

**Årsredovisning  
för  
Samordningsförbundet i Blekinge län  
222000-2451**

**Räkenskapsåret  
2022**

Beslutad av styrelsen 2022-03-17

---

---

## Ordförande har ordet

2022 blev ett år då förbundet verkställde mycket som vi har haft tankar på en längre tid.

Parterna har arbetat intensivt med att förstå och utarbeta förhållningssätt till resultaten i den högaktuella forskningen inom jobbindikatorprojektet (BIP). Arbetet gav oss insikten att vi bäst gynnar målgruppen genom att arbeta aktivt med förändringsprocesser som utvecklar vår kultur och våra förhållningssätt. Förbundet har redan gjort stora förflyttningar i förändringsarbetet som främjats av våra två duktiga processledare.

Förbundet har också under 2022 identifierat nyckelområden som ska ge oss en robust bas för framtidens samverkansutveckling. Vi ser stor potential i att öka det regionala lärandet och den gemensamma idéutvecklingen för förbundets insatser. Våra samverkansgrupper ska utmärkas av hög psykologisk trygghet och relevans. För att nå dit arbetar parterna nu koordinerat med utveckling av sin interna koordinering och representation. Alla som deltar i förbundets samverkan och insatser ska uppleva att de verkar i en medskapande miljö med god förankring och stöd från sin hemmaorganisation på alla nivåer från personal, verksamhetschefer och styrelse!

Tack för ett riktigt gott samarbete 2022. Jag ser verkligen fram emot att få vara en del i förbundets utveckling 2023!



Ingrid Hermansson, ordförande i Samordningsförbundet i Blekinge

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ingrid Hermansson'.

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b> .....	<b>4</b>
1.1	Översikt över verksamhetens utveckling .....	5
1.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	5
1.3	Händelser av väsentlig betydelse .....	5
1.4	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	6
1.5	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....	6
1.5.1	Finansiella mål .....	6
1.5.2	Förbundets verksamhet 2022 .....	7
1.5.3	Insatser .....	9
1.5.4	Uppföljning och resultat för individinriktade insatser .....	10
1.5.5	Uppföljning av samverkansutveckling .....	12
1.6	Väsentliga personalförhållanden .....	13
1.7	Förväntad utveckling .....	13
<b>2.</b>	<b>DRIFTSREDOVISNING</b> .....	<b>15</b>
<b>3.</b>	<b>RESULTATRÄKNING</b> .....	<b>15</b>
<b>4.</b>	<b>BALANSRÄKNING</b> .....	<b>16</b>
<b>5.</b>	<b>KASSAFLÖDESANALYS</b> .....	<b>17</b>
<b>6.</b>	<b>REDOVISNINGSPRINCIPER</b> .....	<b>17</b>
<b>7.</b>	<b>NOTER</b> .....	<b>18</b>
<b>8.</b>	<b>STYRELSENS UNDERSKRIFT</b> .....	<b>20</b>
<b>9</b>	<b>BILAGOR</b> .....	<b>20</b>

VB JS

# 1 Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsam-förbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetår 2022.

Till redovisningen hör en bilaga från de insatser förbundet finansierar.

## Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Blekinge samt Blekinge läns fem kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

## Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer även utvecklingen av strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och stöd i utveckling av parternas samverkanskompetens.

## Finansiering

Samordningsförbundet finansieras av staten via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Blekinge med en fjärdedel och länets kommuner med resterande fjärdedel.

## Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet i Blekinges vision, utvecklad av medlemmarna 2021, är:

- Att alla blekingar som har behov av samordnad rehabilitering får det stöd de behöver och att det leder till möjlighet att försörja sig själva.
- Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärsaktiv ålder som uppbär offentlig försörjning och som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

# 1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

## Ekonomi

Tabell 1. Redovisning över utvecklingen av förbundets ekonomi och antal anställda

	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	13 880 000	13 879 994	13 879 999	13 964 000
Verksamhetens kostnader inkl. avskrivningar och finansiella kostnader	-16 302 562	-14 034 087	-14 887 921	-11 672 145
Årets resultat	- 2 422 563	- 154 093	- 1 007 922	2 291 855
Soliditet	20,1%	44,7%	44,1%	57,1%
Antal anställda	2	1	1	1

Samordningsförbundet har i stora drag nyttjat de medel som stått till förfogande och tagit kostnader för verksamhet i linje med anslagen budget. Avsikten var ett nollresultat mot budget (-2 959 tkr), men utfallet landar på ett överskott mot budget om 537 tkr (-2 423 tkr) vilket är över styrelsens uppföljning och prognos framförallt kan detta härledas till att inte alla projektmedel till fullo avropats.

## 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Styrelsen har bedömt att förbundet har ett långsiktigt behov av ett eget kapital på ca 1 mnkr för att bedriva sin verksamhet. Det egna kapitalet uppgår till 1 612 tkr per balansdagen, vilket är 2 422 tkr lägre än ingående eget kapital.

Målgruppens utveckling med ökad psykisk ohälsa, men även samhällets, arbetsmarknadens och parternas utveckling, gör det än mer angeläget att hitta gemensamma samverkansvägar framåt. Aktuell forskning bekräftar att det är just gemensam samverkan med utveckling av parternas kultur och förhållningssätt som har kraften att radikalt förändra samhällsutvecklingen i positiv riktning. Parterna äger nycklarna till förändring, men väljer enskilt hur och i vilken utsträckning man medskapar nya förhållningssätt tillsammans med övriga.

Flera andra länsförbund har under senare år framgångsrikt utvecklat sin verksamhet åt ett mer processororienterat håll. Förbundet undersöker möjligheterna i mer processororienterade arbetssätt för ökat regionalt lärande och gemensam idé-utveckling. Processororientering kan öka långsiktigheten i förutsättningar för både samverkan och individverksamhet.

