FINSAM
Samordningsförbundet i Blekinge

Protokoll Nr. 2026-4
Sammanträdesdatum 2026-09-28

Protokoll Styrelsemöte i Samordningsförbundet i Blekinge

Styrelsemötet hölls Måndag 2026-09-28 kl. 09.00 - 12.00
på Rådhusgatan 10 i Karlshamn i Årydsalen.

Närvarande

Ja	Styrelse		
☑	Ingrid Hermansson	Ordförande	Region Blekinge
☑	Johanna Månsson	Vice Ordf.	Försäkringskassan
☑	Angelica Karlsson	Ersättare	Försäkringskassan
☑	Karin Blomdahl	Ledamot	Arbetsförmedlingen
☑	Helena Titz	Ersättare	Arbetsförmedlingen
☐	Niklas Joelsson	Ledamot	Sölvesborgs kommun
☐	Jimmy Rask	Ersättare	Sölvesborgs kommun
☑	Börje Dovstad	Ledamot	Karlskrona kommun
☐	Marcus Degerskär	Ersättare	Karlskrona kommun
☑	Therese Seefried	Ledamot	Ronneby kommun
☐	Catrin Stellte Fridh	Ersättare	Ronneby kommun
☑	Lars-Olof Larsson	Ledamot	Karlshamns kommun
☑	Ingvar Andersson	Ersättare	Karlshamns kommun
☐	Eva Johnsson	Ledamot	Olofströms kommun
☐	Annika Eriksson Bencic	Ersättare	Olofströms kommun

6 av 8 parter var representerade. Mötet var därmed besutsmässigt.

☑	Region Blekinge
☑	Försäkringskassan
☑	Arbetsförmedlingen
☐	Sölvesborgs kommun
☑	Karlskrona kommun
☑	Ronneby kommun
☑	Karlshamns kommun
☐	Olofströms kommun

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/c79fd434-1f14-4fb4-af03-8c231c28f5e6
visma sign
www.vismasign.com

§1 Välkomna. Val av justerare & godkännande av dagordningen

Beslut

Ordförande Ingrid Hermansson hälsade samtliga varmt välkomna och förklarade sammanträdet öppnat.

Styrelsen beslutade:
Beslut 2026-4 §01:1
Att utse Johanna Månsson till att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Beslut 2026-4 §01:2
Att godkänna den utskickade dagordningen.

§2 Återkoppling & reflektion kring föregående protokoll

Information

Förbundschefen föredrog och återkopplade från föregående styrelsemöte. Styrelsen tog del av informationen och lade föregående protokoll till handlingarna.

§3 Delårsrapport med helårsprognos

Beslut

Förbundets bokföringskonsult föredrog delårsrapporten och den finansiella ställningen per den 30 juni 2026. Helårsresultatet beräknas falla ut enligt plan och det egna kapitalet förväntas utvecklas i linje med förbundets finansiella mål.

Förbundschefen redogjorde därefter för verksamhetens uppföljning och återkopplingen från årets samverkansenkät (20 respondenter). Det noterades att enkätsvaren visade på en tydlig samstämmighet med slutsatserna i förbundets Lärandegenomlysning av Konsultationsteamen (som avhandlas under § 4). Samtliga parter sluter generellt upp bakom FINSAM Blekinges strategiska inriktning. Man betonar även att deras respektive lagrum och ramar må avgränsa möjligheterna, men behöver respekteras. Samtidigt understryker man att regelverk inte får utgöra en alibi-förklaring för att bromsa den gemensamma samverkan runt individen.

Uppföljningen utifrån förbundets fyra långsiktiga samverkansnycklar visar att tilliten i det operativa samverkansarbetet är fortsatt hög. Mätningen belyser dock att den största utmaningen finns i parternas interna linjeorganisationer, där kännedom, prioritering och internt ledningsstöd behöver stärkas för att minska personberoendet. I medarbetarnas bedömningar av den egna organisationens interna koordinering sticker Försäkringskassan ut med betyget 2 på en sjugradig skala. I fritext signalerar även övriga parters medarbetare utmaningar i sin interna koordinering, men ger ändå över lag goda betyg 5 på den sjugradiga skalan, vilket är i paritet med det betyg man ger samverkan mellan parterna i FINSAM.

Under första halvåret 2026 såg förbundschefen ett allt starkare engagemang i de Lokala Samverkansgrupperna (LSG) och en tydlig vilja att komma vidare. När viljan att komma vidare i parternas gemensamma samverkan för målgruppen i FINSAM är stark - i kombination med de kvarstående utmaningarna i parternas interna koordinering - blir det naturligt att frustration uppstår. För att ta nästa steg i en högeffektfull samverkan för målgruppen behöver parterna både jobba med sin interna koordinering och samverkan i FINSAM. Förbundskansliet kommer även stötta parterna i att tydliggöra roller och utveckla samverkansgruppernas syftesbeskrivningar.

Styrelsen beslutade:
Beslut 2026-4 §03:1
Att godkänna och anta delårsrapporten per 30 juni 2026.

Beslut 2026-4 §03:2
Att överlämna delårsrapporten till förbundets medlemmar för kännedom.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/c79fd434-1f14-4fb4-af03-8c231c28f5e6
visma sign
www.vismasign.com

§4 Slutrapport

Beslut

Förbundschefen föredrog slutrapporten för Lärande genomlysning av konsultationsteamen (juni 2026). Rapporten, som utarbetats av VURMA Samhällskonsult utifrån 29 djupintervjuer och deltagande observationer i samtliga fem konsultationsteam i länet, redovisades innan sitt slutförande vid förra styrelsemötet och utgjorde även underlag vid Regionalt utvecklingsforum (RUF) den 19 maj 2026.

Genomlysningen visar att konsultationsteamen fungerar väl som "varma grupper" med ett gott samtalsklimat som frigör kollektiv intelligens kring komplexa individärenden. Rapporten lyfter tre huvudrekommendationer: att levandegöra systembilden, att stärka "hissen" mellan KT och LSG (med Sölvesborg–Olofström som god praxis) samt att klargöra och värna jämbördigheten mellan parterna.

Styrelsen förde en fördjupad diskussion om rapportens resultat och lyfte följande punkter:
* Komplettering: Styrelsen noterade att genomlysningens avsnitt om LSG enbart baserades på intervjuer med kommunala företrädare. Det underströks att samtalet behöver breddas för att inkludera perspektiven från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Blekinge. På medarbetarnivå har dock dessa parter fångats upp i genomlysningen och samtliga nivåer är inkluderade i förbundets samverkansenkät.
* Jämbördighet och rollfördelning: Styrelsen belyste skillnaderna i förutsättningar mellan statliga, regionala och kommunala parter samt mellan politisk styrning och tjänstepersonsmandat. Vikten av att adressera "elefanten i rummet" – upplevda obalanser och kunskapsövertag – framhölls.
* Individfokus, mötesformer och lokal förankring: Från en av ledamöterna framhölls önskemålet om ökad inblick i verksamheterna och de faktiska individinsatserna direkt i styrelserummet.
* Styrelsens och linjens ansvar: Styrelsen ska ta ett aktivt ansvar för att följa upp rapportens budskap. Styrelsen noterade att Försäkringskassan initierat en särskild dialog med förbundets ordförande kring rapportens iakttagelser som berör Försäkringskassan.

Styrelsen beslutade:
Beslut 2026-4 §04:1
Att godkänna och lägga slutrapporten för Lärande genomlysning av konsultationsteamen till handlingarna.

Beslut 2026-4 §04:2
Att ge förbundskansliet i uppdrag att fortlöpande återrapportera arbetet med slutrapportens rekommendationer till styrelsen, med särskilt fokus på utvecklingen av LSG, systembilden och ett introduktionspaket för styrelseledamöter (inklusive medverkan i LSG).

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/c79fd434-1f14-4fb4-af03-8c231c28f5e6
visma sign
www.vismasign.com

§5	Remissyttrande	*Beslut*

Förbundschefen redogjorde för förslag till remissyttrande avseende Socialdepartementets promemoria Bättre förutsättningar för uppföljning av Finsam-insatser (S2026/01304).

