

## FINSAM-plan 2025 Ronneby : Individinsats

Beskrivning individinsats för perioden 2025-01-01 till 2025-12-31

### Beskrivning

Samordningsförbundet Finsams process SAMSA är en samverkan mellan Ronneby kommun, Arbetsförmedlingen, Regionen och Försäkringskassan. Samverkansparterna kan remittera deltagare som har kontakt med minst två av parterna till SAMSA. Aktuella deltagare är personer som av olika anledningar har haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden eller att komma vidare till studier. Många av deltagarna har hamnat i mellanrummet mellan olika myndigheters regelverk och SAMSA fungerar som en sammankopplande länk mellan parterna. SAMSA arbetar väldigt individanpassat och skapar handlingsplaner och eventuella stödinsatser utifrån varje deltagares egna förutsättningar och förmågor. Inledningsvis går mycket av arbetet ut på att etablera en trygg och förtroendeingivande kontakt med deltagaren. Därefter kartläggs personens behov av coachning och stödinsatser för att, på sikt, nå målet genom att komma ut i arbete eller vidare till studier. Denna väg ser naturligtvis väldigt olika ut för varje deltagare. I vissa fall behöver arbetet börja på en väldigt grundläggande nivå, så som översyn av boende, ekonomi, förekomst/behov av vårdkontakter samt att hjälpa till med övriga myndighetskontakter för att skapa en så stabil grund som möjligt att bygga vidare ifrån. Vi samverkar mycket med externa arbetsgivare för att få möjlighet till praktikplatser och på så sätt komma igång med rutiner, dygnsrytm, social samvaro samt att få en möjlighet till en inblick i hur arbetslivet fungerar. Sedan våren 2024 har SAMSA även haft gruppverksamhet i egen regi, vår s.k. STANS-grupp. Arbetet i denna grupp utgår från 7TJUGO, empowermentpedagogik, och innehållet anpassas efter respektive grupps behov och förutsättningar. Grundtanken är att skapa ett forum där man, under relativt kravlösa förutsättningar, får möjlighet att bygga rutiner, struktur och social samvaro för att bryta den isolering som många av våra deltagare lever i. Därefter bygger vi på med diskussionsforum och praktiska övningar kring ämnen som självbild, motivation, utveckling m.m. Vi planerar även in pass med arbetsmarknadsinformation, studie- och yrkesvägledning samt studiebesök när detta är aktuellt.

### Syfte

Syftet med SAMSA är övergripande att få ut våra deltagare i arbete eller vidare till studier. Samverkan mellan berörda parter i projektet samt samverkan med externa arbetsgivare, både vad gäller arbetstillfällen och möjlighet till praktik, främjar även andra former av stegförflyttning för individen. Projektet arbetar individanpassat efter varje enskild deltagares egna förutsättningar för att komma framåt samt arbetar även aktivt med att understödja praktiskt samarbete mellan våra olika instanser för att samverka i rätt tid och med rätt insats.

### Målgrupp

Projektets målgrupp är individer mellan 18-64 år som av olika anledningar har haft svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller att gå vidare till studier. Deltagarna har kontakt med minst två av samverkansparterna, Arbetsförmedlingen, Regionen, Ronneby kommun och Försäkringskassan. Remitterade deltagare har ofta hamnat i mellanrummet mellan dessa olika myndigheters regelverk och är i behov av en mer individuellt anpassad handlingsplan, med olika former av nära stöd och handledning för att nå stegförflyttning, än vad enskild myndighet ofta har möjlighet att erbjuda.

### Utveckling senaste året

Projektet, som från början var inriktat mot unga vuxna, har under den senaste projektperioden öppnat upp åldersspannet för målgruppen och deltagare mellan 18-64 år kan nu remitteras. SAMSA har avtal med två externa arbetsgivare som tillhandahåller praktikplatser åt projektets deltagare. Dessa arbetsgivare har handledare på plats i det dagliga arbetet och det finns även stora möjligheter till anpassningar efter individens behov, både vad gäller arbetstidens omfattning och förläggning samt arbetsuppgifter. Detta har, i stor grad, ökat möjligheten för fler deltagare att få komma ut och prova arbetslivet och, på så sätt, öka förutsättningarna för stegförflyttning. Ovanstående, samt ett nära samarbete och goda relationer med såväl våra samarbetspartners samt externa arbetsgivare har lett till goda resultat för våra deltagare, både vad gäller mätbara och icke mätbara stegförflyttningar. Utmaningarna vad gäller utvecklingen av projektets arbete finns främst i våra olika myndigheters enskilda regelverk, rutiner och förutsättningar. Det senaste året har de långa väntetiderna till våra myndigheters olika insatser påverkat projektet i stor omfattning. Under 2024 har SAMSA haft gruppverksamhet i egen regi, vilken beskrivs i första stycket. Detta har gett mer möjligheter att erbjuda deltagare som står väldigt långt ifrån studier eller arbete en möjlighet att få känna på en tillvaro med möjlighet att bygga rutiner och struktur i kombination med social samvaro med andra deltagare. Det ger även coacherna ett verktyg att bättre klargöra förmåga och förutsättningar framåt för deltagarna.

## Önskad utveckling av förmågor

Projektet vill fortsätta att utveckla sitt samarbete med våra avtalspartners, Röda Korset och Jem & Fix samt även utöka samarbetet med fler externa arbetsgivare för att få möjligheter till utvecklande praktikplatser. Då många av projektets deltagare ofta inte har någon erfarenhet alls av arbetslivet är vi i stort behov av s.k mellanstegsplatser där det finns möjlighet för olika anpassningar, både vad gäller arbetstid och arbetsuppgifter. Vi anser även att vi behöver fler verktyg i arbetet med våra deltagare då vi upplever att remitterade deltagare står allt längre ifrån egenförsörjning och studier. Många av dessa deltagare har även varit i "systemet" under långa perioder och har, trots olika insatser, inte haft förutsättningarna att etablera sig på arbetsmarknaden. Det är även av största vikt att vi bibehåller, och utvecklar, vårt goda och nära samarbete samverkansparterna emellan. Vi måste se varje enskild deltagare som vår gemensamma under hela resan för att kunna sätta in rätt insatser i rätt tid. Vi vill även utveckla vår gruppverksamhet med fler aktiviteter, särskilt inom friskvård och arbetsmarknadsinriktade insatser.

## Utvecklingsplan

Planen för 2025 är att, med mindre justeringar, fortsätta arbeta utifrån projektbeskrivningen för tidigare projekt, SAMSA. Detta innebär att vi fortsätter att ta emot deltagare i åldersspannet 18-64 år där kravet är att individen är aktuell hos minst två av våra samverkanspartner. Projektets coacher kommer att fortsätta ha handledning av extern aktör 1 gång/månad. Detta är värdefullt både för utveckling av teamet samt rådgivning och tankestöd i komplexa individärenden. Vi kommer att fortsätta arbetet med att skapa och upprätthålla goda och nära relationer med alla våra samverkanspartner, då vi är övertygande om att detta är en stor del i framgångsrik samverkan. Vi kommer att fortsätta med, och vidareutveckla, vår gruppverksamhet. Denna grupp ska främst anpassas efter de deltagare i projektet som ännu inte är redo för att komma ut i en praktik. Dessa deltagare behöver ett mer kravlöst sammanhang men där man ändå får möjlighet att bygga rutiner och att vara i en social samvaro. Innehållet i denna gruppverksamhet anpassas utifrån det aktuella behovet just nu och består bland annat av motivationshöjande aktiviteter, information om arbetslivet, studie- och yrkesvägledning samt studiebesök. Allt för att väcka och motivera tanken på ett arbete och egenförsörjning i framtiden. Utöver ovanstående så kommer utvecklingsarbetet för individinsatsen inför 2025 främst att fokusera på friskvård och arbetsmarknadsinriktade insatser, i första hand gällande STANS-gruppen men även för övriga deltagare utifrån individuella behov. Detta gäller t.ex insatser för att stärka både den fysiska och den psykiska hälsan med bland annat fysisk aktivitet, föreläsningar/utbildning samt studiebesök med hälsofrämjande inriktning. Gruppverksamheten kommer att utökas med ca 1 pass/vecka där gruppen tränar tillsammans på gym. Förhoppningen är att vi ska kunna ha möjlighet att erbjuda en in- respektive utcheckning gällande hälsotillstånd som mäter den utveckling som träningen har gett under perioden och, på så sätt, motivera till att fortsätta träna på egen hand.



Förutsättningar och riktlinjer för hur SAMSA och remitterande parter ska förhålla sig till de respektive myndigheternas egna rutiner och regelverk behöver klargöras på högre samverkansnivå. Där behöver även förutsättningarna fastställas för att god samverkan ska kunna utföras i arbetet med deltagarna. Detta gäller framför allt att säkerställa att de som på olika sätt arbetar med projektet och med samverkan har rätt kompetens och mandat samt rätt förutsättningar tidsmässigt i sin arbetsbelastning för att kunna delta i samverkan fullt ut. Man behöver också se över möjligheterna att få till en kvalitativ ersättningsplanering.

## Sammanfattning

Finsamprocessen SAMSA i Ronneby kommun riktar sig till individer mellan 18-64 år som av olika anledningar har haft svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller att komma vidare till studier. Projektet är en samverkan mellan Ronneby kommuns olika verksamheter, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Regionen. Samverkansparterna remitterar deltagare till projektet och kravet är att individen har kontakt med minst två av parterna. När dessa förutsättningar finns erbjuds personen ett informationsmöte tillsammans med remitterande myndighet och handledare från SAMSA. Deltagandet i SAMSA bygger helt på individens egna vilja, motivation och att man, med rätt stöd, vill framåt. Den aktuella deltagaren skriver under ett samtycke som godkänner kommunikation avseende status och planering för personen hos, och mellan, samverkansparterna under inskrivningstiden i projektet. SAMSA består av tre coacher som arbetar väldigt nära sina deltagare och har stora möjligheter att planera och utföra arbetet helt individuellt anpassat efter varje deltagares status, förutsättningar och mål. Det finns även möjlighet att delta i gruppverksamhet där man bland annat arbetar med frågor kring självbild och motivation kopplat till arbetsmarknaden och egenförsörjning. Coacherna har löpande uppföljningar i sitt team och samverkar kring alla inskrivna deltagare. Projektets övergripande mål är att arbeta för att deltagaren ska komma vidare till arbete eller studier och bygga en stabil grund för en hållbar framtid. Förutom individuell coaching och kartläggning arbetar även projektet med externa arbetsgivare som kan erbjuda praktikplatser av olika slag. Många av projektets deltagare har upplevt stora svårigheter redan i skolan, saknar ofta fullständiga betyg och har ingen erfarenhet av arbetslivet. En individuellt anpassad praktikplats erbjuder möjlighet att få vara i ett sammanhang, få rutiner och sociala kontakter. Deltagarna får prova olika arbetsuppgifter och få en bild av både hur en arbetsplats ser ut och fungerar och även en känsla för vad man själv vill jobba med i framtiden. I de fall där arbete eller studier ligger längre fram i planeringen så arbetar även projektet med att få till ett effektivt stöd för deltagare. Detta görs bland annat genom att samordna kontakter mellan myndigheter och säkerställa att deltagaren får rätt insats vid rätt tidpunkt. Projektet har fokus på helhetsperspektivet som tar hänsyn till individens hela livssituation, vilket är nödvändigt för att få till positiva stegförflyttningar mot egenförsörjning.

## FINSAM-plan 2025 Ronneby : Konsultationsteam

Beskrivning konsultationsteam för perioden 2025-01-01 till 2025-12-31

### Beskrivning

Konsultativa teamet i Ronneby består av representanter från Samordningsförbundet Finsams samverkansparter. Dessa är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen samt verksamheter inom Ronneby kommun, såsom handläggare/representanter från försörjningsstöd, LSS och arbetsmarknadsenheten.

Vid behov tar vi även in representanter från andra områden, t.ex vuxenutbildningen och vuxenenheten för att säkra vår kompetensförsörjning när behov finns.

Arbetet i teamet går ut på att vi tar upp olika, avidentifierade, ärenden där föredragande myndighet ser svårigheter att ensam komma vidare framåt och man behöver samverkan och nya infallsvinklar för att jobba vidare.

Teamets primära uppgift är att erbjuda gemensam kompetensförsörjning och att samverka för individens bästa. Vi arbetar för att hitta alternativa vägar framåt i våra olika professioner och myndigheter och, att genom denna samverkan, få till kortare ledtider till stegförflyttning för individen. Teamet ger även möjlighet till snabbare och, framför allt, rätt kontaktvägar in till våra myndigheter.

Konsultativa teamet i Ronneby träffas fysiskt 1 gång/månad.

Alla verksamheter i Samordningsförbundets samverkansparter kan ta upp ärenden i KT, antingen via sin egen representant i teamet eller välja att själv närvara vid mötet och presentera ärendet.

Individärenden och övriga frågor som uppkommer är inte enbart kopplade till deltagare som ingår i projektets individinsats utan kan handla om andra individer eller ärenden där man är i behov av nya infallsvinklar samt samverkan för att komma vidare.

## Syfte

Vi vill uppnå ökad samverkan och gemensam kompetensförsörjning kring enskilda ärenden för att nå stegförflyttning för individen.

Resultatet blir både snabbare, mer kvalitativt och resurseffektivt.

En viktig del i samverkan är även att de olika parterna får ökad kunskap och förståelse för våra olika myndigheters regelverk och förutsättningar.

Varje individ ska få den hjälp och stöd som individen har rätt till, utan att hamna i mellanrummet till myndigheternas regelverk.

## Utveckling senaste året

Konsultativa teamet i Ronneby har arbetat mycket med att ta fram syfte med teamet samt att skapa samsyn kring detta. Vi har haft en relativt stor omsättning på representanter i teamet och detta har, till viss del, gjort att arbetet har tagit längre tid än förväntat.

Nuvarande team har god utvecklingspotential och har samsyn kring, vad vi som team, vill uppnå. Alla representanter har en stor drivkraft att samverka utifrån våra myndigheters olika förutsättningar och att utmana oss själva och våra verksamheter för att nå framgång tillsammans med våra deltagare. En trygg grupp gör oss starkare tillsammans och det är nödvändigt för att möta utmaningarna i form av komplexa ärenden och regelverk som ibland, till viss del, motarbetar varandra.

## Önskad utveckling av förmågor

Vi vill utveckla vår samverkan ytterligare samt, att vi tillsammans, utforskar hur vårt team bör vara uppbyggt för att få ut bästa möjliga resultat.

Vi kommer även att fortsätta arbetet med att vara "ambassadörer" för vårt KT och sprida kunskapen om teamet ute i våra respektive verksamheter. Vi upplever att det finns brister kring informationen om, och nyttan av, vårt KT i våra egna verksamheter och vi vill öka möjligheterna för att så många som möjligt kan ta del av fördelarna som KT kan erbjuda.

Detta leder även till att teamet får in fler individärenden att samverka kring, vilket utvecklar både teamet, våra verksamheter och resultatet för berörda individer.

Ett annat område med utvecklingspotential är att vi behöver bli bättre på att se helheten i en individs situation, att våra olika verksamheter och myndigheter tar ett gemensamt ansvar för individen. De allra flesta individärenden som vi jobbar med har kontakter med, och behov av, flera av våra verksamheter, både samtidigt och över tid.

## Utvecklingsplan

Vi kommer att fortsätta vårt gemensamma arbete med att säkerställa god representation i teamet samt att bibehålla den "trygga" gruppen.

Vi ska sprida information om KT ute i våra respektive verksamheter. På så sätt kommer vi ha stora möjligheter att arbeta proaktivt med de utmaningar och möjligheter som samverkan mellan våra myndigheter ger upphov till, både till fördel för våra organisationer och våra deltagare.

## Effekter

Alla berörda myndigheter har god kännedom och förståelse för den gemensamma nyttan med KT. Detta leder till att alla representanter i KT har fullgoda förutsättningar för att bidra med kompetens i gruppen och främja samverkan.

Resultatet blir snabbare, kvalitativa och mer resurseffektiva stegförflyttningar för våra gemensamma deltagare.

## Utmaningar & möjligheter

Några av utmaningarna enligt tidigare erfarenhet är att bristande representation samt stor omsättning på representanter från respektive myndighet fördröjer och försvårar möjligheterna till god samverkan. Våra olika myndigheters egna regelverk och besparingar påverkar även, i viss mån, möjligheterna för samverkan. Här behöver respektive verksamhet och myndighet ta ett större ansvar för att säkerställa att de grundläggande förutsättningarna för samverkan finns på plats. Den viktigaste faktorn för samverkan och utveckling av KT är möjligheten att kunna samla kompetens och kunskap från så många olika verksamheter vid samma bord.

## Hantering av utmaningar och möjligheter

Vi ska ha en öppen dialog i KT, i våra egna organisationer samt mot LSG och RSG. God samverkan på LSG/RSG-nivå är nödvändigt för att alla representanter i KT ska få rätt mandat och förutsättningar för att bidra till samverkan i KT. Det handlar t.ex om förutsättningar för tidsåtgång, rätt person på rätt plats samt möjlighet till ersättningsplanering. KT har även ett ansvar att skicka de frågor och utmaningar som kommer fram i teamet vidare till högre samverkansnivå.

## Utvecklingsmål

Vi kommer att fortsätta jobba för att bibehålla och vidareutveckla den goda känslan i teamet, att vi vill åt samma håll och arbetar mot samma mål. Teamet vill ha god närvaro och representation för att få de bästa förutsättningarna för god samverkan för individen. Utöver detta är en av våra viktigaste målsättningar att sprida information och kunskap om vårt konsultativa team ut till våra myndigheters olika verksamheter. Detta gör att vi breddar vårt upptagningsområde och får in fler individärenden till teamet. Det gör att vi får bättre möjligheter att utveckla både vårt team, våra olika myndigheter och våra deltagare.

## Omgivning

Vårt konsultativa team skulle utvecklas och nå större möjligheter inom samverkan om vi även hade möjligheten att diskutera identifierade personärenden, med samtycke från individen. Många av de ärenden som diskuteras idag, vet vi av erfarenhet, har ofta kontakt med flera av våra aktörer och kompetenser inom KT. Möjligheten att kunna diskutera ärendena öppet skulle öka möjligheterna att samverka och detta skulle ha positiva effekter för individen, både tidsmässigt och vad gäller stegförflyttning och resultat. KT i Ronneby upplever även att representanter från fler områden/professioner skulle vara en stor tillgång i vårt team. Det vi gemensamt har diskuterat är framför allt representant från primärvårdens psykiatri, då flera av våra deltagare hamnar där och inte kommer vidare till specialistvård hos vuxenpsykiatri. Här kan fallet även vara så att primärvården bedömer sina möjligheter uttömda och skickar remiss till vuxenpsykiatri som där avslås. I dessa ärenden skulle samverkan, i t.ex KT, kunna få ärendet framåt snabbare och mer effektivt. LSG/RSG behöver även klargöra tydliga riktlinjer för hur vi, i samverkan, ska förhålla oss till våra myndigheters olika regelverk.

## Sammanfattning

Konsultativa teamet i Ronneby kommun är ett samverkansforum där representanter från kommunens olika verksamheter, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen ingår. Teamet träffas fysiskt 1 gång/månad och det övergripande målet är att, med gemensam kompetens, hitta rätt vägar, nya vägar och vägar framåt för individer som är aktuella hos våra samverkansparter. Genom att samla kompetens och kunskap från flera olika områden inom våra myndigheter vid samma bord kan vi arbeta utifrån ett helhetsperspektiv för individen och undvika risken att hamna i mellanrummet mellan myndigheternas olika regelverk. Uppdraget för teamet är att diskutera och vägleda i de avidentifierade individärenden som presenteras för teamet. Alla som arbetar i våra olika samverkansparter har möjlighet att presentera ärenden. Man kan antingen skicka ärendet med sin egen myndighets representant till teamet och sedan få återkoppling samma väg, alternativt själv närvara vid mötet och föredra sitt ärende. Förutsättningarna för att teamet ska kunna erbjuda stöd och vägledning för handläggare i komplexa individärenden är att KT består av rätt representanter med rätt kompetens och mandat samt att alla parter är närvarande. Utvecklingsarbetet kring dessa frågor är ständigt pågående, både inom teamet, hos våra samverkansparter och på högre beslutsfattande samverkansnivå. Kompetensförsörjningen inom teamet ska fortsätta utvecklas så att rätt verksamheter finns representerade. Vid behov tar vi även in ytterligare informationsinsatser, både från våra egna verksamheter och externa aktörer. Syftet med detta är både att utbilda befintligt team men också för att skapa snabbare kontaktvägar för framtida behov.

## Budget FINSAM-plan 2025 Ronneby

Insats	Ronneby
Insatsägare	Ronneby kommun
Sökt belopp	2 435 976
Kostnader totalt	2 435 976
Personal	2 029 976
Externa tjänster	250 000
Lokalkostnader	26 000
Övriga kostnader	130 000

	Rubrik	Arbetsuppgift	Part	Mån lön.	Tj. gr. [%]	Antal mån.	Kostnad	
Personal	1	Projektledare/coach	Ronneby kommun		100%	12	678 387	
	2	Coach	Ronneby kommun		100%	12	678 387	
	3	Coach	Ronneby kommun		50%	12	339 194	
	4	Praktikavtal	Jem & Fix	Ronneby kommun	8 917		12	107 004
	5	Praktikavtal	Röda Korset	Ronneby kommun	8 917		12	107 004
	6	KT	Handläggare försörjningsstöd	Ronneby kommun				120 000
						Summa Personal:	2 029 976	

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad	
Externa tjänster	1	Handledning	Handledning för coacherna med psykolog	50 000
	2	Teambildning	Teambildning och metodutveckling, studiebesök.	40 000
	3	Utbildning	Kvalitetshöjande utbildning, coacher	40 000
	4	Friskvård samt kompetenshöjande insatser	Insatser gällande friskvård och arbetsmarknadsinriktade aktiviteter för vår gruppverksamhet samt även för övriga deltagare individuellt. Gymträning, utbildningsinsatser/föreläsningar, studiebesök	120 000
			Summa Externa tjänster:	250 000

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad	
Lokalkostnader	1	Lokal	Städning, försäkring m.m.	26 000
			Summa Lokalkostnader:	26 000

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad	
Övriga kostnader	1	Teknik	Teknisk utrustning, IT, telefoni, m.m.	10 000
	2	Fordon	Leasingbil, bränsle samt övriga kostnader	72 000
	3	Kontorsmaterial	Kontorsmaterial, övrigt arbetsmaterial, litteratur	7 000
	4	Insats kring deltagare	Insatser kring deltagare som medför merkostnader, t.ex resor kollektivtrafik	20 000
	5	Representation	Fika till olika möten, STANS-grupp samt övrig representation	18 000
	6	Övrigt	Trycksaker, visitkort	3 000
			Summa Övriga kostnader:	130 000

Ronneby





**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

Henrik Molin

ec6df795-6620-4c5b-9764-541b2703a1b3 - 2024-09-13 11:48:49 UTC +03:00

BankID / Freja eID - 40861d90-4bc6-4de3-aeaf-cacb23277b55 - SE

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page  
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende