneburit att färre individer har kunnat få behandlande, rustande, stärkande och motiverande insatser via olika myndigheter och verksamheter.

Målgruppen finns antalsmässigt, men det tar tid för individerna att komma vidare i sina stegförflyttningar. Den uppbyggda samverkan mellan flera olika myndigheter är avgörande för måluppfyllnad och därmed ett arbete som vi ser hade behövt fortsätta en än mer längre period för måluppfyllelse för ett högre deltagarantal

Det finns ytterligare deltagare som avslutats till andra insatser och har blivit självförsörjande men som inte mäts enligt ovan indikatorer. Dessa har avslutats till aktivitetsersättning 3 personer, 5 personer har blivit beviljade sjukersättning samt 11 personer har börjat studera med ersättning från CSN.

Siri, Försäkringskassan

Periodens verksamhet och indikatorer

Under perioden januari till juni har vi haft en grupp i Karlskrona och en i Karlshamn. Individuella insatser planeras parallellt utifrån det inflöde vi får in från respektive myndighet. Inflödet från Arbetsförmedlingen har ökat i västra Blekinge men har blivit ännu lägre i östra Blekinge. Vår reflektion är att de deltagare som kan vara potentiella för projektet i stor utsträckning anvisats till Arbetsförmedlingens insats Introduktion till arbete. Försäkringskassans inflöde har ökat under hösten 2022. Grupperna har kört fysiskt då det inte längre finns restriktioner efter pandemin. Vi har uppdaterat teamen på Försäkringskassan om projektet och dess målgrupp. Även Arbetsförmedlingens handläggare har fått informationen. Vi har skapat nätverk med Brobyggarna

Många arbetsträningsplatser har efter pandemin tagit emot fler ny anställda och volontärarbetare och har därför inte möjlighet att ta emot fler personer.

Många företag rustar upp igen och måste därför prioritera att lära upp ny personal innan de tar in personer på arbetsträning.

Målgruppen har blivit svagare och klarar inte av arbetsträningen och måste avslutas.

Försäkringskassan är begränsad och kan inte som Arbetsförmedlingen erbjuda arbetsgivaren merkostnadsbidrag.

Vi har under hösten haft svårt att nå målen med deltagare in i projektet. Dels pga inflödet från Arbetsförmedlingen har varit lägre av olika orsaker.

Vi har under hösten kunnat genomföra fysisk grupp vägledning. Deltagarna har uppskattat de fysiska träffarna och gruppdiskussionerna.

Vi har kunnat använda oss av material från utbildningen 7/20 och därför kunna utvidga gruppövningarna.

Vi har fortsatt arbetat med att stärka samarbetet med andra projekt och samverkanspartners i länet för utbyte av erfarenhet. Vi har bl.a. deltagit i projektledarnätverk och Brobyggarna i Ronneby.

Vi har haft en planeringsträff i Kosta med beredningsgrupp, chefer och lokal samverkansansvarig

Sara, Ronneby kommun

Periodens verksamhet och indikatorer

Finsam Ronneby, projektet SARA

Samverkanspartners: Region Blekinge/psykiatri i Ronneby, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Ronneby Kommun (Socialförvaltning, Arbetsmarknad och Integration).
Två coacher placerade på enheten Arbetsmarknad och Integration i Ronneby Kommun.

Nya kontakter har etablerats med föreningar, som bl. a. bedriver simskola, samt andra aktörer och personer med liknande projekt som gett tips och idéer. Individuella samtal hålls med deltagare i början av perioden (3 mndr) för att kartlägga mål och intressen. Dessa följs upp i slutet av perioden för att dokumentera stegförflyttningar och för att avgöra var deltagaren står i förhållande till arbetsmarknaden, och för att se om deltagaren behöver ytterligare en period eller kan gå ut på praktik, arbete eller studier. Utöver språkövningar, har det skett studiebesök på olika utbildningar och skolor, samt bibliotek. Friskvård i form av fysisk aktivitet och/eller roliga aktiviteter sker också löpande för att hålla stämningen och motivationen uppe bland deltagarna. Coacherna har varit på kompetenshöjande utbildningar så som 7TJUGO och MHFA (Mental Health First Aid, Första hjälpen till psykisk hälsa).

Coacherna har haft sommarledigt till den 8:e augusti, därefter planerades projektperioden och därför startade första gruppen för perioden den 15:e augusti.

Den 18:e augusti började Sofia Rydberg som ny coach på projektet för att ersätta Charlotte Pyk Routledge. Muna Kharbin fortsätter som coach.

UPPLÄGG:

Två grupper, en förmiddags- och en eftermiddagsgrupp

V32- V43 (8 aug 2022 – 28 okt 2022)

FM GRUPP (7 deltagare)

Mån, Tis, Fre 08:30 - 11:30

EM GRUPP (8 deltagare)

Mån, Tis, Tors 12:30 - 15:30

Onsdagar är självstudiedag, så som läsa böcker vi lånat eller andra hemläxor, medan coacherna planerar veckans lektioner.

Ledigt v. 44

Samma upplägg för nästa period:

V45 - V5 (7 nov 2022 - 3 feb 2023)

FM GRUPP (5 deltagare)

Mån, Tis, Fre 08:30 - 11:30

EM GRUPP (9 deltagare)

Mån, Tis, Tors 12:30 - 15:30

Onsdagar är fortsatt självstudiedag, så som läsa böcker vi lånat eller andra hemläxor, medan coacherna planerar veckans lektioner.



Som tidigare nämnt är 3 månader för lite per grupp och därför finns möjlighet till förlängning för de deltagare som vill och behöver. Det visar sig också att det är de som gått om, som uppvisar mer resultat. Intag sker numera även löpande för att ge varje deltagare den tid som behövs, när den behövs. Åtgärder som vidtagits är att de får fortsätta tills det att de är redo för annan aktivitet. Små stegförflyttningar dokumenteras och rapporteras internt för att se hur deltagarna närmar sig arbetsmarknaden och vad som fungerat för att hjälpa dem.

Uppföljning sker med gamla deltagare kontinuerligt och de som arbetar och studerar är tacksamma över hjälpen de fått av oss, och känner att de valt rätt spår.

Nya och utskrivna deltagare i individprojekt

Nya deltagare		Kvinnor	Män	Alla
Projektägare	Projekt	87	54	141
Karlshamns kommun	ARIS	6	8	14
Olofströms kommun	HAS	6	6	12
Ronneby kommun	SAMSA	11	23	34
Karlskrona kommun	Visa Vägen	8	13	21
Sölvesborgs kommun	Skapa med	8	4	12
Försäkringskassan	Siri	23	0	23
Ronneby kommun	Sara	25	0	25

Utskrivna deltagare		Kvinnor	Män	Alla
Projektägare	Projekt	98	38	136
Karlshamns kommun	ARIS	5	4	9
Olofströms kommun	HAS	4	5	9
Ronneby kommun	SAMSA	14	22	36
Karlskrona kommun	Visa Vägen	11	4	15
Sölvesborgs kommun	Skapa med	4	3	7
Försäkringskassan	Siri	48	0	48
Ronneby kommun	Sara	12	0	12