## 1.3 Händelser av väsentlig betydelse

### Arbetsmarknaden

Sverige ser ut att gå in i en period med stagflation som riskerar innebära ett abrupt slut på en lång period med mycket god arbetsmarknadsutveckling. Sänkt efterfrågan på arbetskraft riskerar innebära att arbetsmarknaden åter förflyttar sig allt längre från de utsatta individerna.

### Hälsa

Coronapandemin innebar omfattande förändringar i många människors sociala umgänge privat, på arbetsplatser och i övriga samhället. Det har inneburit osäkerhet och hälsobekymmer för många.

### Parterna

Omstruktureringen av Arbetsförmedlingen aktualiserar samordningsförbundets kapacitet som samverkansarena. Omstruktureringen påverkar i grunden arbetssätt och

ansvarsfördelning inom FINSAM-parternas åtagandeområde. Genom en vital och fungerande samverkansutveckling kan parterna ta gemensamt ansvar för samordnad rehabilitering.

## Ny forskningsevidens

En omfattande och aktuell dansk forskningsrapport inom rehabiliteringsområdet, "Jobbindikatorprojektet (BIP)", visar att parter som utvecklat gynnsamma förutsättningar vad gäller kultur och förhållningssätt är dubbelt så effektiva i sitt rehabiliteringsarbete jämfört med parter som inte utvecklat dessa egenskaper. För att parterna ska förvärva dessa egenskaper krävs dock ett långsiktigt och genomgripande förändringsarbete som är ovant för våra samhällsstrukturer. Samordningsförbund har förutsättningar att stödja långsiktig genomgripande utveckling och har därför möjligheter att stödja en sådan långsiktig utveckling. Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) arbetar aktivt för att samordningsförbund ska kunna stödja parter som vill göra förflyttningar mot utvecklad kultur och utvecklade förhållningssätt. Förbundet stärkte 2022 sin förmåga att stödja utvecklingen genom att anställa två processledare på deltid.

## 1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet leds av en styrelse. I den har respektive part en ledamot och en ersättare.

Styrelsens uppgift är fastlagd i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och i förbundsordningen.

Styrelsemötena förbereds av presidiet med stöd av förbundschefen.

Förbundet hade under 2022 tre anställda. Förbundschef, Magnus von Schenck (100%) och processtödjare Anna Hedman-Jernberg (60%) och Kristian Rønne (60%).

Målsättningar för kommande verksamhetsår har under året fastställts av styrelsen.

En internkontrollplan för 2022 fastställdes 2021. Internkontrollplan för 2023 har fastställts under verksamhetsåret.

## 1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

### 1.5.1 Finansiella mål

Verksamheten har bedrivits inom den av förbundsstyrelsen beslutade budgetramen och varit självfinansierad genom sina medlemsavgifter. Budgeten har varit i balans och utfallet har inneburit en minskning av förbundets egna kapital.

<b>Balanskravsresultat per 2022-12-31</b>	
<b>Årets resultat enligt resultaträkningen</b>	-2 422 563
- <b>Samtliga realisationsvinster</b>	0
+ <b>Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet</b>	0
+ <b>Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet</b>	0
-/+ <b>Orealiserade vinster och förluster i värdepapper</b>	0
+/- <b>Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper</b>	0
+ <b>Synnerliga skäl för att inte återställa kapitalet</b>	+2 422 563
<b>Balanskravsresultat</b>	0

Årets budget har innehållit en finansiering av verksamheten via det egna kapitalet, vilket innebär ett negativt resultat i resultatrapporten. Detta görs för att följa Nationella rådets rekommendation om rimlig storlek på eget kapital. Vid ingången av verksamhetsåret översteg

det egna kapitalet rekommendationen och detta bedömdes som synnerliga skäl för att minska det egna kapitalet.

Nedan följer en uppföljning av verksamheten under verksamhetsåret.

## 1.5.2 Förbundets verksamhet 2022

### BIP

BIP-forskningen drar slutsatsen att utvecklad kultur och utvecklade förhållningssätt har potential att kraftigt öka nyttan för individen av parternas rehabiliteringsinsatser. Bland flera av förbundets parter fanns inför 2022 ett uppdämt och enormt intresse för BIP. Det fanns en stor vilja att komma vidare! Förbundet arbetade därför under 2022 intensivt med att gemensamt förstå vad BIP skulle innebära för parterna och hur arbetet skulle genomföras. Några av förbundets parter menade att de behövde ledningsbeslut inom sina organisationer för att som part delta i en gemensam BIP-utveckling, medan andra valde att ta utgångspunkt i BIP-resultaten som underlag till resonemang om vad som bör göras. Parterna enades om att skillnaden i synsätt inte skulle hindra någon part att gå vidare, vilket innebar att flera parter under 2022 med processtöd från förbundet påbörjade en förändringsprocess för att utveckla förhållningssätt och kultur mellan sina olika verksamheter.

Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har i samarbete med samordningsförbundet i Halland tagit fram ett stöd för samordningsförbundens genomförande av det förändringsarbete som krävs för att åtnjuta de effekter som BIP visat möjliga. Stödet innehåller identifiering av framgångsfaktorer, stöd i arrangemang av en kunskapsdag och samt utbildning i ett dialogverktyg (SKAPA) som handläggare kan använda sig av.

Förbundet arrangerade på våren 2022 en Kunskapsdag med deltagande av flera hundra politiker, chefer och personal. Även SKAPA-utbildningen introducerades under året med deltagande från flera av förbundets parter.

### Utvecklade arbetssätt

Förbundet ser att parterna behöver tänka strategiskt tillsammans för att utveckla förbundets arbetssätt. Under 2022 har därför lokala samverkansgrupper bildats i samtliga kommuner. Samverkansgrupperna följer projekten likt traditionella styrgrupper, men arbetar även med strategisk samverkansutveckling med längre utblick. Ett av flera goda exempel på den utforskande utveckling som förbundet gärna ser mer av är att de lokala samverkansgrupperna i Karlshamn och Ronneby valt att undersöka vad en sammanslagen samverkansgrupp skulle kunna innebära, exempelvis vad gäller ökat regionalt lärande och gemensam idé-utveckling. Kanske kan sådana och andra nya arbetssätt främja möjligheterna att utveckla kultur och förhållningssätt inspirerat av BIP-forskningen.

I arbetet med att undersöka hur och om Blekinge ska närma sig ett mer processororienterat arbetssätt har samordningsförbunden i Kalmar och Halland under 2022 bjudits in till styrelsen respektive regionala samverkansgruppen för att berätta om deras utvecklingsresa mot processororientering och individverksamhet präglad av fyrpartssamordning.

Kansliet har under 2022 på olika sätt engagerat och bjudit in parternas personalnivå. Formerna utvecklas hela tiden formativt i syfte att utveckla mötesformaten för att bäst tjäna förbundets utvecklingsambitioner. Den tidigare strukturen med ett nätverk för konsultationsteamens processledare kompletterades under 2022 framgångsrikt med ett nätverk för projektledare. Även individinsatsernas ledare visade sig ha ett stort behov av utbyte med sina kollegor i motsvarande roll. Ur dessa nya konstellationer väcktes under året

även idén om att arrangera en medarbetarträff för alla medarbetare i konsultationsteam och individinsatser. Den första träffen anordnades i oktober 2022 och visade att det finns en stor potential i att hela konsultationsteamet och individinsatserna får träffas för regionalt lärande och idé-utveckling. Utifrån den insikten planeras för flera medarbetarträffar under 2023. I samband med att medarbetarträffarna inleddes bedömdes att behoven av att mötas i process- och processledarnätverken skulle minska kraftigt. Dock verkar det som att de utökade dialogerna innebär att många har fått syn på potentialerna i samverkan, regionalt lärande och gemensam idé-utveckling, så nätverken för process- och projektledare ser ut att behövas under ytterligare en tid.

### **Styrelsearbetet**

Sex styrelsemöten arrangerades under verksamhetsåret. Vid styrelsens septembermöte redovisade förbundschefen och samordningsförbundets redovisningsbyrå utfall och innehåll i förbundets verksamhet för verksamhetsårets första halvår.

Styrelsemöten har ambulerat geografisk plats mellan Blekinges kommuner. Vid varje styrelsemöte har en dialog med den lokala verksamheten med konsultationsteam och individinsats arrangerats. I ökande grad har dialogen under året kommit att handla om utvecklingen av kultur och förhållningssätt kopplat till BIP och vilka initiativ och tankar och planer man har lokalt kring BIP-utvecklingen.

Styrelsen beslutade under året att tillåta styrelsemöten på distans - en möjlighet som nyttjats vid ett tillfälle under pandemin.

Varje styrelsemöte har förberetts av presidiet med stöd av förbundschefen.

Ordförande och förbundschef har under 2022 inlett medlemsdialoger med samtliga parter. Dialogerna aktualiserades inför att en ny styrelse tillträder från 1 april 2023.

Förbundets ordförande valdes under 2022 in som ledamot i NNS styrelse. Förbundschefen deltar därmed också från 2022 i NNS styrelsearbete. Medverkan i styrelsearbetet innebär att förbundet kan få draghjälp inom områden där andra förbund har kommit längre, och Blekinge kan samtidigt bidra inom områden vi kommit långt. Inför 2023 har förbundets ordförande tagit på sig uppdraget att särskilt följa utvecklingen av NNS arbete med FINSAM-indikatorerna.

### **Samverkansgrupper**

Utöver styrelsearbetet har parterna under 2022 bjudits att samverka i flera arbets-, samverkans- och styrgrupper.

- I konsultationsteamet samverkar FINSAMs medlemmar på handläggarnivå. Konsultationen syftar till att ge råd och vägledning för handläggare i komplexa individärenden.
- Knutet till individinsatserna träffas parter i beredningsgrupper inför individens placering i insatsen.
- En lokal samverkansgrupp i var och en av de fem Blekingekommunerna har under året fungerat som styrgrupp och följt upp verksamheterna det lokala konsultationsteamet och de av samordningsförbundet finansierade lokala individinsatserna.
- På regional nivå har parterna träffats för att identifiera övergripande behov – bl.a. utveckla parternas förhållningssätt till BIP. Den regionala nivån har även arbetat med att ta ställning till och anpassa projektansökningar utifrån tillgängliga medel.
- Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har träffats i projekt Siri:s styrgrupp. Siri avslutas under 2023.
- Processledarna för konsultationsteamet har mötts i ett nätverk som sammankallas av förbundschefen.
- Projektledarna för de projekt som förbundet finansierar har träffats för utbyte och



utvecklingsarbete i ett, under 2022, nyetablerat projektledarnätverk. Nätverket sammankallas av förbundschefen.

## Övriga insatser

Förbundet finansierade även följande initiativ från parterna:

- Region Blekinge arrangerade under året en workshop på temat förståelse för varandras uppdrag och roller i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocesser.
- Försäkringskassan har under året anordnat föreläsningar och handledning i kommunikation och motivation med Åsa Kadowaki.
- Olofströms kommun har under året arbetat med utbildning och öppna föreläsningar kring lösningsfokuserat arbetssätt.
- FINSAM-studien Ung och skuldfri slutredovisades under 2022. Studien pekade på att aktiviteter liknande de som finns på länets Navigatorcentrum är centrala för att förhindra ungas skuldsättning.

## Kännedom

För att öka kännedomen om FINSAM och fungera som ett aktivt stöd i BIP-arbetet har hemsidan [www.finsam-blekinge.se](http://www.finsam-blekinge.se) aktivt uppdaterats löpande. Förbundets satsning på processtöd i samverkansutvecklingen på alla nivåer och över verksamhetsgränser är ett kraftfullt verktyg för att med precision öka kännedomen om FINSAM i de målgrupper som har störst nytta av att känna till FINSAM. Effekten blir störst i kretsar och målgrupper när dessa ser stor nytta av förbundets verksamhet och tjänster. När FINSAM gör skillnad och nytta i dessa målgruppers dagliga arbete så stärks förbundets möjligheter att uppnå förbundets syften och mål.

I flera kommuner vittnar man om utvecklad intern dialog över verksamhetsgränser och mellan nivåerna personal-chefer-politik. Upplevelsen är att FINSAM-frågorna nu kommer upp i allt fler relevanta sammanhang.

### 1.5.3 Insatser

#### Kommunala huvudindividinsatser

Karlskrona kommun	Visa vägen
Ronneby kommun	SAMSA
Karlshamns kommun	ARIS
Sölvesborgs kommun	Skapa Med 2.0
Olofströms kommun	Hälsa för Arbete & Studier

#### Övriga individinsatser

Ronneby kommun	Sara
Försäkringskassan & Arbetsförmedlingen	Siri

#### Strukturpåverkande insatser

Karlshamns kommun	Ung & Skuldfri
Försäkringskassan	Kommunikation med Åsa Kadowaki
Olofströms kommun	BLIP
Region Blekinge	Psykiatri-workshop

”Ung och skuldfri” slutredovisades under verksamhetsåret.

Under verksamhetsåret beviljade styrelsen medel till följande insatser:

- Karlshamns projekt ARIS förlängdes på styrelsemötet i januari till att pågå fram till årsskiftet 2022. Förlängningen innebar en strukturell fördel för förbundet i och med att projektet kom i fas med övriga kommunala huvudprojekt, utan att projektet

LB IS

behövde avslutas.

- I september ansökte Karlshamns kommun och Karlskrona kommun om förlängningar i sina projekt ARIS och Visa vägen med start 2023-01-01. Efter anpassning till förbundets tillgängliga budget beviljades projekten på ett år, med den strukturella fördelen att inga av de stora kommunprojekten från 2024 kommer överlappa varandra tidsmässigt. Att projekten inte längre går i otakt öppnar för koordinerad utveckling av förutsättningarna för förbundets individinsatser.
- Finansieringen av Karlshamns och Karlskronas konsultationsteam lyftes ur de två individinsatserna ARIS och Visa Vägen. Konsultationsteamerna är kontinuerliga strukturer och ska inte ha projektens start och slutdatum. Centrala direkta avtal mellan parterna och förbundet ger en mer logisk, tydligare och långsiktig finansiering med bättre överblick över kostnader och verksamhetsinnehåll. I avtalen beskrivs dessutom förbundets förväntningar på stödmottagande part. Från 2024 kan de centrala avtalen omfatta konsultationsteam i samtliga kommuner.

#### 1.5.4 Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Respektive kommuns lokala samverkansgrupp agerar styrgrupp och följer upp förbundets insatser. För projekt Siri finns en separat styrgrupp med representation från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Insatserna redovisar också projektresultaten i regelbundna lägesrapporter. I uppföljningen behandlas uppgifter om antal deltagare, deltagarnas stegförflyttningar i form av att få rätt insats och rätt ersättning samt vilka slutsatser projekten drar vad gäller hur de metoder som prövas i projekten påverkar deltagarnas utveckling.

Uppföljning har under 2022 även skett genom registrering av deltagardata i SUS – ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. I SUS registreras deltagares uppgifter gällande bl.a. försörjning och utbildning och visar kvantitativa värden.

Vidare använder förbundet sig av en delvis mer kvalitativt orienterad uppföljningsmetod i form av NNS-indikatorer för finansiell samordning. NNS-indikatorerna är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

#### Nya deltagare 2022 fördelat på ålder och kön

Tittar vi på statistik från SUS på aggregerad nivå för samtliga individriktade FINSAM-insatser som drivits under verksamhetsåret i Blekinge så har individinsatserna registrerat 141 (87 kvinnor och 54 män) nya deltagare.

Av de 125 som inte är anonyma så är största åldersgruppen individer under 29 år. Fördelningen är ganska jämn gentemot åldersgrupperna 30-44 respektive 45+. Bland de yngre är män mest förekommande i individinsatserna, medan kvinnor är överrepresenterade bland individer över 30 år.

	Kön	Kvinna	Man	Slutsumma
Åldersintervall ▲▼				
15 - 29		17	28	45
30 - 44		27	15	42
45 - 59		32	3	35
60 - 74		3		3
Slutsumma		79	46	125

62% är kvinnor och 38 % är män. Obalansen är huvudsakligen en effekt av att det i projektmixen finns projekt som enbart tar in kvinnor. Motsvarande projekt riktade till män som skulle kunnat balansera könsfördelningen finns inte.

#### Uppföljning av samordningsförbundets tre deltagarmål

NBUCS

<b>Deltagarmål 1</b>	60 % av deltagarna har påbörjat arbete eller utbildning efter avslutad insats.
<b>Utfall 2022</b>	Under perioden har 136 (98 kvinnor och 38 män) individer avslutats. Av de avslutade har 36 (24 kvinnor och 12 män) gått vidare till en anställning eller till studier. 26% av deltagarna avslutades alltså direkt till arbete eller utbildning.
<b>Kommentar</b>	Utfallet rörande arbete eller utbildning ligger under samordningsförbundets mål. Pandemins effekter på insatser och arbetsgivarnas verksamhet är en bidragande orsak till det lägre utfallet, liksom samhällsutvecklingen i stort med individer allt längre från arbetsmarknaden. För många individer är syftet med den samordnade rehabiliteringen inte jobb eller studier, utan att insatsen ska förbereda individen för att kunna ta del av insatser hos en av myndigheterna.  Utfallet jämfört med deltagarmålet har varit lågt under flera år och frågan har aktualiserats i styrelsen kring målets relevans. I verksamhetsplanen för 2023 har målet ersatts av ett individmål som istället är orienterat kring deltagarens stegförflyttning.  Summerar vi deltagare som avslutats till aktivt arbetssökande, annan rehabilitering, jobb eller studier så har 97 individer (71% av de avslutade) under 2022 gjort stegförflyttningar närmare arbetsmarknaden eller kommit in på den. Individer som gör stegförflyttningar mot annan rehabilitering och som därefter påbörjar studier eller arbete fångas dessvärre inte i SUS-statistiken även om det hade varit intressant att i dessa fall tydligare se FINSAM-projektens bidrag i individens utveckling.

<b>Deltagarmål 2</b>	90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i sin process.
<b>Utfall 2022</b>	<b>Upplever stöd:</b> 100 procent (lika för män och kvinnor) av de avslutade individerna upplevde att de fått stöd i sin process som varit till stor nytta för dem, vilket innebär att utfallet är högre än målet.  Deltagare i samordningsförbundet i Blekinges individverksamhet upplever därmed i högre utsträckning stöd i sin process jämfört med riksgenomsnittet för samordningsförbund där andelen klart positiva ligger på 89% (kvinnor 89% och män 89%).  <b>Upplever inflytande:</b> 100 procent (lika för män och kvinnor) av de avslutade individerna upplevde att de haft inflytande i sin process, vilket innebär att utfallet är högre än målet.  Deltagare i samordningsförbundet i Blekinges individverksamhet upplever därmed i högre utsträckning att de haft inflytande i sin process jämfört med riksgenomsnittet för samordningsförbund där andelen klart positiva ligger på 90% (kvinnor 90% och män 89%).
<b>Kommentar</b>	Deltagarnas upplevelse av stöd och inflytande mäts via NNS indikatorerna.  För att svar ska räknas in som positivt kräver NNS att respondenten ställer sig "klart positiv", vilket innebär 5 eller 6 på en sexgradig skala, d.v.s. instämmer "Till mycket stor del" eller "Helt och hållet".

<b>Deltagarmål 2</b>	75 procent av deltagarna ska uppleva sig vara mer redo för att arbeta eller studera.
<b>Utfall 2022</b>	67 procent (kvinnor 67 procent och män 67 procent) känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter avslut i förbundets individinsatser.  Utfallet i förbundets individinsatser ligger därmed under förbundets mål. Blekinges utfall ligger dock över riksgenomsnittet 63% (kvinnor 61% och män 68%).
<b>Kommentar</b>	Deltagarnas upplevelse av att vara mer redo för att arbeta eller studera mäts via NNS indikatorerna.

Ytterligare uppföljning och resultat av individinsatser finns i Bilaga B.

För kommande verksamhetsår 2023 har individmål 1 " 60 procent av deltagarna har påbörjat arbete eller utbildning efter avslutad insats" omformulerats till att handla om individens stegförflyttningar. Huvudargumentet för detta är att individens inträde på arbetsmarknaden eller studier ofta kommer en tid efter individens kontakt med förbundet upphört. Samordningsförbundets individinsatser förbereder ofta individen för att ta steget för vidare stöd hos en enskild part, vilket gör att insteget till arbetsmarknaden ofta kommer senare. Målet om 60% till arbete eller studier bedöms därför inte spegla dagens verklighet och verksamhetsinriktning.

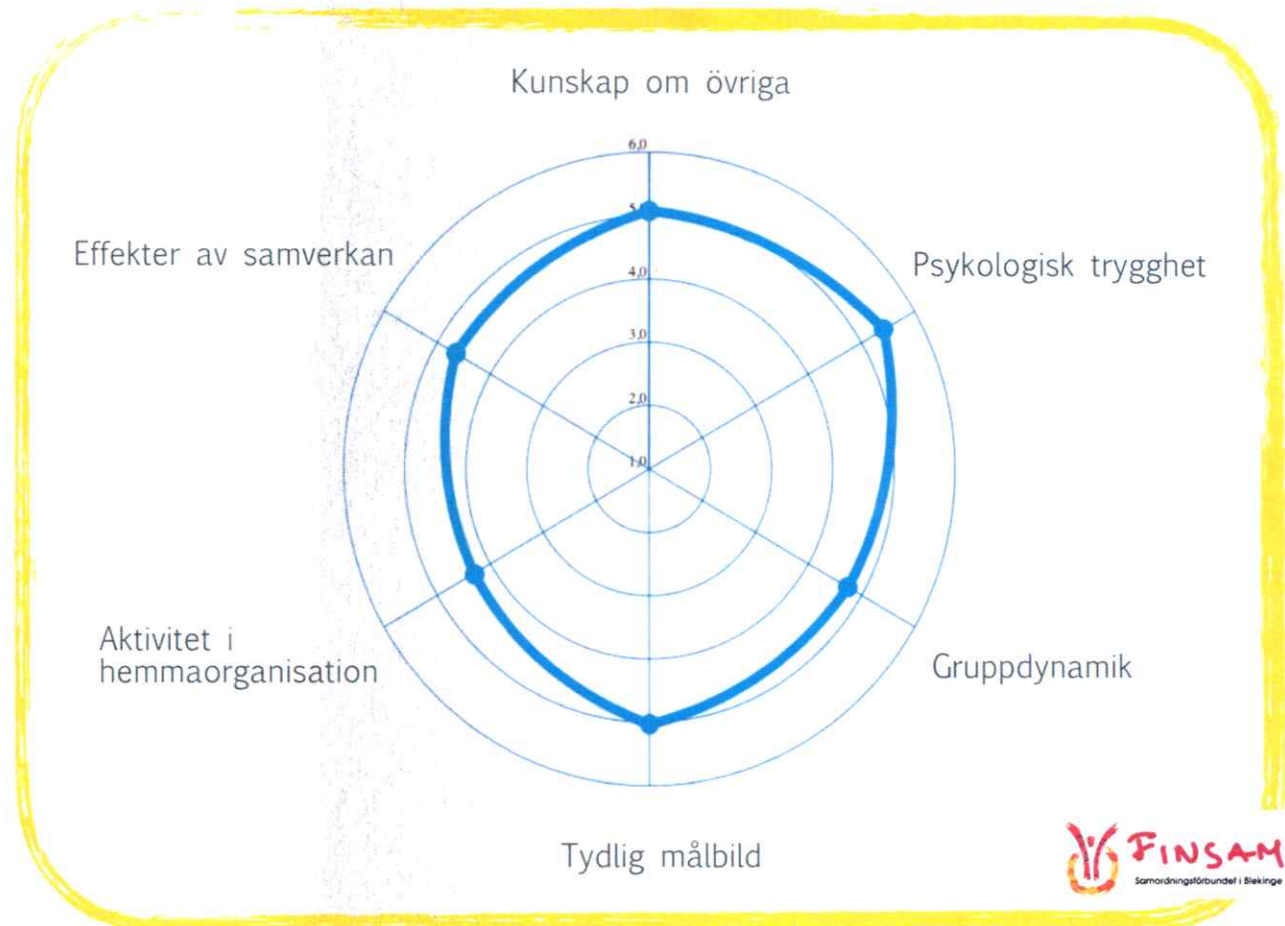
### **1.5.5 Uppföljning av samverkansutveckling**

Psykologisk trygghet utgör en grund för grupp- och samverkansutveckling. Saknas psykologisk trygghet begränsas gruppens möjligheter att gemensamt hitta lösningar både för individen och i förändringsprocessen för utvecklade förhållningssätt, kultur och verksamhetsutveckling.

Förbundet arbetar därför medvetet med utveckling av psykologisk trygghet i förbundets samverkansgrupper i syfte att öka effekterna av parternas arbete med samordnad rehabilitering. För att undersöka om arbetet med utveckling av psykologisk trygghet haft effekt genomförde förbundet i juni 2022 en kvalitativt orienterad utvärdering av medarbetarnas upplevelse av arbetet i samverkansgrupperna. Flera samverkansgrupper signalerar och sätter i enkätsvaren ord på att det skett en utveckling av psykologisk trygghet i förbundet, men att det även finns en väg kvar att vandra:

- Strukturen på våra möten har blivit betydligt bättre
- Vi har ökad öppenhet, transparens och förbättrade dialoger
- Vi hittar oftare gemensamma lösningar
- Vi känner varandra och våra olika regelverk bättre nu
- Vi kan nu tänka högt tillsammans utan att döma någons tankar – alla förslag är välkomna
- Vi har gjort en total omstart där alla varit medskapande i att forma det nya. Närvaron, delaktigheten, tilliten och ansvaret har blivit betydligt bättre
- Tonen har blivit mildare, även om vi har mycket kvar att jobba på
- Vi behöver hitta strukturer som hanterar "case" som konsultationsteamet behöver hjälp med
- Vi har gått från oklarhet i syfte mot större tydlighet. Det gäller både förutsättningarna för individuellt genomförande samt det större regionala sammanhanget.

LB S



I enkäten fanns även en komponent av betygsättning av olika områden i hur samverkansarbetet i olika steg leder till effekt för individen. Av svaren att döma får den psykologiska tryggheten i samverkansgrupper högt betyg. Det höga betyget kan vara en effekt av att förbundet givit aktivt stöd i grupputvecklingen genom kansliets processledare. Det lägre betyget för Aktivitet i hemmaorganisationen kan peka på att det återstår utmaningar att överföra arbetet i samverkansgrupperna till aktivitet i hemmaorganisationen. Låg aktivitet i hemmaorganisationen har förmodligen negativ effekt på effekterna av samverkan för individerna.

Flera medarbetare bekräftar på medarbetarträffar bilden av att de hos sin hemmaorganisation inte känner att de har ingångar till och mandat från den egna organisationen. Mycket av dessa utmaningar bör kunna avhjälpas med att dessa parter förbättrar sin interna koordinering och säkrar att de representerar sig med mandat i förbundets samverkansgrupper. Valförankrade medarbetare med mandat är trygga medarbetare som har god förmåga att bidra till hög psykologisk trygghet i samverkansgrupperna och god samverkans- och idéutveckling.

## 1.6 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet i Blekinge har en heltidsanställd, (0 kvinnor och 1 man). Under verksamhetsåret har två processtödjare visstidsanställts, (1 kvinna och 1 man).

## 1.7 Förväntad utveckling

Flera av samordningsförbundets medlemmar har under 2022 initierat genomgripande förändringsprocesser inspirerade av slutsatserna om behoven av utvecklade förhållningssätt i BIP-forskningen. Förbundet bedömer att detta utvecklingsarbete ger förutsättningar för stora effekter på systemnivå och har därför genom samordningsförbundets kansli bistått med ett fördjupat processtöd. Under 2022 har ett växande antal av förbundets medlemmar valt att ta

hjälp av det processtöd som förbundet erbjuder och intresset ser ut att vara ökande inför 2023 - både hos de som ligger i startgroparna och hos de som redan nyttjat stödet för att göra stegförflyttningar.

Intresset för förbundets erbjudande om utbildning i dialog- och progressionsverktyget SKAPA ser ut att ta ordentlig fart under 2023. Intresset för SKAPA är så stort att förbundet ser ut att kunna arrangera utbildningar på flera orter runtom i Blekinge.

Flera kommuner tittar inför 2023 även på möjligheten att förvärva digitala verktyg i som stöd i införandet av SKAPA. Dialogen med individen, och uppföljning av individens stegförflyttning, kan då stödjas av en app som individen har i sin mobiltelefon. Inför 2023 kan vi därför förvänta oss att förbundet kommer utbilda fler handledare och att flera parter utvecklar sin användning av SKAPA-verktyget. Införandet av SKAPA förväntas också sätta strålkastarljuset på den förändringsprocess som BIP förespråkar. För att lyckas i SKAPA så behöver ju parterna jobba vidare med organisations- och samverkansutvecklingen och utvecklade förhållningssätt.

Förbundet ser två tydliga huvudområden för framtida verksamhetsutveckling: Konsultationsteamerna och individinsatserna. Andra länsförbund har visat att tydligt fokus på dessa två huvudområden har lett till långtgående fyrpartssamverkan i både konsultationsteam och individverksamhet. För framtiden finns det sannolikt stora fördelar med att skapa en sådan tydlig avgränsning för vad förbundet ska inrikta sig på. Att skala av och välja ett fåtal tydliga inriktningar för förbundets verksamhet innebär att förbundet tydligare förstår vad det ska fokusera på och utveckla kapacitet för.

För att komma vidare har förbundet identifierat att parternas representation i gemensamma samverkansutvecklingsgrupper behöver utvecklas – liksom parternas interna koordinering. Genom att lyfta detta i verksamhetsplanen för 2023 kan parterna nu agera tidsmässigt koordinerat och på bred front för att identifiera hur den interna koordineringen kan förbättras och hur de ska säkra att de representerar sig i förbundets arbetsgrupper med erfarenhet, mandat och medskapande förmåga. Exempel på förändringar är att styrelseledamöterna har fått större fokus på att ta större ansvar för att förankra förbundets beslut i sin hemmaorganisation. Dessutom har Arbetsförmedlingen tillsatt en särskild personalresurs för att medverka i förbundets samverkansgrupper. Resursen börjar verka under 2023. Med utvecklad representation och fungerande intern koordinering skapas goda förutsättningar för Blekinges förändringsresa mot utvecklad fyrpartssamverkan. Förbundschef och kansli kan stötta utvecklingen, men utfallet för förbundet som helhet är helt beroende av varje enskild parts stegförflyttning mot samskapande.

För att uppnå större och varaktiga effekter vill samordningsförbundet arbeta mer strategiskt och långsiktigt, vilket innebär ett större fokus på samsyn, samverkan samt att utforska möjligheterna i ett mer processororienterat arbetssätt. Förbundets tydligare strategiska inriktning med mer planerad verksamhet kan i kombination med att förbundet nu lyckats minska förbundets egna kapital innebära att utrymmet för att bevilja tillkommande projektansökningar minskar. Denna trend är tydlig i många samordningsförbund som arbetar aktivt med utveckling av fyrpartssamverkan och processororientering. Flera förbund som kommit långt och arbetat med sin utveckling på detta sätt under flera år konstaterar att dom inte längre har några inkommande projektansökningar – istället har dom en långtgående processororienterad fyrpartssamverkan för individen och projektmedel söks i högre utsträckning hos mer renodlade projektfinansiärer.

Det finns en trend att rehabiliteringsfallen blir alltmer komplexa. Det finns anledning att befara att den trenden kommer fortsätta. Effekten kan bli att vi i framtiden kommer behöva

överväga att ägna mer personalresurser per deltagare – alternativt göra anpassningar i målgruppsdefinitionen och inriktningen på förbundets insatser.

## 2. Driftsredovisning

Budget för 2022 omfattade vid början på året kostnader om 17 103 tkr. Vid delårsrapporten redovisades att det budgeterade minusresultat på 2 959 tkr beräknades kunna nås. Större differenser mot budget har uppstått främst via finansiella intäkter på 47 tkr som ej budgeterats samt 509 tkr i projektmedel i godkända projekt som ej avropats av medlemmarna.

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2022	Aktuell budget jan-dec 2022	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2021
Nettokostnad	-16 347	16 839	492	-14 034
Medlemsavgift	13 880	13 880	0	13 880
Resultat	-2 422	-2 959	537	-154
Utgående eget kapital	1 612	1 075	537	4 034
Likvida medel	7 935	-	-	8 909

## 3. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter	1	13 880 000	13 879 994
Verksamhetens kostnader	2	-16 346 823	-14 030 624
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-2 466 823</b>	<b>-150 630</b>
Finansiella intäkter		46 952	0
Finansiella kostnader		-2 692	-3 463
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-2 422 563</b>	<b>-154 093</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-2 422 563</b>	<b>-154 093</b>

## 4. Balansräkning

### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	66 806	109 220
Kassa och bank		7 935 026	8 909 156
Summa omsättningstillgångar		8 001 832	9 018 376
<b>Summa tillgångar</b>		<b>8 001 832</b>	<b>9 018 376</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital		4 034 117	4 188 210
Årets resultat		-2 422 563	- 154 093
Övrigt eget kapital			
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	6 390 278	4 984 259
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>8 001 832</b>	<b>9 018 376</b>
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

JB 15



## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2022-12-31	2021-12-31
Årets resultat	- 2 422 563	- 154 093
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>- 2 422 563</b>	<b>- 154 093</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	42 414	1 672 718
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 406 019	- 320 565
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>1 448 433</b>	<b>1 352 152</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		
Likvida medel vid årets början	8 909 156	7 711 097
Likvida medel vid årets slut	7 935 026	8 909 156

## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

## 7. Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Driftbidrag från staten	6 940 000	6 940 000
Driftbidrag från Karlskrona kommun	1 388 000	1 388 000
Driftbidrag från Karlshamn kommun	694 000	694 000
Driftbidrag från Ronneby kommun	694 000	694 000
Driftbidrag från Sölvesborg kommun	347 000	347 000
Driftbidrag från Olofström kommun	347 000	347 000
Driftbidrag från Region Blekinge	3 470 000	3 470 000
<b>Summa</b>	<b>13 880 000</b>	<b>13 880 000</b>

### Not 2. Verksamhetens kostnader

	2022-12-31	2021-12-31
<b>Samverkansinsatser</b>		
SIRI - Arbetsförmedlingen	1 185 311	1 086 955
SIRI - Försäkringskassan	1 437 141	1 475 737
Skapa med – Sölvesborgs kommun	-	1 416 395
Ung och skuldfri – Karlshamns kommun	157 346	147 742
Aris – Karlshamns kommun	2 169 000	1 492 360
Visa Vägen – Karlskrona Kommun	3 112 443	2 935 542
Hälsa för arbete & studier – Olofströms kommun	1 509 858	1 509 949
Samsa-Samsyn och agera – Ronneby kommun	2 187 715	2 011 696
Sara – Ronneby kommun	298 080	-
Skapa med 2.0 – Sölvesborgs kommun	1 487 395	-
Kadowaki – Försäkringskassan	63 431	-
BLIP – Olofströms kommun	108 905	-
Förståelse för varandras roller – Region Blekinge	78 040	-
<b>Delsumma</b>	<b>13 794 665</b>	<b>12 076 376</b>
<b>Övriga kostnader</b>		
Lokalkostnader	40 372	39 792
Administrativa kostnader	328 321	419 305
Styrelsekostnader	108 284	129 083
Personalkostnader	2 075 177	1 366 068
<b>Summa</b>	<b>16 346 823</b>	<b>14 030 624</b>

LB GB

**Not 3. Fordringar**

	2022-12-31	2021-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	56 136	99 127
Förutbetalda kostnader	10 670	10 093
Upplupna intäkter	-	-

**Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2022-12-31	2021-12-31
Skulder samverkansinsatser	6 236 157	4 734 426
Övriga kortfristiga skulder	63 120	189 132
Övriga upplupna kostnader	91 001	60 701

**Not 5. Projektuppföljning utfall mot beviljad projektram**

Projektnamn	Beviljad projektram 2022	Utfall	Differens
SIRI	2 622 452	2 622 452	0
Samsa - Samsyn och agera	2 676 885	2 187 715	489 170
Sara	298 081	298 080	1
Skapa med 2.0	1 510 996	1 487 395	23 601
ARIS	2 169 000	2 169 000	0
Ung och skuldfri	149 209	157 346	-8 137
Visa Vägen	3 167 000	3 112 443	54 557
Hälsa för arbete & studier	1 509 858	1 509 858	0
Kadowaki	71 480	63 431	8 049
BLIP	122 000	108 905	13 095
Förståelse för varandras roller	120 000	78 040	41 960

## 8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2023-03-17

Ingrid Hermansson

Ordförande

Karin Blomdahl

Ledamot

Lisbeth Bengtsson

Ledamot

Therese Åberg

Ledamot

Johanna Månsson

Vice ordförande

Niklas Joelsson

Ledamot

Yvonne Andreasson

Ledamot

Ulla Sandgren

Ledamot

## 9 Bilagor

- A. Budget 2022
- B. Rapporter från individriktade projekt

<b>Budget 2022</b>				
samt ekonomisk plan för 2023 och 2024		2022	2023	2024
<b>Medlemsintäkter</b>		<b>13 880 000</b>	<b>13 880 000</b>	<b>13 880 000</b>
Medlemsavgift	Karlskrona kommun	1 388 000	1 388 000	1 388 000
Medlemsavgift	Karlshamns kommun	694 000	694 000	694 000
Medlemsavgift	Ronneby Kommun	694 000	694 000	694 000
Medlemsavgift	Sölvesborgs kommun	347 000	347 000	347 000
Medlemsavgift	Olofströms kommun	347 000	347 000	347 000
Medlemsavgift	Region Blekinge	3 470 000	3 470 000	3 470 000
Medlemsavgift	FK & Af	6 940 000	6 940 000	6 940 000
<b>Totala kostnader</b>		<b>16 839 281</b>	<b>13 954 633</b>	<b>13 880 000</b>
<b>Gemensamma kostnader</b>		<b>2 535 800</b>	<b>1 975 450</b>	<b>1 994 177</b>
Personal, sociala avg, lokalhyra, dator, telefon		1 230 000	1 248 450	1 267 177
Kompetens- och organisationsutveckling		1 040 800	500 000	500 000
Arvoden mm		90 000	90 000	90 000
Sammanträden		10 000	15 000	15 000
Revision & redovisning		110 000	70 000	70 000
NNS		40 000	37 000	37 000
Oförutsett		15 000	15 000	15 000
<b>Medlemskostnader</b>		<b>14 303 481</b>	<b>11 979 183</b>	<b>11 885 823</b>
Visa vägen	Karlskrona kommun	3 167 000	0	0
Ung och skuldfri	Karlshamns kommun	149 209	0	0
ARIS	Karlshamns kommun	1 489 000	0	0
SAMSA	Ronneby kommun	2 676 885	2 657 230	0
Skapa med 2.0	Sölvesborgs kommun	1 510 996	1 539 984	0
Hälsa för Arbete & Studier	Olofströms kommun	1 509 858	1 509 482	0
SiRI	FK & Af	2 622 452	1 748 960	0
Sara	Ronneby kommun	298 081	178 849	0
Möjlig medlemsaktivitet	Karlskrona kommun		1 896 452	3 354 329
Möjlig medlemsaktivitet	Ronneby kommun			1 677 165
Möjlig medlemsaktivitet	Karlshamns kommun	680 000	948 226	1 677 165
Möjlig medlemsaktivitet	Sölvesborgs kommun			838 582
Möjlig medlemsaktivitet	Olofströms kommun			838 582
Möjlig medlemsaktivitet	FK & Af			2 000 000
Möjlig medlemsaktivitet	Region Blekinge	200 000	1 500 000	1 500 000
<b>Årets resultat</b>		<b>(2 959 281)</b>	<b>(74 633)</b>	<b>0</b>
<b>Ingående Eget Kapital, prognos</b>		<b>4 033 914</b>	<b>1 074 633</b>	<b>1 000 000</b>
<b>Utgående Eget Kapital, prognos</b>		<b>1 074 633</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>