Styrelsen diskuterade frågan om konsekvenserna av att det nationella registret förläggs hos en av parterna. Styrelsen underströk som en övergripande och principiell utgångspunkt att FINSAM är en samverkan mellan fyra helt jämbördiga parter – där ingen enskild part ska ha särställning i analysarbetet. Gällande registret framhölls som avgörande att systemet utformas så att samtliga fyra parter sömlöst och jämbördigt får möjlighet att hämta och använda informationen för sitt eget lärande och sin lokala uppföljning. Det underströks att beslut om mätning, analys och slutsatser kräver ett gemensamt tolkningsföreträde där alla fyra parter äger frågan tillsammans.

Styrelsen beslutade:
Beslut 2026-4 §05:1
Att godkänna och anta det upprättade remissyttrandet avseende promemorian Bättre förutsättningar för uppföljning av Finsam-insatser (S2026/01304).

Beslut 2026-4 §05:2
Att ge förbundschefen i uppdrag att överlämna yttrandet till Socialdepartementet senast angivet sista svarsdatum den 17 oktober 2026.

§6	Strategisk inriktning & utblick	*Dialog*

Ordförande och förbundschefen redogjorde för aktuella omvärldsfrågor samt orienterade om det pågående arbetet inom Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) inför den kommande planeringsdagen den 14 oktober.

Inom ramen för NNS-orienteringen anmäldes även att ordförande Ingrid Hermansson företräder Samordningsförbundet i Blekinge vid det kommande medlemsmötet i NNS.

Styrelsen förde en kort dialog och noterade informationen.

§7	Utveckling av styrelsearbetet	*Dialog*

Ordförande introducerade dialogpunkten gällande utveckling av styrelsearbetet och beredningsstrukturen inför styrelsemötena. Hur kan vi stärka det styrelseförberedande arbetet, säkra lokala och kommunala perspektiv i beredningen samt skapa bättre förutsättningar för att hantera eskalering av systembrister och utjämna kompetensskillnader inom styrelsen? Begreppet Arbetsutskott hade lånats in för att beskriva tankarna.

Styrelsen förde en fördjupad dialog där följande huvudsakliga synpunkter framfördes:
* Ledamöter underströk vikten av att hålla organisationen obyråkratisk utan att införa nya formella organ.
* Behovet av att det kommunala perspektivet finns representerat redan i beredningsstadiet bekräftades, då beredningsgruppen i dagsläget enbart består av ordförande och vice ordförande samt kansli.
* Styrelsen var enig om att ett formellt arbetsutskott inte bör inrättas. Istället bör beredningsgruppen stärkas genom att utöka förbundets presidium från två till tre personer (ordförande, 1:a vice ordförande och 2:a vice ordförande). Detta säkrar den kommunala representationen i beredningen utan att öka den administrativa byråkratin.

Styrelsen noterade dialogen och skickade med synpunkterna till förbundschefen för det fortsatta arbetet med styrelsens beredningsformer.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/c79fd434-1f14-4fb4-af03-8c231c28f5e6
visma sign
www.vismasign.com

§8	**Årsplan för strategisk samverkan och styrning**	*Dialog*

Ordförande introducerade dialogpunkten, varpå förbundets processcoach föredrog ett förslag till årshjul för 2027.

* Sammanträdesplan 2027 och engagemang i LSG/KT:
Antalet styrelsemöten på hösten föreslås minskas från tre till två, vilket ger styrelsemedlemmarna utökade möjligheter att närvara i förbundets mer verksamhetsnära sammanhang (LSG/RUF och KT).

I dialogen framhölls att ledamöter som redan deltagit i LSG och KT upplevt detta som mycket givande, då det ger en unik möjlighet till förståelse för parternas samverkansdynamik och professionens faktiska verksamhet i individinsatser och KT för målgruppen. Förbundschefen kommer att uppmana LSG att framöver inkludera sina respektive kommunrepresentanter i inbjudningarna, vilket även kan ge en naturlig ingång till besök i KT. Det underströks att styrelsens närvaro fungerar som en öppen inbjudan och inte utgör ett krav på fullt deltagande. Det är viktigt att samtliga parters styrelsemedlemmar har god insikt i LSG och KT och alla uppmanas därför hitta formerna för hur det faktiskt blir av. Genom detta direktengagemang ökar rimligen parternas interna koordinering samtidigt som styrelsen kan dela sina erfarenheter från de olika sammanhangen där parterna följer upp och utvecklar den individnära verksamheten.

* RUF och ledningsengagemang:
Medarbetare och LSG efterfrågar i enkäter, genomlysningar och löpande i förbundets samverkan ökat engagemang från chefer och högsta ledning/politik. Kan vi stärka dessas medverkan på exempelvis RUF som en öppen dialogarena, utan att skapa nya fasta mellanstrukturer. Hur kan styrelseledamöterna bli en kraft för förankring i sina hemmaorganisationer och bana väg för chefers och ledningens deltagande?

* Dialog med riksdagsledamöter:
Formerna för framtida möten med Blekingebänken diskuterades utan att styrelsen landade i ett slutgiltigt upplägg. I dialogen framhölls vikten av att nå de riksdagsledamöter som faktiskt arbetar med förbundets sakfrågor, d.v.s. inte enbart de som representerar Blekinge. En idé som lyftes var att ledamöterna i Blekingebänken skulle kunna inbjudas att ta med sig kollegor från riksdagen som sitter i relevanta utskott, samt att undersöka initiativ gentemot NNS kring samlade nationella riksdagsdialoger.

Styrelsen förde en fördjupad dialog, gav sina medskick gällande upplägget för årshjulet och skickade med synpunkterna till förbundskansliet inför det fortsatta arbetet med att arbeta fram ett slutligt förslag till sammanträdes- och årsplan för 2027.

§9	**Övriga frågor**	*Övrigt*

Inga övriga frågor. Mötet avslutades

§10	**Mötet avslutas**	*Formalia*

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/c79fd434-1f14-4fb4-af03-8c231c28f5e6
visma sign
www.vismasign.com

BESLUTSLISTA

Beslut 2026-4 §01:1

Att utse Johanna Månsson till att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Beslut 2026-4 §01:2

Att godkänna den utskickade dagordningen.

Beslut 2026-4 §03:1

Att godkänna och anta delårsrapporten per 30 juni 2026.

Beslut 2026-4 §03:2

Att överlämna delårsrapporten till förbundets medlemmar för kännedom.

Beslut 2026-4 §04:1

Att godkänna och lägga slutrapporten för Lärande genomlysning av konsultationsteamen till handlingarna.

Beslut 2026-4 §04:2

Att ge förbundskansliet i uppdrag att fortlöpande återrapportera arbetet med slutrapportens rekommendationer till styrelsen, med särskilt fokus på utvecklingen av LSG, systembilden och ett introduktionspaket för styrelseledamöter (inklusive medverkan i LSG).

Beslut 2026-4 §05:1

Att godkänna och anta det upprättade remissyttrandet avseende promemorian Bättre förutsättningar för uppföljning av Finsam-insatser (S2026/01304).

Beslut 2026-4 §05:2

Att ge förbundschefen i uppdrag att överlämna yttrandet till Socialdepartementet senast angivet sista svarsdatum den 17 oktober 2026.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/c79fd434-1f14-4fb4-af03-8c231c28f5e6
visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This document contains 6 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

PER MAGNUS VON SCHENCK
Samordningsförbundet i Blekinge, SE222000245101, C/o Region Blekinge, Kompetenscentrum, 37181, Karlskrona
e21015f9-1b2e-4ef7-9527-69d4c9f2c00a - 2026-10-09 09:54:33 UTC +03:00
BankID / Freja eID - a7fadf15-f1e8-4707-9ee3-5844a516241c - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

INGRID MARIANNE HERMANSSON
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Finsam
85c6bae7-2b46-43d6-bce6-021b7a8f872d - 2026-10-09 11:58:12 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 2ebb2763-7d9c-46e2-a5dc-6124d1b7425f - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

JOHANNA MÅNSSON
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Försäkringskassan
86eae8d5-fc35-4121-ab29-dd2e7fec592c - 2026-10-09 16:32:13 UTC +03:00
BankID / Freja eID - c4413524-1886-4380-9211-699c3231d75c - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende